

Vår kod

**Varför.**

---

**Vi.**

---

**Du.**

---



**SAAB**



# Ett större uppdrag

Saab är inte vilket företag som helst – vår uppgift är så mycket större. Vi levererar förmågor som möjliggör för våra kunder att skydda sina folk och samhällen. Att bidra till fred, säkerhet och internationell rätt är grunden för vad vi gör. Kort sagt, vi finns för att skydda människor och samhällen!





# Innehåll

## Inledning

Om Vår kod	4
Ett samtal med vår styrelseordförande och vd	5
Bekanta dig med våra värderingar och vad de betyder för dig	6
Fem steg för att fatta rätt beslut	7
Speak up	8
Vårt hållbarhetsåtagande	9

## Vi tar hand om våra medarbetare

En attraktiv arbetsgivare	11
Hälsa och säkerhet	12
Mångfald, inkludering och respekt	13

## Vi skyddar våra tillgångar

En säker verksamhet	15
Hur vi använder företagets tillgångar	16
Känslig information	17
Personuppgifter	18
Vår IT-miljö	19

## Vi gör affärer med integritet

Mänskliga rättigheter	21
Förbud mot mutor och korruption	22
Intressekonflikter	23
Exportkontroll och handelssanktioner	24
Konkurrensrätt	25
Samverkan med regeringar	26

## Vi söker ständigt förbättringar

Att arbeta tillsammans	28
Miljö och klimat	29
Produktkvalitet och säkerhet	30
Innovation och nya teknologier	31

## Vi rapporterar och kommunicerar transparent

Redovisning och rapportering av företagsinformation	33
Aktiemarknads- och insiderinformation	34
Kommunikation och media	35



# Om Vår kod

## Vår dagliga guide

Vår kod innehåller de standarder och principer som vi åtagit oss att följa. Den hjälper oss att säkerställa att vi alltid agerar ansvarsfullt och etiskt korrekt när vi utför vårt uppdrag. Den är vad vi står för och kan förvänta oss av varandra. Varje dag.

## Hur ska den användas?

Vår kod är till för att vägleda oss genom vårt dagliga arbete. Läs igenom den noggrant och diskutera den med dina kollegor och din chef. Använd den som ett verktyg för att hjälpa dig igenom olika situationer och för att fatta sunda beslut i ditt arbete. Den hjälper dig att stå upp för det som är rätt och att säga ifrån när du ser något som inte sköts som det ska.

Varje avsnitt i koden följer samma struktur:

- Varför – ämnets betydelse.
- Vi – hur Saab tar sig an frågan.
- Du – vad det betyder för dig.
- Läs mer – var du kan hitta mer information.

## För vem gäller den?

Vår kod gäller för alla Saab-anställda, inklusive deltidsanställda, vikarier och konsulter, samt ledningen och styrelsen. Den gäller också för anställda och styrelser i samriskbolag, s.k. "joint ventures", under vår kontroll. Joint ventures som inte står under vår kontroll uppmuntras att tillämpa motsvarande principer.

## Vilken roll har våra ledare?

Våra chefer och ledare har ett särskilt ansvar att upprätthålla Vår kod. Vi förväntar oss att de ska föregå med gott exempel i allt de gör – från varje linjeföring hela vägen upp till högsta ledningen.

## Hur förhåller sig koden till lokal lagstiftning?

Vi har verksamhet i flera olika länder runt om i världen och följer alltid de lagar och regler som gäller där vi är verksamma. Vår kod gäller överallt och stöds av policyer, instruk-

tioner och processer som kan innefatta landsspecifika variationer för att överensstämna med den lokala lagstiftningen.

## Vad ska jag göra om den inte ger mig svar på min fråga?

Vår kod innehåller vägledande principer för hur vi bedriver vår verksamhet och hur du bör agera. Alla situationer som kan tänkas uppstå finns inte beskrivna, och ibland kan det vara oklart vad som är rätt. Om så är fallet kan du använda våra [fem steg för att fatta rätt beslut](#).

## Vad händer om jag inte följer den?

Att inte följa Vår kod eller kompletterande policyer, instruktioner och processer kan leda till allvarliga konsekvenser för både dig och företaget. Företaget kan drabbas av stora böter, allvarliga administrativa sanktioner och förlust av goodwill. Du riskerar arbetsrättsliga åtgärder, som till och med kan innebära att din anställning upphör.





# Ett samtal med vår styrelseordförande och vd

Vi satte oss ned med vår styrelseordförande Marcus Wallenberg och vår vd Micael Johansson för att få deras syn på Vår kod.

Under samtalet pratade vi om vad koden innebär för ett försvarsföretag, vad som förväntas av chefer, ledare och medarbetare, samt att den gäller för hela Saabkoncernen.

Du kan se hela samtalet genom att klicka på länken till höger. Du kan också besöka SaabNet eller Saab.com.





# Bekanta dig med våra värderingar och vad de betyder för dig

Våra värderingar – förtroende, vilja och kunnande – utgör Saabs själ. De är utvecklade över tid och lägger grunden för hur vi ska uppföra oss som företag och som individer.

Under arbetet med Vår kod har vi tillsammans med kollegor från hela världen och från organisationens alla delar definierat de beteenden som vi anser vara viktigast för att manifestera våra värderingar i vårt dagliga arbete.

Vi tar hand om våra medarbetare

Vi skyddar våra tillgångar

Vi gör affärer med integritet

Vi söker ständigt förbättringar

Vi rapporterar och kommunicerar transparent



## Förtroende

Vi är globala medborgare, ärliga, pålitliga och vi håller vad vi lovar.

- Du betar dig schyst och följer reglerna.
- Du bryr dig om människorna omkring dig.
- Du håller vad du lovat.

## Vilja

Vi har en passion för innovation, vi är öppna för förändring och är snabba och flexibla.

- Du är nyfiken och tar till dig nya idéer.
- Du beaktar hållbarhet i alla beslut du fattar.
- Du bryr dig om slutresultatet.

## Kunnande

Vi kombinerar kunskap och kompetens, och uppmuntrar till ett ständigt lärande.

- Du delar kunskap och samarbetar.
- Du värdesätter andras synpunkter.
- Du stöttar dina kollegor att nå sin fulla potential.





# Fem steg för att fatta rätt beslut

Liksom livet i allmänhet är arbetslivet fullt av val och ibland ställs vi inför situationer där Vår kod inte ger någon konkret vägledning. Vår femstegsguide hjälper dig att fatta rätt beslut även i sådana situationer. Se den som en etisk checklista som du kan använda för att hantera nya omständigheter, utmaningar och dilemman. Lär dig den och använd den!

**1**

## Stanna upp och reflektera

Var uppmärksam på situationer där det inte finns något tydligt "rätt" eller "fel". Känner du dig obehöv i situationen? Hur påverkar den Saab? Hur påverkar den andra?

**2**

## Klarlägg fakta

Har du koll på alla fakta? Finns det några uppgifter som saknas? Finns det några regler eller processer som ska följas?

**3**

## Utvärdera situationen

Är den förenlig med våra värderingar och beteenden? Föregår du med gott exempel? Skulle du fortfarande känna dig stolt över dig själv och Saab?

**4**

## Sök råd

Prata med dina kollegor eller din chef, rådfråga en expert på ämnet eller kontakta någon från Ethics and Compliance. Om du hellre vill vara anonym kan du ställa en fråga genom vår rapporteringskanal för visselblåsning.

**5**

## Agera och lär

Fatta ett välgrundat beslut och följ upp resultatet. Blev det som förväntat? Finns det något att lära?



## Speak up

Vi vill att du ska säga ifrån eller be om råd när du ser något som bryter mot Vår kod eller om du är osäker på hur den ska tillämpas i en viss situation. Att säga ifrån när du misstänker att något är fel är att vara lojal mot företaget och våra värderingar.

Det finns flera sätt att ta upp problem och be om råd – välj det som du känner dig mest bekväm med:

- Prata med din chef.
- Kontakta Human Resources.
- Vänd dig till Ethics and Compliance.
- Använd den gemensamma rapporteringskanalen för visselblåsning (vissa länder har också lokala visselblåsarsystem).

Att säga ifrån när något inte känns rätt kräver mod och kan kännas obekvämt. Därför hanterar Saab din anmälan under tystnadsplikt och ger dig möjlighet att vara anonym genom att använda koncernens rapporteringskanal för visselblåsning.

Oavsett hur du väljer att göra din röst hörd tolererar Saab inte någon form av vedergällning. Faktum är att vi betraktar vedergällningar som ett brott mot Vår kod.



Ställ en fråga genom vår rapporteringskanal för visselblåsning.





# Vårt hållbarhetsåtagande

Fred och säkerhet är en förutsättning för mänskliga fri- och rättigheter. Vi bidrar till en hållbar utveckling genom att tillhandahålla förmågor som våra kunder behöver för att skydda människor och samhällen.

## Vi bidrar till en hållbar utveckling

Saab har åtagit sig att bidra till en hållbar utveckling och att vara en del av samhällets omställning. Vi strävar efter att vara branschledande inom området.

Som anställd har du en nyckelroll i att förverkliga Saabs hållbarhetsmål genom att alltid ta hänsyn till de miljörelaterade och sociala aspekterna i ditt dagliga arbete.

## Global Compact

Vår kod bygger på de tio principerna i FN:s Global Compact gällande mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och antikorrupktion.

Den är också baserad på OECD:s riktlinjer för multinationella företag och FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter.

## Saabs hållbarhetsstrategi

Vår hållbarhetsstrategi utgår från vårt uppdrag att skydda människor och samhällen. Den har tre huvudsakliga strategiska fokusområden:



FN:s globala mål för hållbar utveckling, där Saab har störst positiv påverkan.



## Att bidra till motståndskraftiga och trygga samhällen

Vi möjliggör hållbar utveckling genom att bidra till motståndskraftiga och säkra samhällen.

### Prioriterade områden:

- Affärsverksamhet och mänskliga rättigheter
- Exportkontroll
- Antikorrupktion
- Informationssäkerhet



## Att verka för en grön och social omställning

Vi strävar efter att ha en positiv påverkan på människor, samhället och miljön.

### Prioriterade områden:

- Klimatpåverkan
- Cirkulär ekonomi
- Farliga ämnen
- Hälsa och säkerhet på arbetsplatsen



## Samarbete för innovation

Vi förverkligar hållbarhetsåtaganden genom innovation och partnerskap.

### Prioriterade områden:

- Mångfald och inkludering
- Innovation
- Industriella samarbeten och partnerskap





# Vi tar hand om våra medarbetare

## Innehåll

- En attraktiv arbetsgivare
- Hälsa och säkerhet
- Mångfald, inkludering och respekt

Vi tar hand om våra medarbetare

Vi skyddar våra tillgångar

Vi gör affärer med integritet

Vi söker ständigt förbättringar

Vi rapporterar och kommunicerar transparent







# En attraktiv arbetsgivare

## Varför

Vårt mål är att vara den mest attraktiva arbetsgivaren för både våra nuvarande och framtida medarbetare. Att vara och förbli en attraktiv arbetsgivare är avgörande för vår långsiktiga framgång.

Vi tar hand om  
våra medarbetare

Vi skyddar  
våra tillgångar

Vi gör affärer  
med integritet

Vi söker ständigt  
förbättringar

Vi rapporterar och  
kommunicerar transparent

## Vi

- Vill att våra anställda ska kunna vara sig själva på jobbet.
- Verkar för en öppen och förtroendefull arbetsmiljö.
- Uppmuntrar våra anställda att ständigt lära sig nya saker, utvecklas och utforska sin fulla potential.
- Förstår värdet av en sund balans mellan arbete och fritid.
- Strävar efter att alla anställda ska uppnå sin fulla potential genom tydliga individuella mål.
- Strävar efter att uppnå tekniskt ledarskap genom innovation, samarbete och en ständig vilja att utforska.
- Erbjuder våra anställda att vara del av ett större uppdrag.

## Du

- Är vår viktigaste tillgång!



**Kunnande**  
Du stöttar dina kollegor att uppfylla sin fulla potential





# Hälsa och säkerhet

## Varför

Våra anställda är vår mest värdefulla tillgång. Vi vill tillhandahålla en trygg och sund arbetsmiljö varje dag.

### Mer information

▶ Arbetsmiljö Policy

▶ Place of Work Policy

Vi tar hand om våra medarbetare

Vi skyddar våra tillgångar

Vi gör affärer med integritet

Vi söker ständigt förbättringar

Vi rapporterar och kommunicerar transparent

## Vi

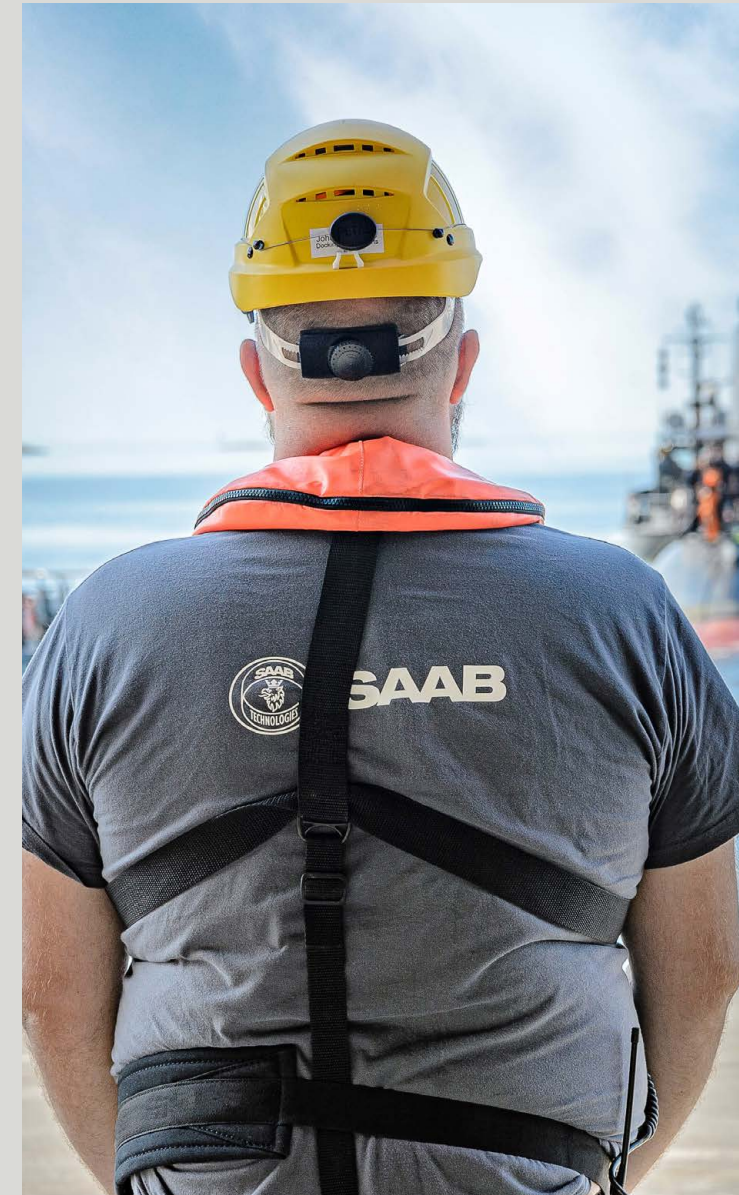
- Tillhandahåller säkra och hälsosamma arbetsplatser.
- Arbetar systematiskt för att identifiera hälso- och säkerhetsrisker och för att eliminera olyckor, sjukdomar och skador.
- Främjar hälsa och välbefinnande.
- Utreder och följer upp alla arbetsrelaterade olyckor och tillbud.
- Beaktar möjligheterna och utmaningarna med distansarbete.
- Är varandras arbetsmiljö.

## Du

- Är medveten om dina arbetsrelaterade hälso- och säkerhetsrisker och hur du kan minska dem.
- Följer de säkerhetsrutiner som gäller på din arbetsplats och i samband med resor.
- Slutar arbeta omedelbart och anmäler uppgifter som kan orsaka dig eller dina kollegor skada eller sjukdom. Tummar inte på hälsa och säkerhet för att skynda på arbetsuppgifter.
- Anmäler alla olyckor eller tillbud enligt lokala föreskrifter.
- Håller dig uppdaterad om var brandutrustning, förbandslådor och nödutgångar finns. Din kunskap kan rädda liv.
- Tar hänsyn till dina kollegors välbefinnande.

## Förtroende

Du bryr dig om människorna omkring dig





# Mångfald, inkludering och respekt

## Varför

Vi är övertygade om att arbetsplatser präglade av mångfald, inkludering och respekt gör oss bättre.

## Mer information

► Diversity and Inclusion Policy



Vi tar hand om våra medarbetare

Vi skyddar våra tillgångar

Vi gör affärer med integritet

Vi söker ständigt förbättringar

Vi rapporterar och kommunicerar transparent

## Vi

- Förstår att mångfald, inkludering och respekt kräver kontinuerligt arbete, fort-löpande diskussioner och reflektion.
- Arbetar för att göra Saab till ett mer jämställt företag med större mångfald – på alla nivåer.
- Accepterar aldrig någon form av diskriminering.
- Tolererar inte mobbning, trakasserier eller kränkande beteenden.
- Behandlar alla rättvist och med respekt.

## Du

- Efterfrågar och värdesätter andras åsikter och perspektiv.
- Tar dig tid att lyssna på och förstå dina kollegor.
- Får människor att känna sig välkomna och inkluderade.
- Arbetar aktivt med att motverka förutfattade åsikter.
- Kommunicerar med omsorg och omtänksamhet.
- Behandlar andra rättvist och jämställt.

**Kunnande**  
Du värdesätter andras synpunkter





Vi tar hand om  
våra medarbetare

Vi skyddar  
våra tillgångar

Vi gör affärer  
med integritet

Vi söker ständigt  
förbättringar

Vi rapporterar och  
kommunicerar transparent

# Vi skyddar våra tillgångar

## Innehåll

- En säker verksamhet
- Hur vi använder företagets tillgångar
- Känslig information
- Personuppgifter
- Vår IT-miljö



Saab, Adelaide, Australien





# En säker verksamhet

## Varför

Att skydda våra anställda, tillgångar och verksamheter från kvalificerade hot är avgörande för vår framgång. Lika viktigt är att respektera och efterleva externa säkerhetskrav. Säkerhet är en nyckel till vår framgång.

## Mer information

► Security Policy

Vi tar hand om våra medarbetare

Vi skyddar våra tillgångar

Vi gör affärer med integritet

Vi söker ständigt förbättringar

Vi rapporterar och kommunicerar transparent

## Vi

- Främjar säkerhetsmedvetenheten i vår verksamhet och värdekedja genom ett systematiskt arbete.
- Följer nationella lagar och regler samt kundkrav på säkerhetsområdet.
- Kontrollerar tillträde till våra lokaler genom lämpliga säkerhetsåtgärder.
- Säkerhetskontrollerar anställda och konsulter.
- Utbildar våra anställda och genomför återkommande säkerhetsövningar.
- Gör det enkelt att upptäcka och anmäla säkerhetsincidenter.

## Du

- Har alltid ditt Saab-ID med dig när du befinner dig i våra lokaler och ber att få se andras innan du släpper in dem.
- Respekterar kamera- och fotorestriktionerna på våra anläggningar.
- Följer våra föreskrifter för säkra affärsresor.
- Deltar i föreskrivna säkerhetsutbildningar.
- Är uppmärksam och rapporterar alltid eventuella säkerhetshot eller misstänkta aktiviteter.





# Hur vi använder företagets tillgångar

## Varför

Våra tillgångar är helt avgörande för vår fortlöpande verksamhet och långsiktiga affärsframgång. Att skydda och värna om dem är allas ansvar.

## Mer information

► Intellectual Property at Saab

Vi tar hand om våra medarbetare

Vi skyddar våra tillgångar

Vi gör affärer med integritet

Vi söker ständigt förbättringar

Vi rapporterar och kommunicerar transparent

## Vi

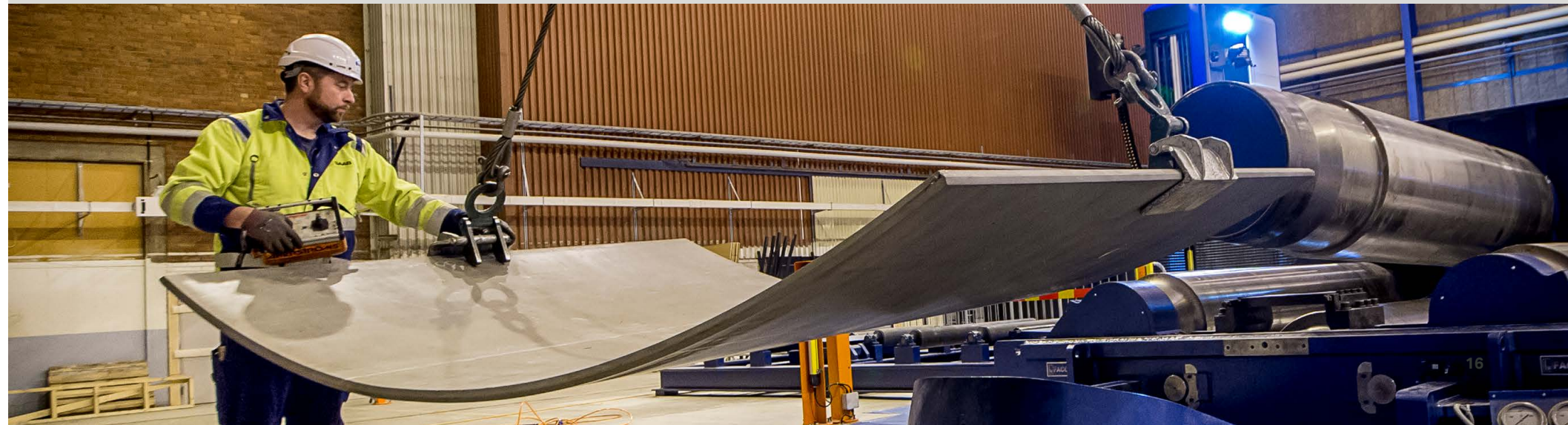
- Skyddar företagets tillgångar – oavsett om de är ekonomiska, fysiska eller immateriella – mot stöld, förlust, missbruk eller obehörig åtkomst.
- Använder företagets tillgångar med försiktighet och endast för legitima syften.
- Tillämpar samma omsorg om våra kunders, affärspartners och leverantörers tillgångar.

## Du

- Använder endast företagets och andras tillgångar för behöriga syften och ser till att förvara dem säkert när de inte används.
- Hjälper till att hålla våra tillgångar i gott skick. Följer tillämpliga arbetsinstruktioner och användarmanualer.
- Rådfrågar din lokala juristfunktion eller Koncernstab Juridik hur immateriella rättigheter skyddas på bästa sätt.
- Använder patent, varumärken, know-how eller andra immateriella rättigheter i enlighet med interna policyer och instruktioner.

- Försöker aldrig nyttja eller disponera företagets tillgångar på ett otillåtet sätt för personlig vinning.
- Rapporterar stölder, bedrägerier eller missbruk av företagets tillgångar.

**Förtroende**  
Du betar dig schyst och följer reglerna







# Känslig information

## Varför

Information är en viktig tillgång som måste hanteras varsamt oavsett vilken form den har. Obehörig användning eller spridande av känslig information kan allvarligt skada vår verksamhet, våra kunder och våra samarbetspartner.

## Mer information

► [Security Policy](#)

Vi tar hand om våra medarbetare

Vi skyddar våra tillgångar

Vi gör affärer med integritet

Vi söker ständigt förbättringar

Vi rapporterar och kommunicerar transparent

## Vi

- Skyddar information i enlighet med alla tillämpliga krav, inklusive lagar, förordningar och avtal.
- Klassificerar information för att säkerställa rätt sorts skydd vad gäller sekretess, tillgänglighet, integritet och spårbarhet.
- Behandlar information från andra på samma sätt som vi förväntar oss att de ska behandla information från oss.
- Försöker inte komma åt eller samla in sekretessbelagd eller hemlig information från andra, eller obehörigen nyttja information som andra äger.
- Använder aldrig olagliga eller oärliga metoder för att komma åt information.

## Du

- Förvarar känslig information i enlighet med tillämpliga krav.
- Försöker inte komma åt information som du inte har behörighet till.
- Delar känslig information internt endast på behovsbasis.
- Delar inte känslig information externt, om det inte finns en affärsmässig anledning att göra det, och iakttar alltid gällande sekretessföreskrifter.
- Använder inte din privata e-postadress för Saabs angelägenheter.
- Är försiktig när du arbetar på platser där andra kan höra dig eller läsa över din axel.
- Förstår att din skyldighet att skydda känslig information kan gälla även efter att din anställning hos Saab upphört.







# Person- uppgifter

## Varför

Vi behandlar de personuppgifter som anförtrotts oss med omsorg och skyddar dem mot missbruk. Det handlar om att respektera allas integritet.

### Mer information

▶ Data Privacy Policy

▶ Data Protection Portal

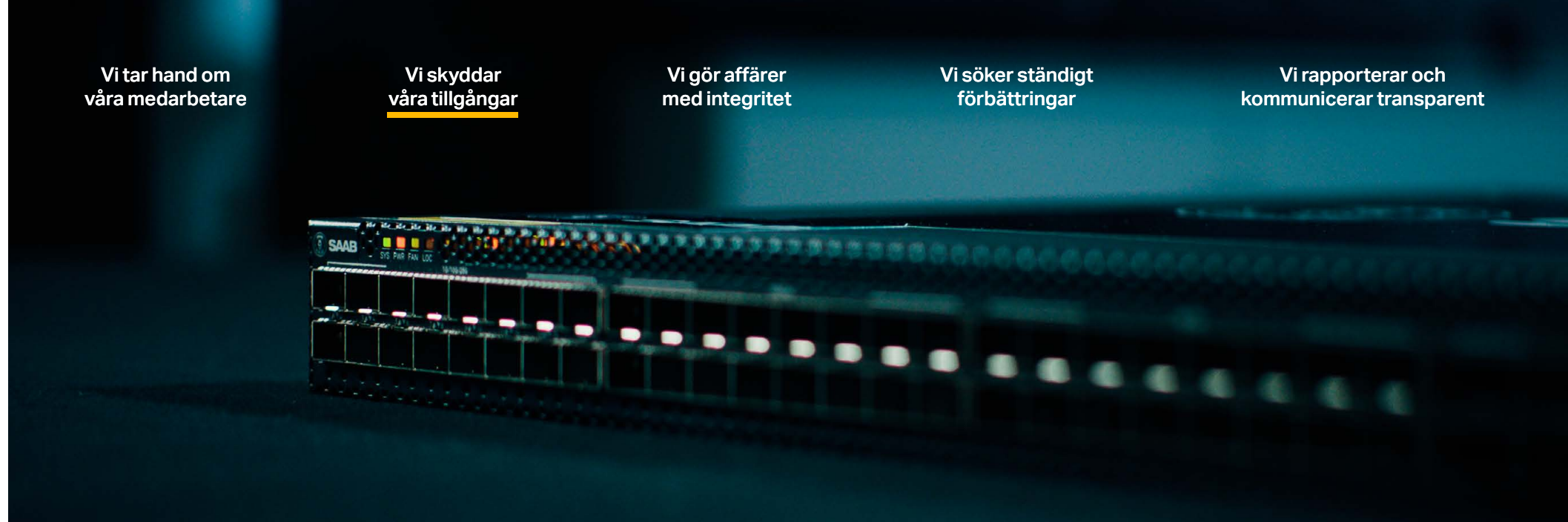
Vi tar hand om  
våra medarbetare

Vi skyddar  
våra tillgångar

Vi gör affärer  
med integritet

Vi söker ständigt  
förbättringar

Vi rapporterar och  
kommunicerar transparent



## Vi

- Samlar endast in, behandlar och lagrar personuppgifter där det finns ett legitimt skäl att göra det.
- Är transparenta med hur vi behandlar personuppgifter.
- Utvärderar processer, IT-system och mjukvara för att säkerställa att personuppgifter är säkra och i tryggt förvar.
- Utreder säkerhetsincidenter för att fastställa om de också innefattar potentiella personuppgiftsincidenter.

## Du

- Samlar endast in personuppgifter när det är relevant och behövs.
- Använder personuppgifter endast för avsedda ändamål och delar dem bara med personer som är behöriga att ta emot dem.
- Skyddar personuppgifter mot förlust eller missbruk genom att följa våra informationssäkerhetsbestämmelser.
- Anmäler omedelbart om du blir varse att personuppgifter har missbrukats eller gått förlorade.
- Deltar i föreskrivna utbildningar om personuppgifter och dataskydd.



# Vår IT-miljö

## Varför

IT-system bidrar till att effektivisera vår verksamhet men kan också utgöra sårbarheter och är i allt högre grad föremål för externa hot. Var vaksam!

## Mer information

▶ [Open Source Software Policy](#)

## Vi

- Investerar i IT-system och processer för att effektivisera vår verksamhet, öka den operativa förmågan och skydda vår information.
- Strävar efter att optimera underhåll och support genom användande av gemensamma IT-verktyg.
- Inser betydelsen av att upprätthålla en säker IT-miljö.

## Du

- Använder endast våra IT-system för legitima ändamål och laddar aldrig ned, lagrar eller delar olagligt eller stötande innehåll.
- Använder bara Saabgodkänd arbetsutrustning och laddar aldrig ned icke-godkänd programvara eller ansluter till IT-infrastruktur som inte är betrodd.
- Följer interna regler gällande molnlösningar och programvara med öppen källkod.
- Är vaksam mot nätfiskeattacker. Klickar inte på okända länkar eller bilagor.
- Installerar skyndsamt Saabs begärda säkerhetsuppdateringar på arbetsrelaterade IT-verktyg.
- Begränsar din personliga användning av företagets IT-utrustning.
- Anmäler omedelbart om Saabs IT-utrustning skulle gå förlorad.







# Vi gör affärer med integritet

## Innehåll

- Mänskliga rättigheter
- Förbud mot mutor och korruption
- Intressekonflikter
- Exportkontroll och handelssanktioner
- Konkurrensrätt
- Samverkan med regeringar



Saab, West Lafayette, Indiana, USA





# Mänskliga rättigheter

## Varför

Att respektera och upprätthålla mänskliga rättigheter utgör grunden för vårt uppdrag att skydda människor och samhällen.

## Mer information

▶ Responsible Sales Policy

▶ Modern Slavery Policy

▶ Conflict Minerals Policy

▶ Supplier Code of Conduct

▶ Sustainability Portal

Vi tar hand om våra medarbetare

Vi skyddar våra tillgångar

Vi gör affärer med integritet

Vi söker ständigt förbättringar

Vi rapporterar och kommunicerar transparent

## Vi

- Tolererar inte brott mot mänskliga rättigheter i någon del av vår verksamhet.
- Följer nationella arbetsrättslagar och internationella arbetsstandarder.
- Respekterar våra anställdas rätt att gå med i fackföreningar, och att förhandla kollektivt, eller deras val att avstå från detta. Ger fackliga företrädare tillgång till sina medlemmar och deras arbetsplatser.
- Arbetar systematiskt för att identifiera, förebygga och undvika potentiella brott mot mänskliga rättigheter i vår leverantörskedja.
- Analyserar och bedömer våra affärer avseende potentiella mänskliga rättighetsrisker genom vår process för ansvarsfulla affärer.
- Accepterar inte barnarbete, människohandel eller någon form av tvångsarbete.

## Du

- Respekterar allas mänskliga rättigheter som du kommer i kontakt med i ditt arbete, både inom och utanför Saab.
- Följer våra regler och rutiner för hantering av leverantörer.
- Följer våra regler och rutiner för ansvarsfulla affärer.
- Säger ifrån om du misstänker att mänskliga rättigheter inte respekteras.





# Förbud mot mutor och korrupktion

## Varför

Korrupktion skadar samhället, undergräver förtroenden, skapar badwill och utsätter alla inblandade för allvarliga legala konsekvenser. Det är dåliga affärer och hör inte hemma i vår verksamhet.

## Mer information

▶ Anti-Bribery and Corruption Policy

▶ Ethics and Compliance Portal

Vi tar hand om våra medarbetare

Vi skyddar våra tillgångar

Vi gör affärer med integritet

Vi söker ständigt förbättringar

Vi rapporterar och kommunicerar transparent

## Vi

- Tolererar inte någon form av korrupktion.
- Arbetar systematiskt för att identifiera och förebygga korrupktionsrisker.
- Är medvetna om risken för indirekta mutor och samarbetar därför bara med affärspartner som vi litar på och känner oss trygga med.
- Tolererar inte aktiviteter som kan innebära penningtvätt.
- Erbjuder aldrig, och tar heller aldrig emot, gåvor eller representation som kan uppfattas som ett försök att få en otillbörlig affärsfördel.
- Låter inte kommersiella påtryckningar äventyra vår nolltolerans mot korrupktion.

## Du

- Erbjuder aldrig, och tar heller aldrig emot, betalningar eller andra förmåner för att påverka ett affärsbeslut eller en myndighetsåtgärd.
- Sluter aldrig avtal med en affärspartner utan att först ha iakttagit Saabs krav på due diligence av affärspartner.
- Kontaktar din lokala juristfunktion eller Koncernstab Juridik om du någonsin ställs inför en transaktion som innefattar misstänkta parter, ovanliga betalningsmetoder eller företag i skatteparadis.
- Följer Saabs riktlinjer för gåvor och representation.
- Använder aldrig lokal sedvänja som en ursäkt för korrupta aktiviteter.
- Deltar i föreskrivna antikorrupktionsutbildningar.
- Säger ifrån om du någonsin blir erbjuden eller tillfrågad om en muta, eller om du misstänker korrupta aktiviteter.



### Vad är korrupktion?

Korrupktion är att utnyttja sin ställning för att uppnå otillbörlig fördel för egen eller annans vinning.



### Vad är penningtvätt?

Med penningtvätt avses den process som kriminella använder för att försöka dölja olagligt förvärvade pengars ursprung genom att ge dem skenet av att komma från en laglig verksamhet.



# Intresse- konflikter

## Varför

Vi ska alltid arbeta med Saabs bästa för ögonen. Vi får aldrig blanda ihop personliga intressen med företagets, eftersom det kan påverka vårt beslutsfattande.

## Mer information

▶ Konkurrensförbud och förbud mot bisyssla

▶ Ethics and Compliance Portal

## Vi

- Strävar efter att undvika intressekonflikter och är öppna med dem där de ändå förekommer.
- Litar på att våra anställda alltid arbetar för Saabs bästa.

## Du

- Håller dina personliga intressen åtskilda från Saabs intressen.
- Säkerställer att beslut i verksamheten baseras på objektiva kriterier.
- Försöker undvika omedveten partiskhet eller favorisering.
- Informerar din chef om du misstänker att du står inför en intressekonflikt.
- Följer rekommenderade åtgärder för hanteringen av en intressekonflikt.

**”Skulle min chef eller mina kollegor lita på mitt omdöme om de visste att jag befann mig i den här situationen?”**



## Vad är en intressekonflikt?

En intressekonflikt uppstår när dina personliga intressen kommer i vägen för, eller kan uppfattas komma i vägen för, Saabs intressen.

Det kan t ex handla om att:

- Driva en sidoverksamhet eller ha ett styrelseuppdrag.
- Vara i en nära relation med någon som arbetar för dig eller som du kan tänkas anställa.
- Göra affärer med ett företag där du har nära familj eller vänner.





# Exportkontroll och handels-sanktioner

## Varför

Att respektera exportkontrollregler och handelssanktioner är en grundförutsättning för vår verksamhet och omvärldens förtroende. Det är en del av vårt verksamhetstillstånd.

## Mer information

▶ Export Control Policy

▶ Responsible Sales Policy

Vi tar hand om våra medarbetare

Vi skyddar våra tillgångar

Vi gör affärer med integritet

Vi söker ständigt förbättringar

Vi rapporterar och kommunicerar transparent

## Vi

- Efterlever exportkontrollregler och handelssanktioner.
- Är medvetna om att vissa av våra produkter kan klassificeras som produkter med dubbla användningsområden.
- Förstår att regelverken inte bara gäller fysiska tillgångar utan också information, till exempel i form av tekniska data, programvara eller teknologi.
- Säkerställer att vi alltid vet vem vi gör affär med och handlar aldrig med sanktionerade länder eller parter.

## Du

- Tar reda på exportkontrollbegränsningar och handelssanktioner innan du börjar arbeta med en affär.
- Verifierar om produkten eller informationen är kontrollerad som krigsmateriel eller produkter med dubbla användningsområden.
- Följer handels- och exportkontrollförfaranden när information eller fysiska tillgångar ska föras över landsgränser.
- Efterlever alltid Saabs regler för sanktionsprövning.
- Deltar i föreskriven utbildning avseende exportkontroll och handelssanktioner.
- Vänder dig till vår exportkontrollfunktion om du har några frågor.





# Konkurrens- rätt

## Varför

Konkurrens leder till innovation, ekonomisk tillväxt och välbefinnande. Vi vill ha en marknad, där företag konkurrerar på lika villkor och vinner affärer på sina egna meriter.

### Mer information

► Competition Law Policy

Vi tar hand om  
våra medarbetare

Vi skyddar  
våra tillgångar

Vi gör affärer  
med integritet

Vi söker ständigt  
förbättringar

Vi rapporterar och  
kommunicerar transparent

## Vi

- Eftersträvar fri och rättvis konkurrens och respekterar alla konkurrensregler.
- Samarbetar aldrig med konkurrenter i syfte att begränsa konkurrensen.
- Månar om att vårt deltagande i branschorganisationer inte strider mot några konkurrensregler.
- Respekterar det särskilda ansvaret att inte missbruka vår position på marknader där vi har en dominerande ställning.
- Är medvetna om att konkurrenslagstiftningen också gäller i relation till distributörer och leverantörer.

## Du

- Avtalar aldrig med konkurrenter om otillåten prissättning, anbudsriggning, eller marknadsuppdelning.
- Delar aldrig information om prissättning, marknadsstrategier eller andra kommersiellt känsliga uppgifter med konkurrenter.
- Säkerställer att möten med konkurrenter alltid har legitima syften och protokollförs på ett korrekt sätt.
- Säkerställer lagligheten av eventuella exklusivitetsavtal med kunder eller affärspartner. Samarbetar aldrig med en affärspartner för att minska konkurrensen.
- Håller dig uppdaterad om våra policyer, instruktioner och processer, samt kontaktar din lokala juristfunktion eller Koncernstabs Juridik om du är osäker på hur du ska gå vidare.

**Förtroende**  
Jag betar mig  
schyst och följer  
reglerna







# Samverkan med regeringar

## Varför

Att interagera med beslutsfattare i frågor som rör nationell säkerhet och försvar är en naturlig del av vårt uppdrag. Det måste alltid ske på ett ansvarsfullt sätt.

## Mer information

► Interacting with Governments Policy

► Ethics and Compliance Portal



Vi tar hand om våra medarbetare

Vi skyddar våra tillgångar

Vi gör affärer med integritet

Vi söker ständigt förbättringar

Vi rapporterar och kommunicerar transparent

## Vi

- Säkerställer att information till beslutsfattare är tillförlitlig och korrekt.
- Efterlever alla lagar, förordningar och interna instruktioner gällande lobbyverksamhet.
- Respekterar tillämpliga karantän- eller karensbestämmelser.
- Använder aldrig företagets pengar för att sponsra politiska partier eller kandidater.
- Favoriserar inte ett politiskt parti eller kandidat framför en annan.

## Du

- Iakttar alltid Saabs regler för samverkan med regeringar.
- Följer Saabs rutiner för due diligence när en affärspartner anlitas för att bistå i samverkan med regeringar.
- Håller dina personliga politiska preferenser eller engagemang åtskilda från din roll på Saab.





Inledning

# Vi söker ständigt förbättringar

## Innehåll

- Att arbeta tillsammans
- Miljö och klimat
- Produktkvalitet och säkerhet
- Innovation och nya teknologier

Vi tar hand om våra medarbetare

Vi skyddar våra tillgångar

Vi gör affärer med integritet

Vi söker ständigt förbättringar

Vi rapporterar och kommunicerar transparent



Saab, São Bernardo do Campo, Brasilien





# Att arbeta tillsammans

## Varför

Vi arbetar tillsammans för att effektivisera vår verksamhet, driva utvecklingen framåt och utmana de teknologiska gränserna. Vi är ett Saab!

Vi tar hand om våra medarbetare

Vi skyddar våra tillgångar

Vi gör affärer med integritet

Vi söker ständigt förbättringar

Vi rapporterar och kommunicerar transparent

## Vi

- Sätter kunden först och håller vad vi lovar.
- Är medvetna om våra interna kunder och förstår deras behov.
- Delar information och kunskap inom Saab där så är tillåtet.
- Försöker realisera synergier och förbättra produktiviteten genom gemensamma processer och ökad digitalisering.
- Välkomnar feedback och säger ifrån när vi ser varningstecken.

## Du

- Samverkar med dina kollegor för att se helheten. Arbetar tvärfunktionellt när så behövs.
- Förstår dina kunders krav och behov och agerar utifrån de som är avtalade eller internt överenskomna.
- Sätter stolthet i att hitta gemensamma lösningar, förenkla och återanvända.
- Tar ansvar för dina egna deadlines. Är proaktiv och ber om hjälp när du behöver.
- Försöker implementera långsiktiga förbättringar. Undviker kortsiktigt tänkande.
- Ger feedback och lär dig av misstag.

**Förtroende**  
Du håller vad du lovat

**Vilja**  
Du bryr dig om slutresultatet

**Kunnande**  
Du delar kunskap och samarbetar







# Miljö och klimat

## Varför

Miljön och klimatet är allas vårt ansvar. Vi vill göra vår del.

### Mer information

► Miljöpolicy

► Environmental Portal



Vi tar hand om våra medarbetare

Vi skyddar våra tillgångar

Vi gör affärer med integritet

Vi söker ständigt förbättringar

Vi rapporterar och kommunicerar transparent

## Vi

- Arbetar proaktivt för att minska vår miljö- och klimatrelaterade påverkan, och den från vår värdekedja.
- Strävar efter att främja miljö- och klimatomställningen med hjälp av teknologier, resurser, innovationer och samarbeten.
- Beaktar livscykel- och cirkulära perspektiv i vårt beslutsfattande.
- Standardiserar våra arbetssätt för att minimera miljö- och klimatrisker och identifiera förbättringsmöjligheter.
- Efterlever alla tillämpliga miljölagar, -förordningar och -bestämmelser.
- Sätter mål och använder nyckeltal för att mäta våra framsteg och driva på vår utveckling.

## Du

- Är medveten om den potentiella miljö- påverkan som ditt arbete kan innebära.
- Tar alltid hänsyn till miljö- och klimatpåverkan, både i positiv och negativ bemärkelse, när du fattar beslut i ditt arbete.
- Är försiktig när du arbetar med farliga ämnen och säkerställer att du vet hur de ska hanteras på ett säkert sätt.
- Håller dig uppdaterad om och tillämpar våra miljörelaterade processer.
- Delar dina tankar om hur ditt arbete kan utföras på ett mer resurseffektivt sätt.

**Vilja**  
Du beaktar hållbarhet i alla beslut du fattar





# Produkt- kvalitet och säkerhet

## Varför

Våra kunder förlitar sig på våra produkter för att skydda sina befolkningar, samhällen och gränser. Vi får aldrig tumma på kvaliteten och säkerheten.

### Mer information

- ▶ Quality Policy
- ▶ System Safety Policy
- ▶ Open Source Software Policy

Vi tar hand om  
våra medarbetare

Vi skyddar  
våra tillgångar

Vi gör affärer  
med integritet

Vi söker ständigt  
förbättringar

Vi rapporterar och  
kommunicerar transparent

## Vi

- Följer alltid tillämpliga kvalitets- och säkerhetsstandarder för att säkerställa att våra produkter uppfyller angivna krav.
- Vet att kvalitet och säkerhet hänger ihop och arbetar ständigt med att förbättra våra produkter.
- Arbetar enligt gällande kvalitetsstyrningssystem genom hela produktens livscykel.
- Använder aldrig plagiat (counterfeit goods).
- Anmäler och utreder alla kvalitets- och säkerhetsproblem.

## Du

- Känner till och följer gällande kvalitetsstyrningssystem.
- Följer dokumenterade processer och rutiner för att säkerställa produktens kvalitet och säkerhet. Tar inte genvägar.
- Ser till att identifierade kvalitetsproblem eller säkerhetsrisker åtgärdas.
- Söker möjligheter att förbättra våra arbetssätt.
- Anmäler kvalitets- och säkerhetsproblem till din chef.

**Vilja**  
Du bryr dig om  
slutresultatet



### Counterfeit goods

är produkter eller komponenter, ofta av sämre kvalitet, som tillverkats eller sålts under ett annat märke utan varumärkesägarens tillstånd.





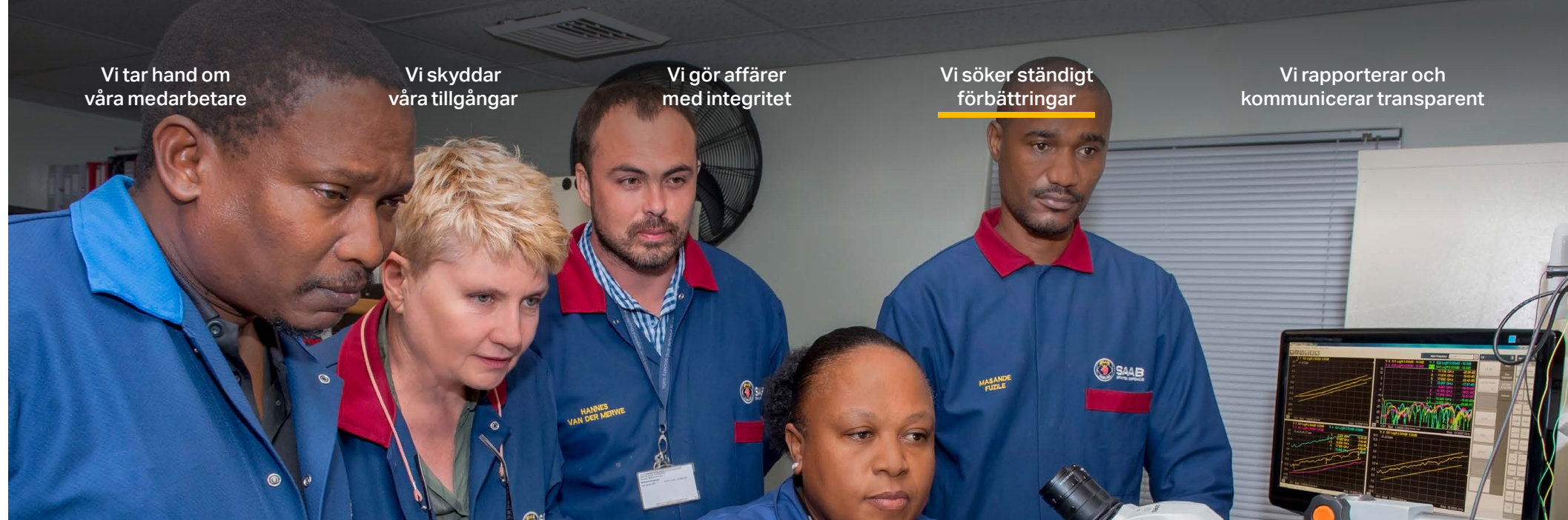
# Innovation och nya teknologier

## Varför

Nya teknologier är avgörande för Saabs framtid och kan innebära enorma potentiella fördelar för oss och våra kunder. Men de kan också innebära risker och kräver noggranna etiska och juridiska överväganden.

## Mer information

- ▶ Design Principles for Autonomous Functions
- ▶ Autonomous Functions and Systems Policy
- ▶ Innovation and Technology Portal



Vi tar hand om våra medarbetare

Vi skyddar våra tillgångar

Vi gör affärer med integritet

Vi söker ständigt förbättringar

Vi rapporterar och kommunicerar transparent

## Vi

- Inspireras av nya teknologier och utvecklar ständigt vår kompetens för att främja innovation.
- Är medvetna om hur viktiga nya teknologier kan vara för att förverkliga vårt uppdrag.
- Respekterar de risker och utmaningar som nya teknologier kan innebära.
- Tar proaktivt fram interna policyer och designprinciper för att möta etiska och legala aspekter avseende nya teknologier.
- Utvecklar aldrig teknologier vars avsedda användning skulle bryta mot internationella eller nationella lagar och normer.

## Du

- Är öppen för nya idéer och teknologier.
- Vågar utmana konventioner och omfamnar förändring.
- Utforskar ständigt hur nya teknologier kan bidra till vårt uppdrag.
- Beaktar de etiska och legala aspekter som följer med nya teknologier och respekterar interna policyer och regler.
- Kontakter Koncernstab Strategi om du behöver vägledning kring våra policyer och regler.

**Vilja**  
Du är nyfiken och tar till dig nya idéer





# Vi rapporterar och kommunicerar transparent

## Innehåll

- Redovisning och rapportering av företagsinformation
- Aktiemarknads- och insiderinformation
- Kommunikation och media

Vi tar hand om våra medarbetare

Vi skyddar våra tillgångar

Vi gör affärer med integritet

Vi söker ständigt förbättringar

Vi rapporterar och kommunicerar transparent



Saab, Abu Dhabi, Förenade Arabemiraten



# Redovisning och rapportering av företagsinformation

## Varför

Tillförlitlig och korrekt rapportering i alla våra verksamhetsdelar är en förutsättning för vår styrning, effektivitet och trovärdighet. Det ger kontroll, driver resultat och bygger förtroende.

### Mer information

► Tax Policy

► Delegation of Authority

Vi tar hand om våra medarbetare

Vi skyddar våra tillgångar

Vi gör affärer med integritet

Vi söker ständigt förbättringar

Vi rapporterar och kommunicerar transparent



## Vi

- Upprätthåller korrekt redovisning i alla delar av vår verksamhet.
- Rapporterar information om vår verksamhet transparent, sanningsenligt och i tid, samt i enlighet med internationellt erkända redovisnings- och rapporteringsstandarder.
- Använder IT-system och rutiner för att säkerställa kvaliteten och integriteten i vår rapportering.
- Betalar skatt i enlighet med de lagar och regler som gäller där vi bedriver vår verksamhet.

## Du

- Redovisar och rapporterar information om vår verksamhet ärligt och sanningsenligt. Anger aldrig medvetet felaktiga fakta eller uppgifter som inte stämmer.
- Ser till att finansiell information alltid på ett korrekt sätt återspeglar den underliggande transaktionen.
- Efterlever delegerade attestnivåer för godkännande av finansiella åtaganden och affärsbeslut.
- Redovisar dina arbetstider och tjänsteutlägg korrekt och enligt lokala föreskrifter.
- Kräver aldrig ersättning för utgifter som inte har någon koppling till Saabs verksamhet.
- Raderar eller förstör aldrig företagsinformation, annat än i enlighet med företagets riktlinjer och rutiner.
- Säger ifrån om du misstänker att det förekommer oegentligheter avseende vår redovisning.





# Aktie- marknads- och insider- information

## Varför

Saab är ett börsnoterat företag. Att följa lagar och börsregler gällande informationsgivning och insiderinformation är avgörande för att upprätthålla marknadens förtroende.

## Mer information

► Hantering av insiderinformation

► Information Directive According to Stock Market Rules

Vi tar hand om  
våra medarbetare

Vi skyddar  
våra tillgångar

Vi gör affärer  
med integritet

Vi söker ständigt  
förbättringar

Vi rapporterar och  
kommunicerar transparent

## Vi

- Kommunicerar och offentliggör insiderinformation och annan regelstyrd information på ett tidsmässigt korrekt och strukturerat sätt.
- Registrerar och följer upp alla personer som har tillgång till insiderinformation.
- Upprätthåller en aktiv och icke-selektiv dialog med finansmarknaden.
- Kommunicerar med finansmarknaden endast genom officiella talespersoner.

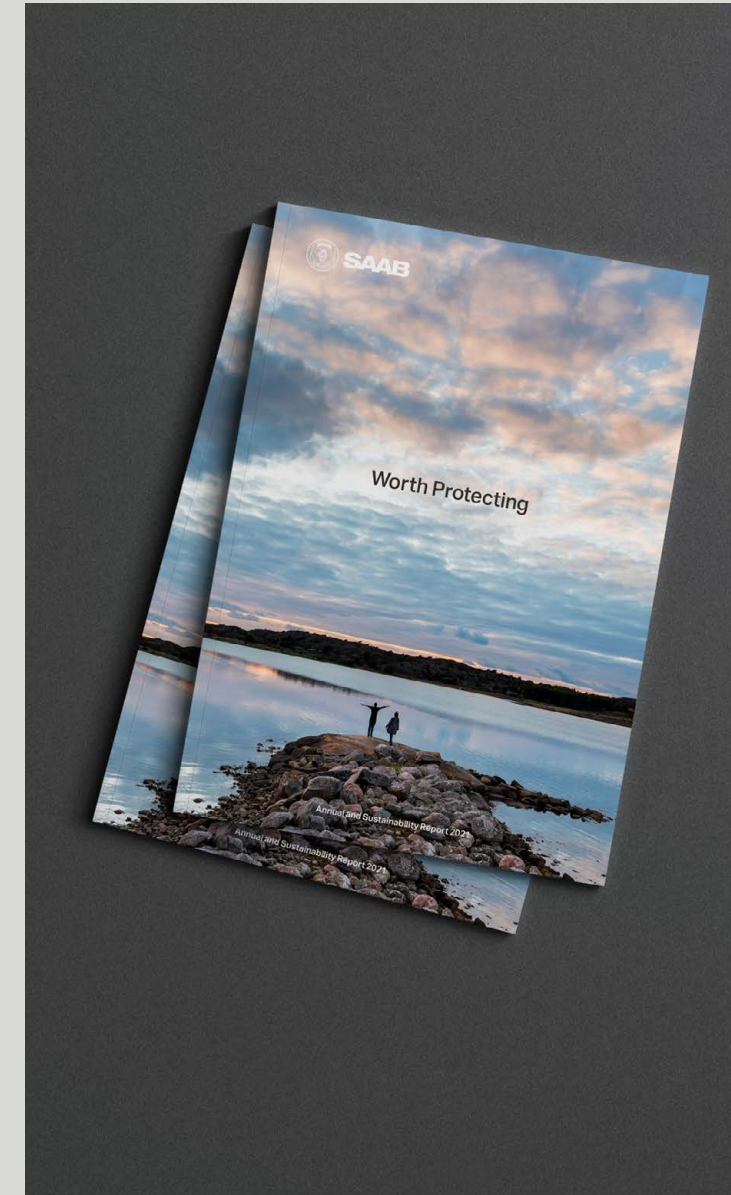
## Du

- Förstår att du som anställd kan ha tillgång till insiderinformation.
- Köper eller säljer aldrig aktier utifrån insiderinformation, och uppmanar heller inte andra att göra det.
- Sprider aldrig insiderinformation till andra, inklusive kollegor (förutsatt att du inte har tillstånd att göra detta), släktingar eller vänner.
- Ber om råd från Koncernstab Juridik om du är osäker på om du innehar insiderinformation.
- Vidarebefordrar alla frågor gällande Saabs resultat, finansiella ställning eller prognoser till vår Investor Relations-funktion.



### Insiderinformation

är information som inte är offentliggjord och som sannolikt skulle ha en väsentlig inverkan på Saabs aktiekurs. Det kan till exempel handla om: finansiell information, större beställningar eller fusioner och förvärv.





# Kommunikation och media

## Varför

Det är viktigt att vår omvärld förstår oss. Tydlig, korrekt och vältajmad kommunikation driver resultat, stärker vårt varumärke och bygger tillit.

## Mer information

► Communication Policy

► Guide för medarbetare i sociala medier

Vi tar hand om  
våra medarbetare

Vi skyddar  
våra tillgångar

Vi gör affärer  
med integritet

Vi söker ständigt  
förbättringar

Vi rapporterar och  
kommunicerar transparent

## Vi

- Strävar efter att alltid kommunicera på ett tydligt, korrekt och vältajmat sätt, både internt och externt.
- Har officiella talespersoner för press och media för att säkerställa korrekt och konsistent information i våra offentliga uttalanden.
- Uppmuntrar anställda, som vill, att engagera sig i Saab på sociala medier.

## Du

- Hänvisar alla medieförfrågningar till Saabs officiella talespersoner eller Saabs presscenter.
- Kommunicerar tydligt, korrekt och i tid. Gör aldrig falska eller vilseledande uttalanden om Saab eller någon annan.
- Tänker på att du representerar Saab när du använder din jobbmejl eller när du kommunicerar i arbetet. Uppträder professionellt och med integritet.
- Håller dig uppdaterad om vår medarbetarguide för sociala medier.





**Saab**  
Uppförandekod  
WHY-0038  
Mars 2023

