

Saab grundades för 80 år sedan då det var oroliga tider i världen och Sverige behövde öka förmågan att skydda sina gränser. Sedan dess har Saab utvecklats till en internationell partner som bidrar till ökad säkerhet och försvarsförmåga i Sverige och andra länder. Det är grunden i vårt hållbarhetsåtagande.

För att säkerställa att verksamheten bedrivs på ett ansvarsfullt sätt har Saab identifierat prioriterade frågor för hållbarhetsarbetet. I Sustainability fact book rapporterar vi hur vi arbetar med de prioriterade frågorna, ambitioner, resultat och planerade aktiviteter.

## INNEHÅLL

<b>Prioriterade hållbarhetsfrågor</b>	<b>4</b>
<b>Ansvarsfulla affärer</b>	
Nolltolerans mot korruption	6
Efterlevnad av exportregler	8
Ansvarsfulla leverantörsrelationer	9
Informationssäkerhet	10
Produktsäkerhet	11
<b>Minska påverkan på miljön</b>	
Minska påverkan på klimatet	13
Fasa ut farliga ämnen	15
Miljömässigt hållbara innovationer	17
<b>Attraktiv arbetsgivare</b>	
Utveckla ledare och medarbetare	18
Attrahera och behålla medarbetare	19
Jämställdhet och mångfald	20
Hälsa och säkerhet	21
<b>Bidra till samhället</b>	
Industrisamarbeten och teknologiöverföring	23
Forskning och utveckling	24
Främja utbildning och teknikintresse	26
<b>Vägen mot de långsiktiga ambitionerna</b>	<b>27</b>
<b>Saab i världen</b>	<b>29</b>

# Prioritering och strategi för Saabs hållbarhetsarbete

Genom att agera ansvarsfullt i allt vi gör bygger vi förtroende hos våra intressenter vilket är en förutsättning för långsiktig lönsamhet. Saab har delat in hållbarhetsarbetet i fyra fokusområden och identifierat prioriterade frågor för respektive område. Dessa frågor ligger till grund för hållbarhetsarbetet och är en integrerad del i affärsstrategin (se sida 27-28). De frågor som våra intressenter ser som särskilt viktiga för Saabs verksamhet är nolltolerans mot korruption och efterlevnad av exportregler.



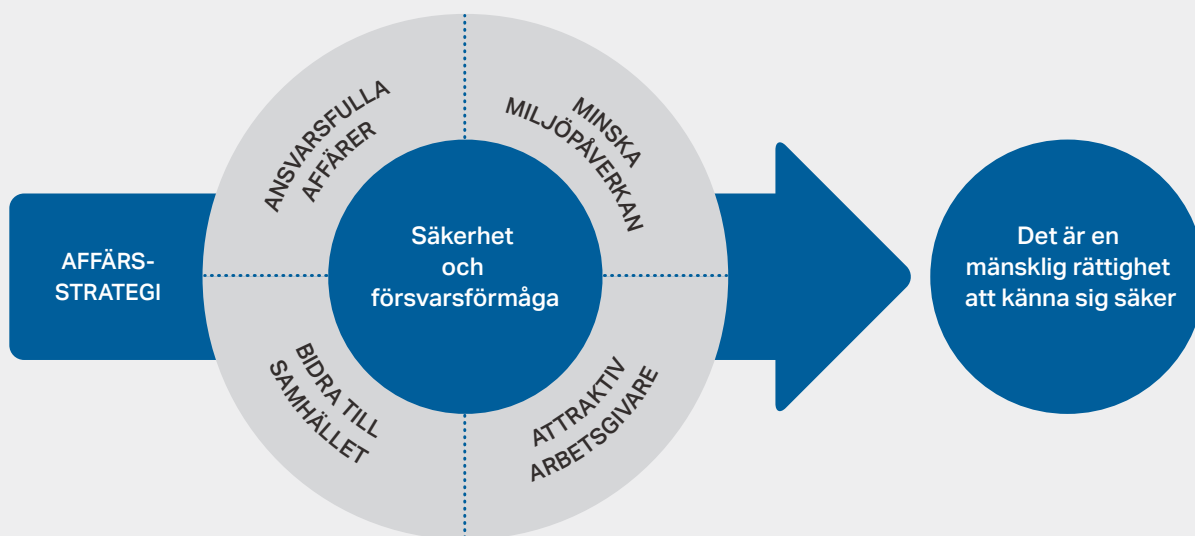
## Ansvarsfulla affärer

- Nolltolerans mot korruption
- Efterlevnad av exportregler
- Ansvarsfulla leverantörsrelationer
- Informationssäkerhet
- Produktsäkerhet



## Minska påverkan på miljön

- Minska påverkan på klimatet
- Fasa ut farliga ämnen
- Miljömässigt hållbara innovationer



## Bidra till samhället

- Industrisamarbeten och teknologiöverföring
- Forskning och utveckling
- Främja utbildning och teknikintresse



## Attraktiv arbetsgivare

- Utveckla ledare och medarbetare
- Attrahera och behålla medarbetare
- Jämställdhet och mångfald
- Hälsa och säkerhet



**Ansvarfulla  
affärer**

# Nolltolerans mot korruption

Korruption medför negativa konsekvenser för såväl samhälle som affärliv och är något Saab aldrig kan acceptera.

## Ambition och ställningstagande

Saab är en långsiktig och pålitlig affärspartner som främjar en öppen och transparent marknad. Korruption medför negativa konsekvenser för såväl samhälle som affärliv och är något Saab aldrig kan acceptera. Saab ska ha tydliga och lättillgängliga regelverk och processer för

att förebygga korruption och samtliga medarbetare ska återkommande utbildas i ämnet. Vår långsiktiga ambition är att minska andelen marknadskonsulter och andra parter i försäljningsprocessen och istället öka närvaron av egna medarbetare på utvalda marknader.

## Hur vi arbetar med frågan

### Regler och processer

Vi utgår från våra grundläggande värderingar, uppförandekod, gällande lagstiftning, branschgemensamma uppförandekoder och tydliga interna processer för att förebygga korruptionsrisker.

### Riskanalys

Saab kräver att en korruptionsriskanalys genomförs inför varje affärsinitiativ. Exempel på faktorer som påverkar risken är var affären äger rum, vem som är kund, hur upphandlingen genomförs, hur Saab fått kännedom om affären, affärsmodell och kontraktsvärde. Om de risker som identifieras inte kan minimeras och hanteras på ett tillfredsställande sätt avstår Saab från affären.

### Strikt prövning av marknadskonsulter

Anlitandet av externa parter i försäljningsprocessen är ibland viktigt för att skapa förståelse för hur en marknad fungerar, men kan också innebära en ökad exponering för korruptionsrisker. Vi tillämpar därför en strikt process som bland annat innebär att samarbeten med marknadskonsulter och andra parter i försäljningsprocessen måste prövas, utvärderas och motiveras hos en central funktion som hanterar alla sådana relationer. Dessa parter måste också genomgå en särskild utbildning och förbinda sig att arbeta enligt Saabs etiska värderingar och riktlinjer. Avtalen innehåller tydliga åtaganden kring affärsetik och möjliggör löpande uppföljning av parternas arbetsinsatser genom rapporteringskrav och granskningsrätt.

Saabs internrevisorer granskar varje år ett antal slumpvis utvalda avtalsrelationer i syfte att kontrollera att processen efterlevs och att motparten bedriver sin verksamhet i linje med våra värderingar och ingångna avtal.

### Utbildning

Förutom att alla medarbetare utbildas i uppförandekoden har vi även en separat webbaserad antikorrupsionsutbildning. Medarbetare i särskilt riskutsatta positioner som till exempel marknad och försäljning, industrisamarbeten och projektledning får dessutom fördjupade klassrumsutbildningar som bland annat omfattar allmänt riskmedvetande, interna processer och företagets verktyg för korruptionsriskhantering.

Var tredje år får styrelsen en fördjupad utbildning i antikorrupsion.

### Visselblåarsystem

Medarbetare som får kännedom om eller misstänker överträdelse mot lag eller Saabs uppförandekod förväntas rapportera detta via Saabs visselblåarsystem som kompletterar ordinarie linjerapportering. Systemet administreras av extern part och ger möjlighet att rapportera anonymt både via nätet och via telefon.

### Global samverkan

Vi deltar aktivt i internationella samarbetsorgan inom branschen för att ta fram gemensamma regelverk mot korruption, utbyta erfarenheter samt utvärdera och förbättra arbetet. Saab var ett av de företag som tog initiativ till Common Industry Standard, den gemensamma uppförandekod för de europeiska försvarsindustri-företagen som 2007 togs fram av ASD (AeroSpace and Defence Industries Association of Europe).

Saab sitter även med i styrgruppen för International Forum on Business Ethical Conduct (IFBEC) som har tagit fram Global Principles, ett gemensamt policydokument för försvarsindustrier i bland annat Europa och USA.

För styrning av Saabs antikorrupsionsarbete se sida 40 i Saabs års- och hållbarhetsredovisning 2017.

## Vad vi har uppnått under 2017

- Tog, i samarbete med extern advokatbyrå, fram riktlinjer och kalkylmodell för ersättning till marknadskonsulter
- Påbörjade implementeringen av en ny förstärkt process för korruptionsriskbedömning av bland annat industriella försäljningssamarbeten, offsetrelaterade avtal och joint venture-bolag.
- Expanderade Saabs koncernövergripande visselblåsarsystem till Sydafrika.
- Uppdaterade riktlinjerna för internutredningar.
- Reviderade fem marknadskonsulter.
- Vid utgången av 2017 hade cirka 10 000 medarbetare genomgått den webbaserade antikorrupsionsutbildningen.
- Vid utgången av 2017 hade 1 250 medarbetare genomgått den fördjupade antikorrupsionsutbildningen vid 112 tillfällen.

## Planerade aktiviteter 2018

- Fortsätta implementeringen av den nya förstärkta processen för korruptionsriskbedömningen av vissa särskilt identifierade samarbeten vid sidan om marknadskonsulter och tredjeparter. Som en del i implementeringsarbetet kommer utbildningar att genomföras med samtliga affärs- och marknadsområden samt berörda koncernfunktioner.
- Etablera en strukturerad och effektiviserad hantering av externa "compliance statements" och "due diligence questionnaires".
- Översyn och uppdatering av Ethics and Compliance portal på Saabs intranät.

# Efterlevnad av exportregler

Export av försvarsmateriel innebär ett stort ansvar och är därför omgärdad av strikta regelverk.

## Ambition och ställningstagande

För Saab är det av yttersta vikt att säkerställa att företaget följer de regler som finns kring export av försvarsprodukter. Vi arbetar ständigt för att skapa en högre medvetenhet bland våra medarbetare och en mer stringent och säkrare hantering av exportkontrollregelverken. Det är avgörande för att behålla förtroendet för verksamheten.

FN-stadgan slår fast att det är varje lands rättighet – och skyldighet – att skydda sina medborgare mot väpnat angrepp. Det militära försvaret är den yttersta förutsättningen för

detta. För Sveriges del är en inhemsk försvarsindustri en viktig komponent i försvarsförmågan. En egen försvarsindustri möjliggör oberoende och att Sverige kan delta i internationella samarbeten inom försvarsmaterielteknikens område. Utan försäljning till och samarbete med andra länder kan den svenska tekniska kompetensen inom försvarsmaterielområdet inte upprätthållas. Samtidigt innebär export av försvarsmateriel ett stort ansvar och är därför omgärdad av strikta regelverk.

## Hur vi arbetar med frågan

Den största delen av Saabs export sker från Sverige, där Inspektionen för Strategiska Produkter (ISP) på uppdrag av regeringen avgör vilka försvarsprodukter Saab får sälja till vilka länder. Export av försvarsmateriel får bara ske efter tillstånd från behörig myndighet. Sådant tillstånd kan ges om det finns säkerhets- och försvarspolitiska skäl för exporten och om den är förenlig med svenska utrikespolitiska intressen. Beslut om exporttillstånd avgörs från fall till fall där ISP väger in ett antal kriterier i en helhetsbedömning. ISP tar även hänsyn till vilken typ av produkt beslutet gäller.

Saab har koncerngemensamma styrdokument och verktyg för att underlätta för verksamheten att följa de exportkontrollregelverk som är tillämpliga för företagets produkter och verksamhet. Exportkontrollchefen ansvarar för företagets övergripande policy, direktiv och styrande dokument, ger råd till verksamheten i operationella frågor samt följer upp efterlevnaden inom företaget. Utöver det har varje affärsområde egna funktioner för exportkontroll som sköter det operationella arbetet. För att sam-

verka och behovsprioritera finns även ett exportkontrollråd med representanter från olika delar av verksamheten.

Kontinuerliga internutbildningar hålls inom exportkontrollområdet för anställda som kommer i kontakt med kontrollerade produkter eller teknik. Det finns även en webbaserad introduktionsutbildning som är tillgänglig för Saabs anställda. För exportkontrollhandläggarna och andra nyckelpersoner hålls en konferens vartannat år för att öka kunskap och förståelse för olika exportkontrollregelverk samt närliggande rättsområden. Vi samverkar även med annan industri i olika branschorganisationer i Sverige, EU och USA och håller föreläsningar inom rättsområdet för universitetsstudenter i Sverige.

Saab har pekat på behovet av en internationell harmonisering av exportlagstiftningen och att den ska vara balanserad och konkurrensneutral. Det är bakgrunden till att vi bland annat engagerade oss i framtagandet av FN:s Arms Trade Treaty, som är ett globalt regelverk för handel med försvarsmateriel.

## Vad vi har uppnått under 2017

- Implementerade utförligare rutiner för att göra nödvändiga efterforskningar av kunder, leverantörsbolag och andra parter som är inblandade i transaktioner som berör länder eller parter som är föremål för EU- eller FN-embargon.

## Planerade aktiviteter 2018

- Implementera nya IT-system för hantering av kontrollerad teknik och mjukvara.

- Uppdatera den webbaserade introduktionsutbildningen till en modernare plattform med bättre användarvänlighet och tillgänglighet.



# Ansvarsfulla leverantörsrelationer

Vi ser leverantörerna som en förlängning av den egna verksamheten och förväntar oss att de tar samma sociala och miljömässiga ansvar som vi gör.

## Ambition och ställningstagande

Vi ser leverantörerna som en förlängning av den egna verksamheten och kräver att de tar samma sociala och miljömässiga ansvar som vi gör. Ett systematiskt arbete för att säkerställa

ansvar i leverantörskedjan minimerar inte bara risker, utan bidrar även till bättre kvalitet på de produkter vi köper.

## Hur vi arbetar med frågan

Saab har i flertalet fall långa och nära samarbeten med välrenommerade leverantörer. Huvudsakligen köps komponenter och teknik kopplade till företagets system, men även drifts- och servicetjänster. De största delen av leverantörerna finns i Europa.

Vi arbetar ständigt för att utveckla och förbättra våra arbetssätt för att minimera sociala och miljömässiga risker i leverantörskedjan. Vår uppförandekod för leverantörer, som bygger på FN Global Compacts principer kring mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljö och antikorrup-tion, ingår i alla nya avtal och i avtal som omför-handlas. I koden uttrycker vi en förväntan att leverantörerna ska ställa liknande krav på sina respektive leverantörer. Om en leverantör inte

lever upp till kraven är Saabs inställning att så långt som möjligt uppmuntra till förbättring och samarbeta med leverantören. Allvarliga över-trädelser och ovilja till samarbete kan dock leda till avtalsmässiga konsekvenser för leveran-tören.

Konfliktmineraler är mineraler som utvinns i konfliktzoner och som säljs i syfte att finansiera fortsatt konflikt och möjliggör fortsatt förtryck och våld mot lokalbefolkningar. Vår ambition är att företagets produkter inte ska innehålla dessa mineraler. I uppförandekoden för leve-rantörer finns ett särskilt avsnitt om konflikt-mineraler och vi har även policy och regelverk för konflikmineraler.

## Vad vi har uppnått under 2017

- Fortsatte att utveckla inköpsprocessen för att bättre säkerställa socialt och miljö-mässigt ansvar.

## Planerade aktiviteter 2018

- Rekrytera en person som ska leda arbetet med ansvarsfulla inköp och tillföra kompetens inom området
- Göra revisioner hos leverantörer för att säker-ställa att de uppfyller våra krav.

# Informationssäkerhet

För ett försvars- och industriföretag är korrekt och säker hantering av information en grundpelare för att skapa och bibehålla förtroendet för vår verksamhet.

## Ambition och ställningstagande

I en allt osäkrare omvärld och med ökande cybersäkerhetsutmaningar är det viktigt att arbeta förebyggande med informations- och IT-säkerhet. För ett försvars- och säkerhetsföretag är korrekt och säker hantering av infor-

mation en grundpelare för att skapa och bibehålla förtroende från kunder, myndigheter, ägare och samarbetspartners.

## Hur vi arbetar med frågan

Ett kontinuerligt och systematiskt informations- och IT-säkerhetsarbete är avgörande för att Saab ska kunna behålla konkurrensförmågan, lönsamheten och förtroendet. Vi vill därför skapa en tydlig och stark global säkerhetsstyrning där riskhantering är en central och viktig del. Varje medarbetare och chef förstår sin roll i säkerhetsarbetet och vi verkar gemensamt för att bibehålla företagets goda säkerhetsnivå. Att tillvarata de möjligheter som den nya informationsteknologin ger kräver ett informations- och IT-säkerhetsarbete som är fullt integrerat med affärs- och teknikutvecklingsarbetet. Informations- och IT-säkerhetsrisker måste behandlas på samma sätt och med samma fokus som övriga affärsrisker. Vi fokuserar därför på att stötta verksamheten i riskhanteringsarbetet med fokus på "Win business" och större kampanjer.

Genom att införa ett ledningssystem för informationssäkerhet säkerställer vi att vi arbetar strukturerat, systematiskt och riskbaserat med säkerhetsfrågor. För att underlätta för medarbetare och chefer att göra rätt, utvecklar och förbättrar vi Saabs koncerngemensamma styrdokument inom säkerhetsområdet. Vi utvecklar och tillhandahåller kampanjer och utbildningar för att skapa trygga och säkerhetsmedvetna medarbetare.

## Vad vi har uppnått under 2017

Under 2017 fortsatte den stegvisa implementeringen av Saab Securitys informations- och IT-säkerhetsstrategi, bland annat förstärktes Group Security med ytterligare resurser inom informationssäkerhetsområdet. Vi utvecklade och förtydligade information på intranätet samt genomförde utbildningar för medarbetare då

deras agerande är det viktigaste skyddet för våra informationstillgångar. Ett stort antal revisioner av IT-system genomfördes och utvecklingen av tekniska lösningar fortlöpte för att möta morgondagens behov och utmaningar.

## Planerade aktiviteter 2018

- Fortsätta att utveckla tekniska säkerhetslösningar.
- Vidareutveckla ledningssystemet för informationssäkerhet
- Fortsätta att utbilda och informera medarbetare och chefer genom att utveckla lättillgängliga och interaktiva utbildningar.

- Fortsätta att arbeta med revisioner och granskningar för att säkerställa att vi följer gällande lagar och regler inom säkerhetsområdet.

# Produktsäkerhet

Med en produktportfölj som innehåller allt från avancerade flygsystem till ubåtar är det av yttersta vikt att Saabs produkter är säkra att använda.

## Ambition och ställningstagande

Säkerhetsnivån för Saabs system och produkter ska uppfylla relevanta lagar, föreskrifter, internationella standarder och bästa praxis i

enlighet med förväntningar från kunder, myndigheter och samhället i stort.

## Hur vi arbetar med frågan

Det finns en koncernpolicy för produktsäkerhet där det tydligt framgår att det är alla medarbetare som på olika sätt tar ansvar för att ta fram säkra produkter.

Produktsäkerhet är en del av Saabs utvecklingsprocess (Integrated Product Creation). Det metodiska analysarbetet för produktsäkerhet som genomförs under produktutvecklingen finns beskrivet i "System Safety Handbook" och ingår i Saabs globala verksamhetssystem. I Saabs organisation finns systemsäker-

hetsingenjörer som sprider kunskap om produktsäkerhet genom information och utbildningar. Samarbete inom området är viktigt och berör förutom systemsäkerhetsingenjörerna många olika roller som till exempel konstruktörer, systemingenjörer, inköpare och projektledare.

Produktsäkerhetsarbetet, som innefattar analyser och tester, resulterar i en rapport som redovisar under vilka förutsättningar produkten är acceptabelt säker och vilka risker som finns.

## Vad vi har uppnått under 2017

- Fortsatte arbetet med att få in produktsäkerhet som en självklar del i projekten och utvecklingsprocessen.
- Förbättrade mallar och checklistor för stöd i konstruktionsprocessen.

- Spred information och utbildade medarbetare inom produktsäkerhet.

## Planerade aktiviteter 2018

- Fortsätta arbetet med att utveckla ett gemensamt arbetssätt inom Saab för produktsäkerhet för att möta ökade krav från nuvarande och framtida kunder.

- Ökat fokus på säkerhetskritisk programvara.
- Fortsätta utbilda medarbetare inom produktsäkerhet.



**Minska  
påverkan på  
miljön**

# Minska påverkan på klimatet

Ett systematiskt arbete för att minska påverkan på miljön är en förutsättning för Saabs fortsatta konkurrensförmåga och överlevnad.

## Ambition och ställningstagande

Som en global aktör förväntas Saab bidra till minskad klimatpåverkan kopplad till vår verksamhet.

Ett aktivt klimatarbete är viktigt för att möta förväntningar från våra intressenter; kunder, investerare, medarbetare och samhället i stort.

- Saabs mål är att minska utsläpp av växthusgaser relaterat till omsättningen med minst 20 procent från 2007 fram till 2020.

## Hur vi arbetar med frågan

Saabs strategi för att minska påverkan på klimatet är indelad i tre delområden:

- optimerad energianvändning
- energieffektiva transporter
- resurseffektiva produkter och miljömässigt hållbara innovationer

De senaste åren har ett särskilt fokus legat på att minska energiförbrukningen i verksamheter där energileveranser baseras på fossila bränslen. Saab har bland annat energiforum på flera verksamhetsorter.

Saab ställer tydliga krav på sina leverantörer som ett led i att minimera utsläppen av växthusgaser. Företagets resedirektiv styr mot att göra miljömedvetna val kring resande.

För att aktivt bidra och påverka i klimat-

frågan samverkar och deltar Saab i nationella och internationella branschnätverk. Saab har även en intern samverkansgrupp inom klimatområdet.

### Kompetens och medvetenhet

Miljöutbildning för chefer och en webbaserad miljöutbildning för alla medarbetare är exempel på verktyg för att nå miljömålen. Varje år genomför Saab dessutom interna miljödagrar, där fokus ligger på kompetensutveckling och erfarenhetsutbyte via presentationer och workshops.

Läs om Saabs övriga miljöarbete på [www.saabgroup.com/responsibility](http://www.saabgroup.com/responsibility)

## Vad vi har uppnått under 2017

- Vid utgången av 2017 hade Saabs koldioxidutsläpp minskat med hela 26 procent sedan 2007 relaterat till omsättningen. (Uppfyllelsen av klimatmålet beror förutom på faktiska utsläpp även på årsomsättning och fjärrvärmeleverantörernas bränslemixar.)
- Inledde ett energireduceringsprojekt på Saab i Sydafrika för att minska elförbrukningen med 50 procent. Som en del i projektet togs ett strategiskt beslut att installera en solcellsanläggning på Saab i sydafrika vars installerade effekt kommer att motsvara uppemot 17 procent av den årliga elförbrukningen.
- Tecknade nya elavtal som garanterar fossilfri el för många av Saabs anläggningar.
- Effektiviserade lokalanvändningen, installerade energieffektiv belysning, installerade solceller och tog tillvara på överskottsvärme.

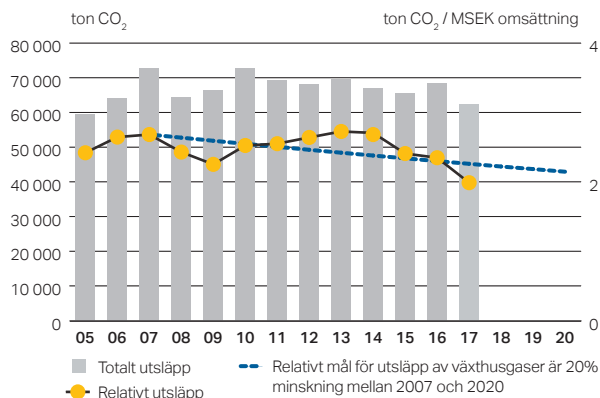
- Installerade en anläggning för laddning av elbilar på en av våra anläggningar.
- Skickade datorer, bildskärmar och telefoner för återanvändning (efter att de blivit raderade på säkerhetsklassad information), vilket gav en besparing på cirka 50 ton koldioxidutsläpp.
- Användningen av Skype för att genomföra möten på distans ökade. Dock ökade även resandet i tjänsten.
- Sedan 2006 rapporterar Saab information om växthusgasutsläpp till CDP (Carbon Disclosure Project), en oberoende organisation som samlar in klimatdata från företag över hela världen. Saab fick graderingen A-, vilket är ett fint och betydelsefullt betyg på vårt arbete. Information om CDP och Saabs fullständiga redovisning finns på [www.cdp.net](http://www.cdp.net).

### Utsläpp av växthusgaser från olika källor inom Saab

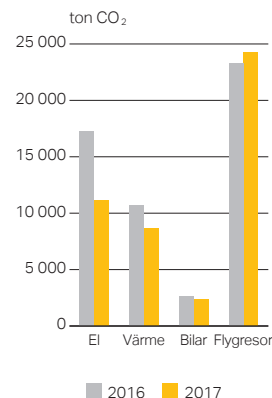


- Egna pannor/processer och oplanerade utsläpp, 3%
- Egna fordon och flygplan, 16%
- Inköp av el, 18%
- Inköp av fjärrvärme, 14%
- Inköpta personresor, 43%
- Inköpta godsresor, 6%
- Hyrda lokaler, 0%

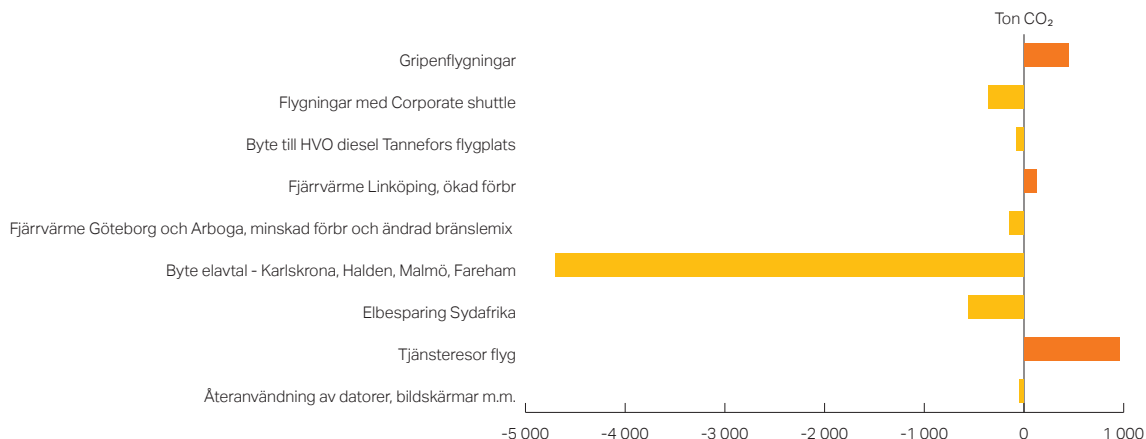
### Utsläpp av växthusgaser inom Saab



### Årvis jämförelse av olika utsläppskällor



### Större utsläppsförändringar 2017 jämfört med 2016



### Planerade aktiviteter 2018

- Fastställa nya mål för minskningen av påverkan på klimatet, så kallade vetenskapsbaserade mål, som ligger i linje med vad forskningen visar krävs för att den globala uppvärmningen ska understiga två grader, i enlighet med Parisavtalet (COP 21).
- Fortsätta arbetet med energieffektivisering bland annat genom övergång till fossilfria energikällor, exempelvis kommer en solcellsanläggning att installeras på Saab i Sydafrika

och möjligheten att genomföra liknande projekt på andra verksamhetsorter ses över.

- Aktiviteter för att öka effektiviteten i våra tjänsteresor. Vi kommer bland annat att stärka samarbetet med våra reseleverantörer för att uppnå klimatförbättringar. Vi kommer också att ha ett ökat fokus på elbilar och infrastruktur för laddning.

# Fasa ut farliga ämnen

Saab arbetar strategiskt för att utveckla alternativ till farliga ämnen i komplexa produkter där kraven på säkerhet och kvalitet är extremt höga.

## Ambition och ställningstagande

Vissa ämnen som Saab använder i verksamheten är förenade med risker för människa och miljö och kan bli föremål för reglering av myndigheter och kunder. Det är därför av yttersta vikt att vi arbetar strategiskt för att fasa ut

dessa ämnen och utveckla alternativ. På samma sätt tar vi ansvar för att minska mängden farligt avfall från vår verksamhet.

## Hur vi arbetar med frågan

Vi har lång erfarenhet och djup kompetens av att fasa ut farliga ämnen i komplexa produkter där kraven på säkerhet och produktkvalitet är extremt höga. Vi deltar aktivt i internationella organisationer som arbetar med att ta fram branschgemensamma alternativ till farliga ämnen och med att skapa gemensamma processer inom kemikalieområdet. I viss utsträckning är det fortfarande nödvändigt att använda vissa farliga ämnen för att klara de krav på säkerhet och teknisk prestanda som gäller inom flyg- och försvarsområdet.

För att effektivisera arbetet och nå samordningseffekter mellan affärsområdena har Saab interna samverkansgrupper inom områdena kemikaliehantering och produktrelaterade miljöfrågor.

*Läs mer om Saabs övriga miljöarbete såsom avfall, markföroreningar och buller på [www.saabgroup.com/responsibility](http://www.saabgroup.com/responsibility)*

## Vad vi har uppnått under 2017

- Saabs affärsområden redovisar årligen strategiska planer för utfasning av särskilt farliga ämnen. Under året driftsätte vi bland annat en ny ytbehandlingsprocess fri från sexvärt krom.
- Genom ett aktivt deltagande i globala samarbetsgrupper bidrog vi till internationella standardiserade metoder för rapportering av ämnen i varor.

- Vi ingick i flera projekt inom International Aerospace Environmental Group (IAEG) för utfasning av farliga ämnen, bland annat kadmium och krom.
- Flera utfasningsprojekt och studier pågår inom Saabs affärsområden.

## Planerade aktiviteter 2018

- Delta i tekniksamarbetsprojekt inom IAEG (International Aerospace Environmental Group).
- Införa metodik för att kunna följa och hantera internationella standarder för att minimera risker med avseende på farliga ämnen.

- Fortsätta att delta i externa utfasningsprojekt samt driva interna projekt och förbättringsarbeten.

# Miljömässigt hållbara innovationer

Saab deltar i forsknings- och utvecklingssamarbeten för att skapa hållbara lösningar för framtiden.

## Ambition och ställningstagande

Saab deltar i forsknings- och utvecklingssamarbeten för att skapa hållbara lösningar för framtiden. Genom ny resurseffektiv teknik kan vi konkurrera på en global marknad.

## Hur vi arbetar med frågan

Några exempel på forsknings-samarbeten och produkter i den nuvarande produktportföljen:

**Clean Sky:** Saab är en av huvudleverantörerna till Clean Sky, EU:s största forskningsprogram, med syfte att minska utsläppen från flygplan. Vi har bland annat bidragit med en innovativ flygplansvinge som med laminär strömning minskar luftmotståndet och därmed bränsleförbrukningen.

**Effektiva och säkra trafikflöden:** Genom förbättrad effektivitet i planering och styrning av trafik kan utsläpp av koldioxid minskas väsentligt. Vi levererar en rad tjänster och produkter som ger överblick, statusinformation och bättre planeringsförutsättningar samt ökar säkerheten. Ett exempel är trafikledningssystemet Aerobahn som bidrar till minskad kötid för flygplanen före start. På JFK-flygplatsen i New York bidrar systemet till en minskning av bräns-

leförbrukningen med 1300 ton och koldioxidutsläppen med 4300 ton på en månad.

**Fartygstvätt:** Saab har utvecklat en fjärrstyrd undervattensfarkost som används av det danska företaget C-leanship för att tvätta fartygsskrov på stora fartyg utan att skada fartygens bottenfärg. Att ta bort organiskt material minskar både bränsleförbrukningen och spridningen av mikroorganismer mellan olika havsmiljöer. Vidare minskar behovet att ta in fartygen i torrdocka för att måla om dem vilket även minskar rederiernas kostnader och användningen av miljöpåverkande processer.

*För mer information om miljömässigt hållbara innovationer och Saabs övriga miljöarbete se [www.saabgroup.com/responsibility](http://www.saabgroup.com/responsibility)*

## Vad vi har uppnått under 2017

Några exempel:

- Genomförde testflygningar av Gripen D på biobränsle. Flygningarna gick helt enligt plan. Detta var första gången ett enmotorigt stridsflygplan flög på 100 procent biobränsle.

- Provflög med lyckat resultat flygplansvingen som Saab utvecklat inom projektet Clean Sky på ett Airbus 340.

## Planerade aktiviteter 2018

- Vidareutveckla Saabs koncept för miljömässigt hållbara innovationer





**Attraktiv  
arbetsgivare**

# Utveckla ledare och medarbetare

Medarbetarnas kompetens är en viktig faktor för Saabs förmåga att uppnå affärsmålen.

## Ambition och ställningstagande

Medarbetarnas kompetens är en viktig faktor för Saabs förmåga att uppnå affärsmålen. För att varje medarbetare ska ges förutsättningar att nyttja sin potential och bidra till affärsmålen krävs kompetenta ledare. Vår ambition är att

utveckla en mer affärsorienterad och prestationsbaserad kultur, där internationalisering för att skapa förutsättningar för samarbete och förståelse mellan länderna, ingår som en viktig del.

## Hur vi arbetar med frågan

För den enskilde individen erbjuder vi stora möjligheter att utvecklas inom koncernen, både nationellt och internationellt. Saab erbjuder kompetens- och ledarskapsutveckling i en mängd olika former. Dels genom utbildningar, där vissa är obligatoriska för alla medarbetare, dels genom e-utbildning som sker flexibelt och kostnadseffektivt. Vi främjar också lärande i form av nätverk, mentorskap och genom att uppmuntra medarbetare att anta nya utmaningar för att skapa erfarenheter i sin yrkesroll.

Saab fokuserar på fyra områden för att stärka ledarskapskulturen inom företaget: affärsmannaskap, prestationsinriktat ledarskap, internationalisering och att vara både chef och ledare. Vi erbjuder därför flera ledarutvecklingsprogram som förbereder ledare att verka i en global verksamhet. Genom utbildningsprogrammen FEM och TIO, som genomförs tillsammans med andra stora internationella företag, får seniora ledare möjlighet att

utveckla deras förmåga att affärsmässigt leda komplexa verksamheter med internationell tillväxt i fokus.

För att fånga upp unga talanger arbetar vi med en välutvecklad talangprocess, som innebär att de utvecklas redan innan de klivit in i ledande befattningar. De medarbetare som identifieras som high potentials synliggörs och ges tydliga utvecklingsplaner för att ytterligare fördjupa sina kunskaper om, och bidrag till företaget. Saabs trainee-program, Saab Graduate Leadership Programme (SGLP) finns som karriärstart för de som är nyexaminerade eller unga yrkesverksamma.

IPM-samtalen (Individual Performance Management) är ett viktigt verktyg där medarbetare och chef gemensamt skapar individens enskilda mål kopplade till företagets affärsmål. Det ska vara tydligt för varje medarbetare vilka förväntningar som ställs.

## Vad vi har uppnått under 2017

- Tog fram "Make it Stick" - en verktygslåda för att ytterligare stödja den kulturförändringsresa som påbörjades 2015.
- Genomförde flera talangdagar, både riktade mot generella ledarskapstalanger samt inom specifika funktioner. Ett resultat av talangdagarna är att ett antal mentorprogram har och kommer att startas.

- Genomförde extratillfällen av SPU, ett program för de som visat intresse för och har ambitionen att ta ledaruppgifter.
- 10 deltagare i Saab Graduate Leadership Programme
- Övriga talang- och ledarskapsutbildningar har genomförts som beskrivs ovan.

## Planerade aktiviteter 2018

- Fokusera på att utveckla Performance Management för framtiden, vilket kommer att påverka sättet vi genomför IPM-samtalen (Individual Performance Management).

- Tydliggöra olika karriärvägar, med en gemensam struktur, för att skapa transparens och främja intern rörlighet.

# Attrahera och behålla medarbetare

För att lyckas behöver vi både behålla och utveckla våra medarbetare samt locka till oss nya talanger.

## Ambition och ställningstagande

Medarbetare som känner stolthet och engagemang för sitt företag och arbete presterar bättre samt är goda ambassadörer för Saab som arbetsgivare. För att stärka vår framtida konkurrenskraft är det viktigt att vi fortsatt

befinner oss i teknikens framkant samt att vi kan leda och organisera för ökad innovationsförmåga. För att lyckas behöver vi både behålla och utveckla våra medarbetare samt locka till oss nya talanger.

## Hur vi arbetar med frågan

Saab mäter medarbetarengagemanget genom återkommande kortare mätningar, där resultatet fungerar som underlag för dialog och utveckling ledare och medarbetare emellan.

Vi uppmuntrar grundskole- och gymnasieelever till högre studier genom att visa vilka möjligheter som finns inom matematik, teknik och forskning. På universitetsnivå är det viktigt att vi positionerar oss som en attraktiv arbetsgivare. I Universums ranking över de mest attraktiva arbetsgivarna bland ingenjörstudenter i Sverige kom Saab på plats nummer 6.

Ett årligt sommarjobbprogram i Sverige för cirka 400 studenter, 150 examensarbeten, skolbesök, studiebesök och karriärmässor är några exempel på hur vi engagerar oss i unga människor.

Genom Saabs tekniska gymnasium i Arboga utökar Saab basen för nya, anställningsbara ingenjörer. Saabs tekniska gymnasium är ett nationellt treårigt program som Saab driver i samarbete med Vasagymnasiet och Arboga kommun. Saabs personal fungerar som lärare, handledare och utbildningsansvariga inom vissa teknikområden. Saab ansvarar

dessutom för studiebesök, språkstudier utomlands, praktik och sommarjobb.

Ett annat exempel är Tekniksprånget, ett praktikprogram som Sveriges arbetsgivare tillsammans med regeringen driver för att locka fler ungdomar till högre tekniska utbildningar.

Vi arbetar också för att öka teknikintresset och kännedomen om Saab hos kvinnor, med syfte att bredda rekryteringsbasen. Ett exempel är att vi bjuder in flickor att besöka Saab på IGE-day (Introduce a girl to engineering). Vi samarbetar också med Svenska Ridsportförbundet för att den vägen öka kännedomen om Saab bland unga kvinnor.

Läs mer om vad Saab gör för att främja utbildning och teknikintresse bland unga på sida 26.

## Vad vi har uppnått under 2017

- Saab placerade sig på sjätte plats i Universums ranking över framtida arbetsgivare bland svenska ingenjörstudenter.

- Handledde 191 examensarbeten i Sverige
- Tog emot 466 sommarjobbare i Sverige

## Planerade aktiviteter 2018

- Ta fram nytt sätt att beskriva oss som arbetsgivare länkat till Saabs övergripande kommunikationskoncept, Thinking Edge. Detta kommer att ligga till grund för allt arbete vi gör kring Saabs arbetsgivarvarumärke.
- Fortsätta med aktiviteter för att attrahera

personer till teknikyrken och till Saab. Initiativ vi kommer att engagera oss i är bland annat Saab University Day, då vi bjuder in cirka 300 studenter för att visa möjligheterna i vår verksamhet.

# Öka jämställdhet och mångfald

På Saab finns en övertygelse, som också har stöd i forskningen, att mångfald ger organisationen tillgång till olika perspektiv och därmed ökad innovationskraft.

## Ambition och ställningstagande

För oss innebär mångfald att respektera alla människors lika värde oavsett exempelvis ålder, kön, sexuell läggning, trosuppfattning, funktionshinder och etnicitet. Det handlar också om att blanda olika erfarenheter och utbildningsbakgrunder. Saab ska vara en inkluderande arbetsplats där mångfald och jämställdhet är en självklarhet. På Saab finns en övertygelse, som också har stöd i forskningen, att mångfald ger organisationen tillgång till olika perspektiv och därmed ökad innovationskraft.

- Till år 2025 ska Saab globalt ha minst 30 procent kvinnliga chefer och 25 procent kvinnor totalt.
- Till år 2025 ska Saab i Sverige ha minst 35 procent kvinnliga chefer och 30 procent kvinnor totalt.
- Saab i Sverige ska ha minst 30 procent kvinnor bland examensarbetare och 50 procent kvinnor bland sommarjobbare.

## Hur vi arbetar med frågan

Alla som arbetar med rekrytering får utbildning i mångfaldsfrågor och mångfald finns även med som en parameter i ledarskapsutbildningar och den globala rekryteringsprocessen. Det är viktigt att alla medarbetare inser betydelsen av mångfald och uppskattar varje individs unika bidrag till företaget.

Jämställdhet är en viktig fråga och stort fokus läggs på att öka andelen lönesättande chefer som är kvinnor. Vi arbetar också för att öka teknikintresset och kännedomen om Saab hos kvinnor, med syfte att på sikt bredda rekryteringsbasen.

För att underlätta för personer med

utländsk bakgrund att komma in på arbetsmarknaden arbetar vi med olika initiativ (Åntligen arbete, RAMP, Rapid acceleration management programme, och Novare potential) för att skapa snabbspår för människor med relevant utbildning.

Saab i Sydafrika har initierat flera projekt för att inkludera människor med svårigheter att komma in på arbetsmarknaden, som till exempel utvecklingsprogram för att öka möjligheten för ungdomar att få jobb. Projekten ligger i linje med den sydafrikanska regeringens åtgärdsplan för att få bukt med den sociala och ekonomiska obalansen i samhället.

## Vad vi har uppnått under 2017

- Delade ut priset Årets kvinnliga förebild
- Blev uppmärksammade för vårt jämställdhetsarbete i artiklar, på seminarier, på frukostmöten med mera.
- Startade nätverket Minerva, ett medarbetarinitiativ för att sprida information och kunskap om varför det är viktigt för alla att ta del i arbetet för mångfald och likabehandling på Saab.
- 43 % av de som sommarjobbade på Saab i Sverige var kvinnor
- 28 procent av de som gjorde examenarbeten på Saab i Sverige var kvinnor

- Andel kvinnliga chefer globalt: 25,2%
- Andel kvinnor totalt globalt: 23,2 %
- Andel kvinnliga chefer Sverige: 28,4 %
- Andel kvinnor totalt Sverige: 23,1%
- Andel kvinnor i styrelse (stämмоvalda exklusive verkställande direktören): 44,4 %
- Andel kvinnor i koncernledning: 38,5
- Nådde nivå 2 på skalan för "Broad Based Black Economic Empowerment" (B-BBEE).

## Planerade aktiviteter 2018

- Fortsätta med aktiviteter för att främja mångfald.
- Mångfald som tema på Saabs globala Top Management Conference.

- Fokusera på att skapa tydlighet genom att formulera koncernövergripande mål.

# Främja hälsa och säkerhet

Alla arbetsplatser på Saab ska vara trygga, säkra och hälsosamma ur det fysiska, organisatoriska och sociala perspektivet.

## Ambition och ställningstagande

Genom att arbeta aktivt med arbetsmiljöfrågor minskar Saab risker för olyckor, ohälsa och arbetsskador på både kort och lång sikt. Alla arbetsplatser på Saab ska vara trygga, säkra och hälsosamma ur det fysiska, organisatoriska och sociala perspektivet. Hälsa och säkerhet ska vara en del i Saabs DNA, vilket krä-

ver att alla bidrar, då vi är varandras arbetsmiljö.

- En global process för arbetsmiljöarbetet implementerad till 2020
- Benägenheten att rapportera tillbud ska öka. För varje arbetsolycka ska vi ha rapporterat in tio tillbud.

## Hur vi arbetar med frågan

Saab har en global arbetsmiljöpolicy som anger inriktningen på Saabs arbetsmiljöarbete. Policyn pekar på allas ansvar att aktivt medverka till en säker och hälsosam arbetsmiljö och har översatts till flera språk. Vi fokuserar på att tidigt identifiera och reducera risker i arbetsmiljön. En global process som ska ge stöd för ett proaktivt arbetsmiljöarbete är under

utveckling. För att tidigt beakta de risker som kan vara förenade med olika affärer och projekt i riskutsatta miljöer är arbetsmiljöaspekten inbyggd i våra affärsprocesser. Chefsutbildningen "Organisatorisk och social arbetsmiljö" är framtagen i samverkan mellan företagshälsovården och Saab och är obligatorisk för alla chefer.

## Vad vi har uppnått under 2017

- I Sverige uppdaterade vi arbetsmiljöprocessen samt styrdokument för att identifiera och minimera risker i arbetsmiljön ur det fysiska, organisatoriska och sociala perspektivet.
- Utformade och testade ett systemstöd för anmälan och utredning av arbetsmiljöincidenter.
- Inledde ett arbete för att tolka kraven i arbetsmiljöstandarden ISO 45001 och anpassa Saabs processer till kravställningen.
- Införde ett större fokus på arbetsmiljö i "Management review".
- Årets medarbetarenkät utformades med ett tydligare fokus på arbetsmiljö i ett organisatoriskt och socialt perspektiv.

- Antal inrapporterade tillbud, Sverige: 779
- Antal arbetsskador, Sverige: 211
- Antal färdolycksfall, Sverige: 78
- Frisktal\*, Sverige: 74,9%
- Sjukfrånvaro, Sverige: 2,94%
- Sjukfrånvaro kvinnor, Sverige: 4,55%
- Sjukfrånvaro män, Sverige: 2,48%
- Under 2018 kommer globala nyckeltal för rapporterade tillbud och lost time injuries att mätas och rapporteras.

\*Frisktal är andel anställda i procent som varit sjukfrånvarande mindre än 40 timmar på ett år.

## Planerade aktiviteter 2018

- Chefsutbildningen "Organisatorisk och social arbetsmiljö" blir obligatorisk.
- Lansera webbutbildningen "Hälsa och säkerhet i ett organisatorisk och socialt perspektiv". Utbildningen är obligatorisk för alla medarbetare i Sverige och ska ha genomförts under 2018.

- Färdigställa en global process för arbetsmiljö och ta fram plan för implementering.
- Introducera två globala nyckeltal; lost time injury och tillbud som kommer att följas upp en gång per år.
- Inleda samarbete med en global leverantör (utanför Sverige) inom arbetsmiljö.



**Bidra till  
samhället**

# Industrisamarbeten och teknologiöverföring

Vår ambition är att industrisamarbetena ska leda till långsiktig och hållbar ekonomisk utveckling för landet som fortsätter långt efter att Saab uppfyllt sitt åtagande.

## Ambition och ställningstagande

För Saab finns det fördelar med att sprida kunskap genom tekniköverföring. Människor från olika företag möts och det uppstår nya affärsidéer som gynnar alla parter. För att kunna växa internationellt behöver vi samarbeta med ännu

fler industrier i framtiden. Vår ambition är att industrisamarbetena ska leda till långsiktig och hållbar ekonomisk utveckling för landet som fortsätter långt efter att Saab uppfyllt sitt åtagande.

## Hur vi arbetar med frågan

När Saab gör affärer med andra länder medför det ofta att kunden ställer krav på industriella samarbeten där teknikutbyte många gånger ingår som en viktig del. Den här typen av krav är vanligt förekommande inom försvarsindustrin när det rör sig om stora affärer. Industrisamarbete kan ske genom att kundnationens industri är delaktig i produktion och utveckling av det kontrakterade systemet. Det kan också handla om investeringar inom områden som är prioriterade för landet, till exempel investeringar för att nå militärstrategiska mål eller mer generella investeringar som bidrar till att höja landets BNP. Vissa länder efterfrågar investeringar i infrastruktur andra vill att Saab outsourcar arbetspaket. Ytterligare andra vill ha en kombination av investeringar, kompetensutveckling,

teknologiöverföring och arbetspaket.

Så långt det är möjligt vill Saab erbjuda industrisamarbeten som är kopplade till Saabs produkter via teknologiöverföring. Ett exempel på teknologiöverföring är industrisamarbetet kopplat till Gripenkontraktet med Brasilien. Totalt kommer 400 brasilianska ingenjörer att arbeta på Saab i Sverige för att lära sig att bygga stridsflygplan.

Saab's Head of Industrial Cooperation är ansvarig för att ta fram policy och strategier för arbetet. En viktig vägledning är Saabs uppförandekod och Saabs uppförandekod för leverantörer. Saab gör "due dilligence" på alla samarbetspartners, omfattningen beror på vilken typ av partner det handlar om.

## Vad vi har uppnått under 2017

- Utförde den första delen av de åtaganden som ingick i överenskommelsen om industrisamarbete i samband med Gripenkontraktet med Brasilien.

- Utförde en studie av EU-direktivet om försvarsupphandling för att bättre förstå konsekvenserna för affärer inom EU.

## Planerade aktiviteter 2018

- Fortsätta att stödja affärsmöjligheter med hjälp av industriellt samarbete i olika former.
- Fortsätta att utbilda Saabs ledning, medarbetare, partner och leverantörer för att säkerställa

att vi utför industrisamarbeten i enlighet med vår strategi och att det sker i enlighet med vår uppförandekod och våra värderingar.

# Forskning och utveckling

Saabs högteknologiska verksamhet spelar en betydande roll för att driva teknologiutvecklingen i samhället till förmån för ekonomisk tillväxt, säkerhet och hållbarhet.

## Ambition och ställningstagande

Att investera i innovation är nödvändigt för att Saab ska stå sig i konkurrensen och ligga i teknikens framkant. Saabs högteknologiska verksamhet spelar en betydande roll för att driva teknologiutvecklingen i samhället till förmån för ekonomisk tillväxt, säkerhet och hållbarhet. Vår avancerade produktutveckling genererar kunskap, teknologiska lösningar och innovationer som möter framtiden.

- Saab ska vara branschledande inom innovation
- Saab ska en produktportfölj bestående av tekniskt ledande lösningar och produkter anpassade efter marknadens behov

## Hur vi arbetar med frågan

För att ligga i teknikens framkant investerar vi i banbrytande teknologier och samarbetar med våra kunder. Strategin är att koncentrera våra FoU-investeringar inom fem kärnområden: flyg, avancerade vapensystem, ledningssystem, sensorer och undervattenssystem. Vi investerar i områden där vi redan är, eller kan bli, marknads- eller teknikledande.

Exempel på större FoU-projekt som Saab har investerat i de senaste åren är nyutveckling av Gripen, ny generation av radarsystem för bevakning av luftrummet, ny generation ubåt samt samarbetet med Boeing avseende amerikanska flygvapnets upphandling av skolflygplan, det så kallade T X-programmet.

### FoU-samarbeten med kunder

För att kunna konkurrera på viktiga marknader strävar vi efter att stärka vår närvaro globalt. Det gör det möjligt för oss att samarbeta med lokala företag och att ta del i upphandlingar som kräver lokal forskning och utveckling. Vi skiftar från teknik- till kunddriven produktutveckling, vilket kräver att vi blir mer systematiska i vårt innovationsarbete. För att lyckas behöver vi utveckla vår förmåga att förutse kundernas framtida behov och det kan vi bara göra genom att finnas nära marknaden. Vi har idag etablerad närvaro i alla världsdelar.

### Universitetssamarbeten

En viktig del för Saabs innovationsförmåga är samarbeten med universitet och akademier. De primära lärosäten som Saab samarbetar med är Kungliga tekniska högskolan i Stockholm, Tekniska högskolan vid Linköpings universitet, Chalmers tekniska högskola i Göteborg, Försvarshögskolan i Stockholm, Aalto Universitetet i Finland och Nanyang Technology University i Singapore. Samarbetet innebär bland annat att medarbetare på Saab får möjlighet att

forska som industridoktorander och att forskare och studenter från akademien får möjlighet att bli involverade i Saabs arbete. I samarbete med universiteten har även ett antal adjungerade professorer utsetts.

### Globalt innovationsprogram

Saab bygger relationer genom ett globalt innovationsprogram. I första hand är programmet avsett för länder där Saab vill etablera sig långsiktigt. Saab tar med sitt sätt att arbeta med forskning och utveckling i Sverige till nya marknader genom att bygga relationer med akademier, företag och offentlig sektor.

Ett exempel på samarbete är det svensk-brasilianska forsknings och innovationscentrumet CISB. Uppgiften är att identifiera, utveckla och stödja forskning och utveckling för avancerad teknologi inom ramen för framför allt miljö, försvar och transport. Organisationen har 17 medlemmar och över 100 samarbetspartners. Många potentiella kunder vill tillägna sig den teknik och de förmågor som Saab kan erbjuda. Samtidigt ger det Saab möjlighet att tidigt delta i kundprojekt.

### Främja innovation internt

För att främja innovationskraften inom Saab arrangerar företaget en innovationstävling för alla medarbetare. Alla deltagare som kvalificerar sig får stöd av innovationscoacher genom hela processen. De utvalda insikterna och idéerna utvärderas av medlemmar i ledningsgruppen som utser vinnarna och ger dem de resurser de behöver för att driva sina innovationsprojekt.



## Vad vi har uppnått under 2017

- Investerade 7,3 miljarder kronor i egen- och kundfinansierad FoU.
- Investerade 23 procent av omsättningen i FoU.
- Hade 36 verksamma industridoktorander.
- Ingick samarbete med Nanyang Technology University i Singapore. Samarbetet fokuserar på digitalisering och är ett viktigt steg för att säkerställa Saabs ledande position inom området.
- Bildade, tillsammans med tio andra svenska industriföretag, bolaget Amexci med placering i Karlskoga. Syftet med bolaget är att öka innovationstakten inom additiv teknik.
- Saabs Chief Technology Officer Pontus de Laval fick en guldmedalj för Saabs samarbete med Kungliga Tekniska Högskolan (KTH) i Stockholm.

## Planerade aktiviteter 2018

- Ingå samarbetsavtal med Lunds universitet.
- Fortsatt investering i produktportföljen i nivå med 2017 års investeringar.
- Fortsatt samarbete med våra partneruniversitet.
- Ökad satsning internationellt, primärt Aalto Universitetet i Finland och Nanyang Technology University i Singapore.
- Delta aktivt i Knut och Alice Wallenbergs stiftelses (KAW:s) satsningar på autonomi, artificiell intelligens och kvantteknik.

# Samhällsengagemang för att främja utbildning och teknikintresse

Samhällsinsatserna ska främst ske med hjälp av företagets medarbetare för att skapa stolthet och engagemang internt.

## Ambition och ställningstagande

Saab har som ambition att bidra till social utveckling på de marknader där vi verkar med fokus på att främja utbildning och teknikintresse. Det skapar förtroende för Saabs verksamhet och bidrar till kunskapsutveckling som

är till nytta för samhället i stort såväl som för Saab. Samhällsinsatserna ska främst ske med hjälp av företagets medarbetare, vilket ger värdefulla erfarenheter och nätverkande för de medarbetare som engagerar sig.

## Hur vi arbetar med frågan

Saabs utbildningsinsatser sträcker sig hela vägen från läxhjälp och fritidsverksamhet för barn i slummen till universitetsstipendier och mentorskap till personer från tidigare missgynnade grupper i Sydafrika. I Sverige har Saab ett samarbete med Mattecentrum och Saabs medarbetare ställer upp som läxhjälpare i matte

på sin fritid. Vi har även medarbetare som är klassmentorer på skolor i socialt utsatta områden.

Läs fler exempel på Saabs samhällsengagemang på [www.saabgroup.com](http://www.saabgroup.com).

## Vad vi har uppnått under 2017

Några exempel:

- I Sverige var 64 medarbetare mattevolontärer eller klassmentorer
- Finansierade universitetsstudier för 14 studenter från tidigare missgynnade grupper i Sydafrika, 14 av Saabs medarbetare stöttade dem som mentorer.
- Finansierade översättningen av matteboken. se för gymnasieelever till arabiska

- Byggde ett klassrum på Chumvi Masai school och ett kök på Vassco school i Kenya med hjälp av pengar skänkta från Saabs medarbetare.
- Inledde ett samarbete med den indiska utbildningsorganisationen Pratham.
- Gav ledarutbildning till 200 rektorer i Sydafrika.

## Planerade aktiviteter 2018

- Workshop med olika medarbetargrupper för att få fram idéer för att vidareutveckla Saabs samhällsengagemang.

# Vägen mot de långsiktiga ambitionerna

Saab har utifrån de tre prioriterade områdena i affärsstrategin identifierat långsiktiga ambitioner, vilka aktiviteter som krävs för att nå dem och hur de ska följas upp. Saabs prioriterade hållbarhetsfrågor är integrerade i strategiarbetet.

Prioriterade områden	Långsiktig ambition	Vägen dit
Marknad	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vara väl etablerade på valda marknader och ha en stark lokal närvaro.</li> <li>• Den organiska försäljningstillväxten ska i genomsnitt uppgå till 5 procent över en konjunkturcykel.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Industrisamarbeten och teknologiöverföring.</li> <li>• Fokuserade marknadssatsningar.</li> <li>• Ökad lokal närvaro och partnerskap.</li> <li>• Ökad ordergång av medelstora order.</li> <li>• Efterlevnad av exportregler.</li> <li>• Nolltolerans mot korruption.</li> </ul>
Effektivitet	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Rörelsemarginalen (EBIT) ska i genomsnitt uppgå till minst 10 procent över en konjunkturcykel.</li> <li>• Soliditeten ska överstiga 30 procent över en konjunkturcykel.</li> <li>• Minska miljöpåverkan.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Effektiverare processer.</li> <li>• Digitalisering och automatisering.</li> <li>• Informationssäkerhet.</li> <li>• Ansvarsfulla leverantörsrelationer.</li> <li>• Utveckla ledare och medarbetare.</li> <li>• Minska utsläpp av växthusgaser.</li> <li>• Fasa ut farliga ämnen.</li> </ul>
Innovation	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vara branschledande inom innovation.</li> <li>• Ha en produktportfölj bestående av tekniskt ledande lösningar och produkter anpassade efter marknadens behov.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Investera i banbrytande teknologier.</li> <li>• Koncentrera produktportföljen till innovationer inom fem kärnområden.</li> <li>• Öka FoU-samarbeten med valda kunder internationellt.</li> <li>• Universitetssamarbeten.</li> <li>• Attrahera talanger och främja utbildning och teknikintresse.</li> <li>• Främja mångfald.</li> </ul>

## Resultat 2017

## Koppling till FN:s globala mål

- 55 procent av orderingen och 63 procent av orderstocken var utanför Sverige.
- 18 procent av våra medarbetare var anställda utanför Sverige.
- Den organiska försäljnings-tillväxten uppgick till 10 procent.

55%  
ordergång  
utanför Sverige



Hållbar industri, innovationer och infrastruktur med delmålet att stödja inhemsk teknikutveckling, forskning och innovation.



Fredliga och inkluderande samhällen med delmålet att väsentligt minska alla former av korruption.

- Rörelsemarginalen uppgick till 6,9 procent.
- Soliditeten uppgick till 32,2 procent.
- Utsläpp av växthusgaser relaterat till omsättningen har minskat med 26 procent från 2007.

6,9%  
Rörelsemarginal



Bekämpa klimatförändringen.

- 23 procent av försäljningsintäkterna investerades i forskning och utveckling.
- Globalt 25,2 procent kvinnliga chefer och 23,2 procent kvinnor totalt. I Sverige 28,4 procent kvinnliga chefer och 23,1 procent kvinnor totalt.
- 36 verksamma industridoktorander under året.

36  
industridoktorander



God utbildning för alla.

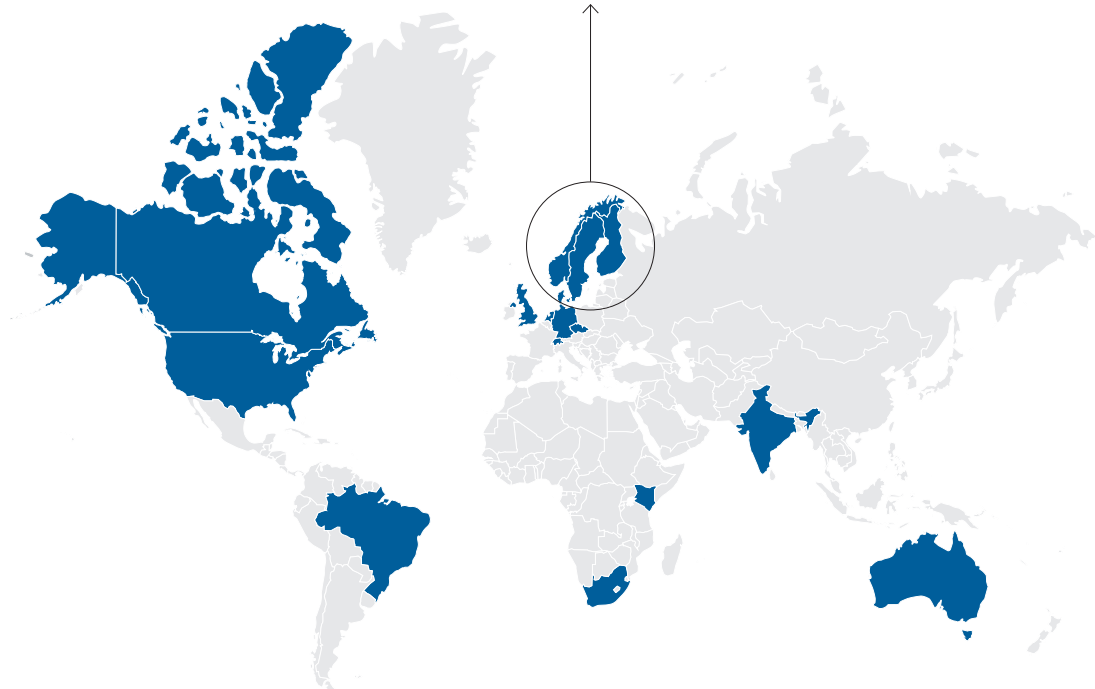


Jämställdhet.

# Saab i världen

## Antal anställda

Antal anställda per ort	31 dec 2017	Antal anställda per land	31 dec 2017
Linköping, Sverige	5 996	Sverige	13 545
Göteborg, Sverige	1 573	Sydafrika	714
Järfälla, Sverige	1 221	USA	620
Karlskoga, Sverige	870	Australien	328
Karlskrona, Sverige	676	Storbritannien	195
Gauteng/Centurion/ Pretoria/Johannesburg/ Bedfordview, Sydafrika	650	Nederländerna	148
Huskvarna, Sverige	519	Tyskland	131
Arboga, Sverige	503	Tjeckien	88
East Syracuse NY, USA	484	Norge	82
Malmö, Sverige	452	Danmark	81
Växjö, Sverige	342	Finland	77
Adelaide SA, Australien	253	Kanada	59
Östersund, Sverige	199	Schweiz	58
Trollhättan, Sverige	144	Indien	53
Fareham, Storbritannien	139	Brasilien	42
Apeldoorn, Nederländerna	104	Kenya	36
Uttenreuth, Tyskland	98	Övriga	170
Gamleby, Sverige	94	<b>Totalt</b>	<b>16 427</b>
Kista, Sverige	92		
Stockholm, Sverige	90		
Jönköping, Sverige	79		
Sönderborg, Danmark	79		
Sundbyberg, Sverige	78		
Slavkov, Tjeckien	78		
Nyköping, Sverige	77		
Western Cape/Cape Town/Hermanus/ Bredasdorp, Sydafrika	63		
Haninge, Sverige	63		
Lillington, USA	58		
Thun BE, Schweiz	58		
Luleå, Sverige	52		
Rockingham WA, Australien	51		
Norrköping, Sverige	48		
Halden, Norge	47		
Örnsköldsvik, Sverige	45		
Tammerfors, Finland	40		
Helsingborg, Sverige	38		
Karlstad, Sverige	35		
Övriga	1 056		
<b>Totalt</b>	<b>16 427</b>		



## Kontaktuppgifter

Huvudkontor  
Saab AB  
Olof Palmes gata 17, 5tr  
111 22 Stockholm  
Telefon: 08-463 00 00

Org. nummer 556036-0793  
www.saabgroup.com  
www.saab.com

