

Styrelsens för Saab AB redovisning enligt 9.1 och 10.3 Svensk Kod för bolagsstyrning

Ersättningsutskottet har utvärderat ersättningen till de ledande befattningshavarna i Saab AB, inklusive rörlig ersättning, tillämpningen av riktlinjerna för ersättning och andra anställningsvillkor till ledande befattningshavare, som beslutades av årsstämman 2016, och de gällande ersättningsstrukturerna samt ersättningsnivåerna i bolaget.

Ersättningsutskottet anser att de riktlinjer som beslutades 2016 uppfyller sina syften att rekrytera och behålla ledande befattningshavare.

Ersättningsutskottet har tagit del av en externt utförd marknadsanalys som visar att ersättningen för ledande befattningshavare generellt ligger i linje med nivåerna i för Saab jämförbara branscher och marknader.

Ersättningsutskottet har även företagit en utvärdering av den långsiktiga rörliga ersättningen i form av Saabs långsiktiga aktiebaserade incitamentsprogram, bestående av ett Aktiesparprogram för alla tillsvidareanställda och ett Prestationsrelaterat Aktieprogram för ledande befattningshavare och andra nyckelpersoner. I utvärderingen har framkommit att intresset och engagemanget för incitamentsprogrammet bland deltagarna fortsätter att öka. Antalet deltagare i Aktiesparprogrammet ökar och deltagarna i båda programmen visar ett stort intresse för Saab och bolagets finansiella utveckling. Vidare har affärsmedvetenheten bland deltagarna i det Prestationsrelaterade programmet ökat. Slutsatsen är att både Aktiesparprogrammet och det Prestationsrelaterade Aktieprogrammet är ändamålsenliga och fungerar väl.

Bolaget har, ur ett historiskt perspektiv, en exceptionellt stor orderstock, innefattande några särskilda projekt med viktiga milstolpar. Exekvering av de särskilda projekten är en av bolagets största utmaningar under kommande år och utgör ett led i bolagets strävan att ta bolaget till nästa omsättningsnivå samt utgör en betydande del i uppnåendet av långsiktiga finansiella mål. För att möta denna utmaning krävs dels att Saab kan behålla de bästa kompetenserna och deras lojalitet, dels att bolagets ledning och andra nyckelpersoner fortsatt levererar resultat och prestationer på mycket hög nivå. Ersättningsutskottet föreslår därför att det Prestationsrelaterade Aktieprogrammet kompletteras med ett Prestationsprogram Särskilda Projekt för högst 45 anställda inklusive verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare.

Saabs befintliga orderstock och affärsplan ger goda förutsättningar för en ökad tillväxt och Saab kan inom några år vara ett större bolag. Införandet av Prestationsprogram Särskilda Projekt 2017 är den mest effektiva modellen för att erhålla en ändamålsenlig kompensation för ledande befattningshavare under en tillväxtfas och till dess bolaget har uppnått en ny nivå.

Mot denna bakgrund har ersättningsutskottet rekommenderat styrelsen att föreslå årsstämman 2017 att besluta om ett långsiktigt incitamentsprogram, bestående av ett

Aktiesparprogram och ett Prestationsrelaterat Aktieprogram, oförändrade i förhållande till 2016 års program, samt ett kompletterande Prestationsprogram Särskilda Projekt.

Genom införandet av Prestationsprogram Särskilda Projekt 2017, anser ersättningsutskottet sammantaget att de gällande ersättningsstrukturerna och ersättningsnivåerna i bolaget är marknadsmässiga. Ersättningsutskottet har därför rekommenderat styrelsen att föreslå årsstämman 2017 att godkänna ersättningsriktlinjer med i princip samma innehåll som de riktlinjer som beslutades vid årsstämman 2016. Vissa förtydliganden föreslås i riktlinjerna avseende övriga villkor.

Linköping i februari 2017

Styrelsen i Saab Aktiebolag (publ)