

Pressmeddelande 10 april 2025

Kommuniké från Saabs årsstämma 2025

Saabs årsstämma hölls den 10 april 2025 i Linköping. Anföranden av Saabs vd och koncernchef Micael Johansson och av styrelsens ordförande Marcus Wallenberg kommer att finnas tillgängliga på Saabs webbplats: www.saab.com/arsstamma.

Kontakt

Saabs presscenter
+46 (0)734 180 018
presscentre@saabgroup.com

Fastställande av resultat- och balansräkning

Årsstämman fastställde resultat- och balansräkningarna för moderbolaget och koncernen för räkenskapsåret 2024.

Utdelning

Årsstämman beslutade om utdelning till aktieägarna om 2 kronor per aktie uppdelat på två lika stora utbetalningar. Vid det första utbetalningstillfället betalas 1 krona per aktie med avstämningsdag måndagen den 14 april 2025. Vid det andra utbetalningstillfället betalas 1 krona per aktie med avstämningsdag tisdagen den 7 oktober 2025. Utbetalning beräknas ske från Euroclear Sweden AB torsdagen den 17 april 2025 respektive fredagen den 10 oktober 2025.

Ansvarsfrihet

Styrelseledamöterna och verkställande direktören beviljades ansvarsfrihet för räkenskapsåret 2024.

Styrelse

I enlighet med valberedningens förslag omvaldes följande styrelseledamöter: Lena Erixon, Henrik Henriksson, Micael Johansson, Danica Kragic Jensfelt, Johan Menckel, Bert Nordberg, Erika Söderberg Johnsson, Sebastian Tham, Marcus Wallenberg, Joakim Westh och Anders Ynnerman. Marcus Wallenberg omvaldes till styrelseordförande. Vid det konstituerande styrelsemötet efter stämman omvaldes Bert Nordberg till vice ordförande i styrelsen.

Revisor

I enlighet med valberedningens förslag beslutade stämman att välja Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB till revisor för perioden till slutet av årsstämman 2026.

Arvode till styrelse och revisor

Stämman beslutade i enlighet med valberedningens förslag att styrelsearvodet skall vara 2 450 000 kronor till styrelseordföranden, 925 000 kronor till vice ordföranden och 810 000 kronor vardera till övriga stämموvalda

styrelseledamöter som inte är anställda i bolaget. Ersättning för arbete i revisionsutskottet skall vara 375 000 kronor till ordförande och 240 000 kronor vardera till övriga ledamöter i revisionsutskottet. Ersättning för arbete i ersättningsutskottet skall vara 205 000 kronor till ordförande och 120 000 kronor vardera till övriga ledamöter i ersättningsutskottet.

Arvode till revisorn skall utgå enligt godkänd räkning.

Ersättningsrapport

Stämman beslutade att godkänna styrelsens ersättningsrapport för räkenskapsåret 2024.

Riktlinjer för ersättning och andra anställningsvillkor

Stämman beslutade i enlighet med styrelsens förslag om riktlinjer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare

Långsiktigt incitamentsprogram 2026 samt förvärv och överlåtelse av egna aktier

Årsstämman beslutade i enlighet med styrelsens förslag om långsiktigt incitamentsprogram 2026 ("LTI 2026") bestående av tre delar: Aktiesparprogram 2026, Prestationsrelaterat Aktieprogram 2026 och Prestationsprogram Särskilda Projekt 2026. LTI 2026 omfattar högst 3 100 000 B-aktier.

Aktiesparprogram 2026 omfattar alla tillsvidareanställda. Deltagarna kan spara upp till fem procent av kontant baslön för köp av B-aktier i Saab. Om de köpta aktierna behålls under tre år och anställningen i Saab-koncernen kvarstår tilldelas den anställde motsvarande antal B-aktier vederlagsfritt av Saab. Detta program omfattar högst 1 900 000 B-aktier.

Prestationsrelaterat Aktieprogram 2026 riktas till högst 300 nyckelpersoner, inklusive verkställande direktören. Deltagarna kan spara upp till 7,5 procent av kontant baslön för köp av B-aktier i Saab. Om de köpta aktierna behålls under tre år och anställningen i Saab-koncernen kvarstår, har den anställde rätt till vederlagsfri matchning av prestationsaktier om prestationsmålen uppnåtts. Programmet ger den anställde rätt till högst 4-7 prestationsaktier för varje inköpt aktie beroende på gruppstillhörighet. Antalet prestationsaktier kopplas till fem prestationsmål: organisk försäljningstillväxt (20-40% viktning), rörelsemarginal efter avskrivningar (20-40% viktning) och operationellt kassaflöde (20-40% viktning) under räkenskapsåret 2026, samt CO₂-minskning (5% viktning) under räkenskapsåren 2026-2028 och ökning av andel anställda kvinnor i Saab-koncernen (5% viktning) fram till slutet av räkenskapsåret 2028. Sammantaget kommer de finansiella prestationsmålen att omfatta en maximal tilldelning om 90% och de två hållbarhetsmålen en tilldelning om 10%. Prestationsrelaterat Aktieprogram 2026 omfattar högst 890 000 B-aktier.

Prestationsprogram Särskilda Projekt 2026 riktas till högst 150 nyckelpersoner, inklusive verkställande direktören. Prestationsprogram Särskilda Projekt 2026 utgör ett komplement till Prestationsrelaterat Aktieprogram 2026. Deltagande i programmet förutsätter även deltagande i Prestationsrelaterat Aktieprogram 2026 eller Aktiesparprogram 2026. Programmet ger den anställde rätt till prestationsaktier motsvarande högst 15-52,5 procent av kontant baslön för räkenskapsåret 2026 beroende på gruppstillhörighet, förutsatt att anställningen kvarstår under tre år och att prestationsmålen uppnås. Tilldelning av prestationsaktier baseras på tio till femton likaviktade prestationsmål under 2026, bestående av operativa mål och milstolpar kopplade till Saabs särskilda projekt inom Saabs kärnområden stridsflygsystem, ledningssystem, undervattenssystem, avancerade vapensystem och sensorer. Särskilda projekt kan avse både den

existerande orderstocken och utvecklingen av framtida förmågor, inklusive digitalisering, inom vart och ett av de angivna kärnområdena. För vd och övriga medlemmar i koncernledningen kan tilldelning av aktier i programmet och Prestationsrelaterat Aktieprogram 2026 tillsammans totalt uppgå till högst 75 procent av kontant baslön för vd och 60 procent av kontant baslön för övriga i koncernledningen. Programmet omfattar högst 310 000 B-aktier.

Årsstämman beslutade även att Saab skall kunna ingå aktieswapavtal med tredje part på marknadsmässiga villkor för att säkra den förväntade finansiella exponeringen avseende LTI 2026, varvid den tredje parten i eget namn skall kunna förvärva och överlåta aktier av serie B i Saab till anställda som deltar i LTI 2026.

Årsstämman biföll inte styrelsens förslag om bemyndigande för styrelsen att besluta om förvärv av aktier och beslut om överlåtelser till deltagarna i LTI 2026 av egna aktier.

Förvärv och överlåtelse av egna aktier

Årsstämman beslutade att bemyndiga styrelsen att, före nästa årsstämma, besluta om förvärv av B-aktier upp till max tio procent av samtliga aktier i bolaget. Syftet med bemyndigandet är att kunna anpassa bolagets kapitalstruktur och därmed bidra till ökat aktieägarvärde samt att även fortsättningsvis kunna använda återköpta aktier i samband med eventuella företagsförvärv och i tillämpliga fall för bolagets aktierelaterade incitamentsprogram.

Styrelsen bemyndigades vidare att, före nästa årsstämma, besluta om överlåtelse av egna aktier i samband med företagsförvärv. Syftet med bemyndigandet är att ge styrelsen ökat handlingsutrymme vid finansiering av företagsförvärv.

Aktier och röster

I bolaget finns totalt 543 383 388 aktier, varav 9 535 612 aktier av serie A med tio röster per aktie och 533 847 776 aktier av serie B med en röst per aktie, vilka sammantaget representerar 629 203 896 röster. Bolaget innehar 6 139 455 egna aktier av serie B motsvarande 6 139 455 röster.

Saab är ett ledande försvars- och säkerhetsföretag med uppdrag att hjälpa nationer att skydda sin befolkning och bidra till trygghet för människor och samhällen. Med 25 000 talangfulla medarbetare utvecklar Saab teknik och lösningar för en säkrare och mer hållbar värld. Saab utvecklar, tillverkar och underhåller avancerade system inom flygteknik, vapen, ledningssystem, sensorer och undervattenssystem. Saab har sitt huvudkontor i Sverige men en global verksamhet där Saab är en del av många nationers försvarsförmåga.

Saab AB (publ)
SE-581 88 Linköping
Sverige

Organisationsnummer: 556036-0793