

Nasz kodeks

Dlaczego.

My.

Ty.





Wprowadzenie

Dbamy o naszych
pracowników

Chronimy
nasze zasoby

Działamy
uczciwie

Dążymy do
doskonałości

Prowadzimy
sprawozdawczość
i komunikujemy się
w sposób przejrzysty

Większa odpowiedzialność

Saab nie jest zwykłą firmą – nasze zadanie jest większe. Dostarczamy możliwości, które pozwalają naszym klientom chronić ludzi i społeczeństwo. U podstaw naszych działań leży przyczynianie się do pokoju, bezpieczeństwa i praworządności.

Krótko mówiąc, służymy bezpieczeństwu ludzi i społeczeństwa!



Treść

Wprowadzenie

O naszym kodeksie	4
Rozmowa z naszym prezesem i dyrektorem generalnym	5
Poznaj nasze wartości i dowiedz się, co one dla Ciebie oznaczają	6
Pięć zasad służących podjęciu właściwej decyzji	7
Zabierz głos	8
Nasze zaangażowanie w zrównoważony rozwój	9

Dbamy o naszych pracowników

Pracodawca godny naśladowania	11
Zdrowie i bezpieczeństwo	12
Różnorodność, integracja i szacunek	13

Chronimy nasze zasoby

Bezpieczne operacje	15
Wykorzystanie aktywów spółki	16
Informacje wrażliwe	17
Dane osobowe	18
Środowisko informatyczne	19

Działamy uczciwie

Prawa człowieka	21
Przeciwdziałanie łapówkarstwu i korupcji	22
Konflikt interesów	23
Kontrola eksportu i sankcje handlowe	24
Prawo ochrony konkurencji	25
Utrzymywanie kontaktów z władzami	26

Dążymy do doskonałości

Współpraca	28
Środowisko i klimat	29
Jakość i bezpieczeństwo produktów	30
Innowacje i nowe technologie	31

Prowadzimy sprawozdawczość i komunikujemy się w sposób przejrzysty

Rejestrowanie i raportowanie informacji biznesowych	33
Rynek akcji i informacje poufne	34
Komunikacja i media	35



O naszym kodeksie

Nasz przewodnik w codziennej pracy

Jest to dla nas przewodnik, dzięki któremu mamy pewność, że realizując naszą misję zawsze postępujemy w sposób odpowiedzialny i etyczny. Jest tym, za czym się opowiadamy i czego od siebie oczekujemy. Każdego dnia.

Jak należy z niego korzystać?

Nasz kodeks służy nam za przewodnik w codziennej pracy. Przeczytaj go uważnie i omów go ze współpracownikami oraz przełożonym. Używaj go jako codziennego narzędzia pomagającego poruszać się w różnych sytuacjach i podejmować rozsądne decyzje w pracy. Pozwoli Ci on stanąć w obronie tego, co słuszne, a także zabrać głos, gdy dostrzeżesz coś niewłaściwego.

Każdy rozdział naszego kodeksu ma taką samą strukturę:

- Dlaczego – czyli jakie jest znaczenie danego tematu.
- My – czyli jak do danej kwestii podchodzi Saab.
- Ty – czyli co to oznacza dla Ciebie.
- Dowiedz się, gdzie znaleźć więcej informacji.

Kogo to dotyczy?

Nasz kodeks ma zastosowanie do wszystkich pracowników Saab, w tym pracowników zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin, konsultantów, pracowników tymczasowych i kadry kierowniczej, a także do naszego zarządu. Dotyczy on również pracowników i zarządu spółek joint venture będących pod naszą kontrolą. Z kolei spółki joint venture poza naszą kontrolą zachęcamy do przyjęcia tych samych wysokich standardów.

Jaką rolę odgrywają nasi liderzy?

Nasi menedżerowie i liderzy ponoszą szczególną odpowiedzialność za przestrzeganie naszego kodeksu. Oczekujemy, że będą dawać przykład swoimi słowami i działaniami – od każdego kierownika liniowego, aż po nasze najwyższe kierownictwo.

Jak to się ma do lokalnego prawa?

Działamy w wielu krajach na całym świecie i jesteśmy zdecydowani przestrzegać praw i przepisów obowiązujących w każdym kraju, w którym prowadzimy działalność. Nasz kodeks ma zastosowanie wszędzie tam, gdzie

funkcjonujemy i jest wspierany przez zasady, instrukcje i procedury, które mogą obejmować zmiany właściwe dla danego kraju w celu zapewnienia zgodności z lokalnymi przepisami.

A jeśli nie widzisz odpowiedzi na swoje pytanie?

Nasz kodeks zawiera zasady przewodnie dotyczące tego, jak prowadzimy działalność i jak należy postępować. Nie opisuje on każdej możliwej sytuacji, a sposób właściwego działania może być czasem nieoczywisty. W takim przypadku możesz posłużyć się naszymi [pięciami zasadami, aby podjąć właściwą decyzję](#).

Co się stanie, jeśli kodeks nie będzie przestrzegany?

Nieprzestrzeganie naszego kodeksu lub zasad, instrukcji lub procedur uzupełniających może mieć poważne konsekwencje zarówno dla samej firmy, jak i dla Ciebie. Firmie mogą grozić wysokie grzywny, sankcje regulacyjne i utrata renomy. Tobie zaś mogą grozić kroki dyscyplinarne, w tym nawet rozwiązanie stosunku pracy.





Rozmowa z naszym prezesem i dyrektorem generalnym

Spotkaliśmy się z naszym prezesem Marcusem Wallenbergiem i dyrektorem generalnym Micaelem Johanssonem, aby porozmawiać o naszym kodeksie.

Rozmawialiśmy o tym, co kodeks oznacza dla firmy zbrojeniowej, czego oczekuje się od menedżerów, liderów i pracowników oraz w jaki sposób kodeks odnosi się do wszystkich obszarów firmy Saab.

Obejrzyj rozmowę, klikając łącze po prawej stronie. W tym celu możesz również odwiedzić SaabNet lub Saab.com.





Poznaj nasze wartości i dowiedz się, co one dla Ciebie oznaczają

Nasze wartości – zaufanie, motywacja i wiedza – odzwierciedlają ducha naszej firmy. Opracowaliśmy je na przestrzeni czasu, a wyznaczają one standardy właściwych zachowań, zarówno dla nas jako firmy, jak i dla Ciebie jak jednostki.

Pracując nad naszym kodeksem, razem z kolegami i koleżankami z całego świata i ze wszystkich części organizacji określiliśmy zachowania, które naszym zdaniem są najważniejsze, aby zmanifestować nasze wartości w codziennej pracy.

Dbamy o naszych pracowników

Chronimy nasze zasoby

Działamy uczciwie

Dążymy do doskonałości

Prowadzimy sprawozdawczość i komunikujemy się w sposób przejrzysty



Zaufanie

Jesteśmy obywatelami świata, jesteśmy uczciwi i wiarygodni oraz dotrzymujemy obietnic.

- Postępuj uczciwie i zgodnie z zasadami.
- Troszcz się o ludzi wokół siebie.
- Spełniaj swoje obietnice.

Motywacja

Z pasją podchodzimy do innowacji, jesteśmy otwarci na zmiany oraz zależy nam na szybkości i elastyczności.

- Zachowaj ciekawość i akceptuj nowe pomysły.
- Kieruj się zrównoważonym tokiem myślenia we wszystkich podejmowanych decyzjach.
- Dbaj o efekt końcowy.

Fachowość

Łączymy wiedzę i umiejętności oraz zachęcamy do nieustannego uczenia się.

- Dziel się wiedzą i współpracuj.
- Ceń wkład innych osób.
- Wspieraj swoich współpracowników w wykorzystaniu ich potencjału.



Pięć zasad służących podjęciu właściwej decyzji

Podobnie jak w życiu, tak i w pracy trzeba podejmować wiele decyzji, a każdy z nas będzie czasem musiał zmierzyć się z sytuacją, w której nasz kodeks nie zapewni nam żadnych konkretnych wytycznych. Kierując się naszymi pięcioma zasadami, możesz podjąć właściwą decyzję również i w takich sytuacjach. Traktuj je jako etyczną listę kontrolną, która pomoże Ci stawić czoła nowym okolicznościom, wyzwaniom i dylematom. Naucz się ich i je stosuj!



1

Zatrzymaj się i zastanów

Pamiętaj o sytuacjach, w których nie ma wyraźnej granicy pomiędzy dobrem a złem.

Czy dana sytuacja sprawia, że czujesz się niekomfortowo? Jak to wpływa na Saab? Jak to wpływa na innych?

2

Zbierz fakty

Czy znasz fakty? Czy brakuje jakichś informacji?

Czy istnieją jakieś zasady lub procedury, które powinny zostać zastosowane?

3

Oceń sytuację

Czy jest ona zgodna z naszymi wartościami i zasadami zachowania? Czy dajesz dobry przykład? Czy nadal będziesz odczuwać dumę z siebie i firmy Saab?

4

Zasięgnij porady

Porozmawiaj ze współpracownikami lub przełożonym, skonsultuj się z ekspertem w danej dziedzinie lub z naszym zespołem ds. etyki i zgodności. Jeśli wolisz zachować anonimowość, zadaj pytanie za pośrednictwem naszej infolinii.

5

Działaj i ucz się

Podjmij świadomą decyzję i postępuj zgodnie z jej rezultatem. Czy wszystko przebiegło zgodnie z oczekiwaniami? Jakie wnioski można wyciągnąć z tej sytuacji?



Zabierz głos

Zależy nam na zgłaszaniu wątpliwości lub zasięgnięciu porady w przypadku dostrzeżenia naruszenia naszego kodeksu lub braku pewności co do sposobu jego zastosowania w danej sytuacji. Zabranie głosu oznacza bycie lojalnym wobec firmy i naszych wartości.

Istnieje wiele sposobów zgłaszania obaw lub szukania porady. Wybierz ten, z którym czujesz się najbardziej komfortowo:

- Porozmawiaj ze swoim przełożonym.
- Skontaktuj się z zespołem ds. zasobów ludzkich.
- Skontaktuj się z zespołem ds. etyki i zgodności.
- Skorzystaj z infolinii Grupy Saab do zgłaszania nieprawidłowości (w niektórych krajach istnieje również lokalny system zgłaszania nieprawidłowości).

Zabranie głosu, gdy dzieje się coś niewłaściwego, może wymagać odwagi i powodować uczucie dyskomfortu. Właśnie dlatego Saab potraktuje Twoje zgłoszenie jako poufne, a dodatkowo masz możliwość dokonania anonimowego zgłoszenia za pośrednictwem infolinii Grupy Saab.

Niezależnie od tego, w jaki sposób zareagujesz, Saab nie zamierza tolerować żadnych form ewentualnych działań odwetowych. W istocie uważamy taki odwet właśnie za złamanie zasad naszego kodeksu.



Zadaj pytanie za pośrednictwem naszej infolinii do zgłaszania nieprawidłowości.



Nasze zaangażowanie w zrównoważony rozwój

Pokój i bezpieczeństwo mają fundamentalne znaczenie dla praw człowieka i wolności. Przyczyniamy się do zrównoważonego rozwoju, dostarczając możliwości, które pozwalają naszym klientom chronić ludzi i społeczeństwo.

Przyczyniamy się do zrównoważonego rozwoju

Firma Saab dąży do tego, aby przyczynić się do zrównoważonego rozwoju i być częścią transformacji społeczeństwa. Aspirujemy do pozycji lidera w branży.

Pracownicy odgrywają kluczową rolę w realizacji działań firmy Saab na rzecz zrównoważonego rozwoju, zawsze biorąc pod uwagę aspekty środowiskowe i społeczne w codziennej pracy.

Inicjatywa ONZ Global Compact

Nasz kodeks opiera się na dziesięciu zasadach inicjatywy ONZ Global Compact dotyczących praw człowieka, pracy, ochrony środowiska i przeciwdziałania korupcji.

Jest to również zgodne z naszym zobowiązaniem do przestrzegania Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych oraz Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka.

Strategia zrównoważonego rozwoju firmy Saab

Nasza strategia zrównoważonego rozwoju opiera się na naszej misji zapewnienia bezpieczeństwa ludziom i społeczeństwu.

Wyznaczyliśmy trzy główne obszary strategiczne:



Wkład w budowanie silnego i bezpiecznego społeczeństwa

Umożliwiamy zrównoważony rozwój poprzez nasz wkład w budowanie silnego i bezpiecznego społeczeństwa.

Obszary priorytetowe:

- Działalność i prawa człowieka
- Zgodność z przepisami eksportowymi
- Przeciwdziałanie korupcji
- Bezpieczeństwo informacji



Ekologiczna i społeczna transformacja

Zawsze bierzemy pod uwagę to, w jaki sposób możemy wywrzeć pozytywny wpływ na ludzi, społeczeństwo i środowisko.

Obszary priorytetowe:

- Wpływ na klimat
- Gospodarka o obiegu zamkniętym
- Substancje niebezpieczne
- Bezpieczeństwo i higiena pracy



Partnerstwo na rzecz innowacji

Realizujemy zobowiązania w zakresie zrównoważonego rozwoju poprzez innowacje i różne partnerstwa.

Obszary priorytetowe:

- Różnorodność i inkluzywność
- Innowacyjność
- Współpraca i partnerstwo przemysłowe



Cele zrównoważonego rozwoju ONZ, w które Saab ma największy pozytywny wkład.



Wprowadzenie

Dbamy o naszych pracowników

Treść

- Pracodawca godny naśladowania
- Zdrowie i bezpieczeństwo
- Różnorodność, integracja i szacunek

Dbamy o naszych pracowników

Chronimy nasze zasoby

Działamy uczciwie

Dążymy do doskonałości

Prowadzimy sprawozdawczość i komunikujemy się w sposób przejrzysty



Saab, Göteborg, Szwecja



Pracodawca godny naśladowania

Dlaczego

Dążymy do tego, aby być pracodawcą godnym naśladowania zarówno wobec naszych obecnych, jak i przyszłych pracowników.

Kluczem do długoterminowego sukcesu jest stworzenie i utrzymanie pozycji atrakcyjnego pracodawcy.

My

- Chcemy, aby nasi pracownicy wnosili do pracy swoje prawdziwe ja.
- Promujemy otwarte i oparte na zaufaniu środowiska pracy.
- Zachęcamy naszych pracowników do nieustannego uczenia się, rozwoju i odkrywania swojego pełnego potencjału.
- Znamy wartość zdrowej równowagi między pracą a wypoczynkiem.
- Chcemy, aby wszyscy pracownicy osiągnęli jak najlepsze wyniki dzięki jasno określonym celom ustalonym indywidualnie.
- Dążymy do przywództwa technologicznego poprzez innowacje, współpracę i ciągłą chęć odkrywania.
- Oferujemy naszym pracownikom możliwość bycia częścią większej misji.

Ty

- Jesteś naszym najważniejszym zasobem!



Fachowość
Wspieraj swoich współpracowników w realizacji ich potencjału



Zdrowie i bezpieczeństwo

Dlaczego

Nasi pracownicy są naszym najcenniejszym zasobem. Chcemy mieć bezpieczne i zdrowe środowisko pracy każdego dnia.

Dowiedz się więcej

▶ Polityka bezpieczeństwa i ochrony zdrowia

▶ Polityka dotycząca miejsca pracy

Dbamy o naszych pracowników

My

- Zapewniamy bezpieczne i zdrowe miejsca pracy.
- Systematycznie pracujemy nad rozpoznaniem zagrożeń dla zdrowia i bezpieczeństwa oraz eliminacją wypadków, chorób i urazów.
- Promujemy zdrowie i dobre samopoczucie.
- Monitorujemy i badamy wszystkie wypadki przy pracy oraz incydenty związane z pracą.
- Rozpoznajemy możliwości i wyzwania związane z pracą zdalną.
- Razem tworzymy nasze środowisko pracy.

Chronimy nasze zasoby

Ty

- Zapoznaj się z zagrożeniami dla zdrowia i bezpieczeństwa związanymi z pracą oraz sposobami ich ograniczania.
- Zwracaj uwagę na środki ostrożności w miejscu pracy i podczas podróży.
- Natychmiast przerwij pracę i zgłoś zadania, które grożą Tobie lub Twoim współpracownikom obrażeniami lub chorobą. Nie idź na kompromis w kwestii zdrowia i bezpieczeństwa, aby wykonać swoją pracę.
- Zgłaszaj wszystkie wypadki i incydenty zgodnie z lokalnymi procedurami.
- Na bieżąco sprawdzaj, gdzie znajduje się sprzęt przeciwpożarowy, apteczki pierwszej pomocy i wyjścia awaryjne. Twoja wiedza może uratować życie.
- Dbaj o dobre samopoczucie współpracowników.

Działamy uczciwie

Dążymy do doskonałości

Prowadzimy sprawozdawczość i komunikujemy się w sposób przejrzysty

Zaufanie
Troszcz się o ludzi wokół siebie





Różnorodność, integracja i szacunek

Dlaczego

Głęboko wierzymy, że różnorodne, inkluzywne i pełne szacunku miejsce pracy wydobywa z nas to, co najlepsze.

Dowiedz się więcej

► Polityka różnorodności i integracji



Dbamy o naszych pracowników

Chronimy nasze zasoby

Działamy uczciwie

Dążymy do doskonałości

Prowadzimy sprawozdawczość i komunikujemy się w sposób przejrzysty

My

- Rozumiemy, że różnorodność, integracja i szacunek wymagają ciągłego wysiłku, dyskusji i refleksji.
- Pracujemy nad tym, aby firma Saab stała się bardziej zróżnicowana i równa – na wszystkich poziomach.
- Nigdy nie akceptujemy dyskryminacji w jakiegokolwiek formie.
- Nie tolerujemy zastraszania, nękania ani obraźliwego zachowania.
- Traktujemy wszystkich sprawiedliwie i z szacunkiem.

Ty

- Aktywnie poznawaj i doceniaj poglądy i perspektywy innych osób.
- Znajdź czas na słuchanie i zrozumienie swoich współpracowników.
- Spraw, aby ludzie czuli się mile widziani i uwzględnieni.
- Aktywnie zwalczaj nieświadome uprzedzenia.
- Komunikuj się w sposób przemyślany i rozważny.
- Traktuj innych w sposób sprawiedliwy i równy.

Fachowość
Ceń wkład innych osób



Wprowadzenie

Dbamy o naszych pracowników

Chronimy nasze zasoby

Działamy uczciwie

Dążymy do doskonałości

Prowadzimy sprawozdawczość i komunikujemy się w sposób przejrzysty

Chronimy nasze zasoby

Treść

- Bezpieczne operacje
- Wykorzystanie aktywów spółki
- Informacje wrażliwe
- Dane osobowe
- Środowisko informatyczne



Saab, Adelajda, Australia



Bezpieczne operacje

Dlaczego

Ochrona naszych pracowników, zasobów i operacji przed potencjalnymi zagrożeniami stanowi integralną część naszej działalności, podobnie jak zgodność z wymogami klientów i przepisami dotyczącymi bezpieczeństwa. Bezpieczeństwo jest kluczem do naszego sukcesu.

Dowiedz się więcej

► Polityka bezpieczeństwa

Dbamy o naszych pracowników

Chronimy nasze zasoby

Działamy uczciwie

Dążymy do doskonałości

Prowadzimy sprawozdawczość i komunikujemy się w sposób przejrzysty

My

- Promujemy świadomość bezpieczeństwa w ramach całej naszej działalności i łańcucha wartości, w oparciu o solidne ramy analityczne.
- Przestrzegamy zarówno krajowych jak i ustanowionych przez klientów przepisów, regulacji i zasad w zakresie bezpieczeństwa.
- Kontrolujemy dostęp do naszych obiektów poprzez odpowiednie zabezpieczenia.
- Przeprowadzamy odpowiednią weryfikację bezpieczeństwa pracowników i konsultantów.
- Edukujemy naszych pracowników i przeprowadzamy regularne ćwiczenia z zakresu bezpieczeństwa.
- Ułatwiamy wykrywanie i zgłaszanie incydentów bezpieczeństwa.

Ty

- Na terenie obiektu noś przy sobie identyfikator firmy Saab i proś o jego okazanie przed wpuścić innych osób.
- Przestrzegaj ograniczeń dotyczących korzystania z aparatów fotograficznych i robienia zdjęć na terenie naszych obiektów.
- Postępuj zgodnie z naszymi przygotowanymi procedurami gotowości, aby zapewnić bezpieczeństwo podczas podróży służbowych.
- Bierz udział w wymaganych szkoleniach z zakresu bezpieczeństwa.
- Zachowaj czujność i zgłaszaj wszelkie zagrożenia bezpieczeństwa lub podejrzaną działalność.





Wykorzystanie aktywów spółki

Dlaczego

Zasoby naszej firmy mają kluczowe znaczenie dla naszej bieżącej działalności i długoterminowego sukcesu biznesowego. Ich ochrona i dbanie o nie jest obowiązkiem każdego z nas.

Dowiedz się więcej

► Własność intelektualna w Saab

Dbamy o naszych pracowników

Chronimy nasze zasoby

Działamy uczciwie

Dążymy do doskonałości

Prowadzimy sprawozdawczość i komunikujemy się w sposób przejrzysty

My

- Chronimy wszystkie zasoby firmy – zarówno finansowe, fizyczne, jak i intelektualne – przed kradzieżą, utratą, uszkodzeniem, niewłaściwym użyciem lub nieautoryzowanym dostępem.
- Używamy zasobów firmy ostrożnie i tylko w uzasadnionych celach.
- Stosujemy ten sam standard dbałości o zasoby naszych klientów, partnerów biznesowych i dostawców.

Ty

- Używaj zasobów należących do firmy lub innych osób wyłącznie do dozwolonych celów i zabezpiecz je, gdy nie są używane.
- Pomagaj w utrzymaniu naszych zasobów w dobrym stanie technicznym. Postępuj zgodnie z odpowiednimi instrukcjami roboczymi i podręcznikami użytkownika.
- Skonsultuj się z lokalnym działem prawnym lub działem prawnym Grupy, aby dowiedzieć się, jak najlepiej chronić własność intelektualną.
- Korzystaj z patentów, znaków towarowych, know-how i innej własności intelektualnej zgodnie z wewnętrznymi zasadami i instrukcjami.
- Nigdy nie próbuj czerpać osobistych korzyści z użytkowania zasobów firmy lub dysponowania nimi bez upoważnienia.
- Zgłaszaj wszelkie przypadki kradzieży, oszustw lub niewłaściwego wykorzystania zasobów firmy.

Zaufanie
Postępuj uczciwie i zgodnie z zasadami





Informacje wrażliwe

Dlaczego

Informacje są cennym zasobem, który musi być traktowany z ostrożnością, niezależnie od formy. Nieautoryzowane wykorzystanie lub ujawnienie informacji wrażliwych może znacząco zaszkodzić naszej działalności, klientom i partnerom.

Dowiedz się więcej

► Polityka bezpieczeństwa

My

- Chronimy informacje zgodnie ze wszystkimi obowiązującymi wymogami, w tym przepisami prawa, regulacjami i zobowiązaniami umownymi.
- Klasyfikujemy informacje w celu zapewnienia właściwej ochrony w zakresie poufności, dostępności, integralności i identyfikowalności.
- Traktujemy informacje uzyskane od innych tak, jak oczekujemy, że oni będą traktować informacje otrzymane od nas.
- Nie usiłujemy zdobywać ani gromadzić informacji poufnych lub zastrzeżonych od innych osób, ani też nie wykorzystujemy w sposób nieuprawniony ich informacji zastrzeżonych.
- Nigdy nie używamy nielegalnych ani nieuczciwych metod w celu uzyskania informacji.

Ty

- Przechowuj informacje wrażliwe zgodnie z obowiązującymi wymogami.
- Nie próbuj uzyskiwać dostępu do informacji, do korzystania z których nie masz upoważnienia.
- Udostępniaj informacje wrażliwe wewnętrznie tylko wtedy, gdy jest to konieczne.
- Nie udostępniaj informacji wrażliwych na zewnątrz, chyba że istnieje ku temu powód służbowy i zawsze przestrzegaj odpowiednich procedur zachowania poufności.
- Nie używaj prywatnej poczty e-mail do prowadzenia spraw służbowych.
- Zachowuj ostrożność podczas wykonywania czynności służbowych w miejscach, w których inni mogą podsłuchiwać lub czytać Ci przez ramię.
- Pamiętaj, że obowiązek ochrony informacji wrażliwych może trwać nawet po zakończeniu zatrudnienia w firmie Saab.





Dane osobowe

Dlaczego

Powierzone nam dane osobowe traktujemy z należytą starannością i chronimy je przed niewłaściwym wykorzystaniem.

Dowiedz się więcej

▶ Polityka prywatności danych

▶ Portal ochrony danych

My

- Gromadzimy, przetwarzamy i przechowujemy dane osobowe wyłącznie w uzasadnionych przypadkach.
- Zachowujemy przejrzystość w zakresie przetwarzania danych osobowych.
- Dokonujemy oceny procesów, systemów informatycznych i oprogramowania w celu upewnienia się, że dane osobowe są bezpieczne.
- Badamy incydenty bezpieczeństwa, aby ocenić, czy wiążą się one również potencjalnym naruszeniem danych osobowych.

Ty

- Gromadź i przetwarzaj tylko te dane osobowe, które są niezbędne i wymagane.
- Wykorzystuj dane osobowe wyłącznie zgodnie z ich przeznaczeniem i udostępniaj je tylko tym, którzy mają uzasadniony powód, aby je otrzymać.
- Chronić dane osobowe przed utratą lub niewłaściwym wykorzystaniem, przestrzegając naszych przepisów dotyczących bezpieczeństwa informacji.
- Jeśli dowiesz się, że dane osobowe zostały niewłaściwie wykorzystane lub utracone, niezwłocznie to zgłaszaj.
- Bierz udział w wymaganych szkoleniach dotyczących prywatności danych.



Środowisko informatyczne

Dlaczego

Systemy informatyczne pomagają zwiększyć wydajność naszych operacji, ale mogą również stanowić słabe punkty i są coraz bardziej narażone na zagrożenia zewnętrzne.

Zachowaj czujność!

Dowiedz się więcej

► Polityka dotycząca otwartego oprogramowania

My

- Inwestujemy w systemy i procesy informatyczne w celu wsparcia naszej działalności, zwiększenia wydajności operacyjnej i zapewnienia bezpieczeństwa.
- Dążymy do optymalizacji utrzymania i wsparcia poprzez wykorzystanie wspólnych narzędzi informatycznych.
- Dokładamy wszelkich starań, aby utrzymać bezpieczne środowisko informatyczne.

Ty

- Korzystaj z naszych systemów informatycznych wyłącznie w uzasadnionych celach i nigdy nie pobieraj, nie przechowuj ani nie udostępniaj nielegalnych bądź obraźliwych treści.
- Do pracy używaj wyłącznie urządzeń zatwierdzonych przez Saab i nigdy nie pobieraj niezatwierdzonego oprogramowania ani nie łącz się z niezaufaną infrastrukturą informatyczną.
- Przestrzegaj wewnętrznych zasad dotyczących rozwiązań w chmurze i oprogramowania typu open-source.
- Uważaj na ataki phishingowe. Zachowaj ostrożność, gdy otwierasz nieznane łącza lub załączniki.
- Niezwłocznie instaluj wymagane przez Saab aktualizacje zabezpieczeń w narzędziach informatycznych związanych z pracą.
- Ogranicz osobiste korzystanie ze służbowego sprzętu informatycznego.
- Niezwłocznie zgłaszaj wszelkie przypadki utraty sprzętu informatycznego firmy Saab.





Działamy uczciwie

Treść

- Prawa człowieka
- Przeciwdziałanie łapówkarstwu i korupcji
- Konflikt interesów
- Kontrola eksportu i sankcje handlowe
- Prawo ochrony konkurencji
- Utrzymywanie kontaktów z władzami



Saab, West Lafayette, Indiana, USA



Prawa człowieka

Dlaczego

Poszanowanie i przestrzeganie praw człowieka jest istotą naszej misji zapewnienia bezpieczeństwa ludziom i społeczeństwom.

Dowiedz się więcej

- ▶ Polityka odpowiedzialnej sprzedaży
- ▶ Polityka dotycząca współczesnego niewolnictwa
- ▶ Polityka dotycząca minerałów z regionów ogarniętych konfliktami
- ▶ Kodeks postępowania dostawcy
- ▶ Portal zrównoważonego rozwoju

My

- Nigdy nie będziemy tolerować łamania praw człowieka w żadnym obszarze naszej działalności.
- Stosujemy się do krajowych przepisów prawa pracy i międzynarodowych standardów pracy.
- Szanujemy prawo naszych pracowników do wstępowania lub niewstępowania do związków zawodowych i prowadzenia układu zbiorowego pracy. Zapewniamy przedstawicielom związków zawodowych dostępu do ich członków i miejsc pracy.
- Systematycznie pracujemy nad rozpoznawaniem, łagodzeniem i unikaniem potencjalnych naruszeń praw człowieka w naszym łańcuchu dostaw.
- Analizujemy i oceniamy naszych potencjalnych klientów pod kątem ewentualnych zagrożeń w zakresie praw człowieka w ramach naszego procesu odpowiedzialnej sprzedaży.
- Nie akceptujemy pracy dzieci, handlu ludźmi ani żadnej formy pracy przymusowej.

Ty

- Szanuj prawa człowieka w odniesieniu do wszystkich osób, z którymi stykasz się w swojej pracy, zarówno w firmie Saab, jak i poza nią.
- Przestrzegaj naszych zasad i procedur podczas zarządzania dostawcami.
- Przestrzegaj naszych zasad i procedur odpowiedzialnej sprzedaży.
- Zabierz głos, jeśli podejrzewasz, że prawa człowieka mogą zostać naruszone.





Przeciwdziałanie łapówkarstwu i korupcji

Dlaczego

Korupcja przynosi szkody społeczeństwu, podważa zaufanie, rujnuje reputację i naraża zaangażowane w nią osoby na poważne konsekwencje prawne. To niewłaściwe postępowanie i nie ma na nie miejsca w naszych działalności.

Dowiedz się więcej.

► Polityka antykorupcyjna

► Portal etyki i zgodności

My

- Nie tolerujemy korupcji w żadnej formie.
- Systematycznie pracujemy nad rozpoznaniem i ograniczaniem ryzyka korupcji.
- Jesteśmy świadomi ryzyka pośredniego przekupstwa, dlatego współpracujemy tylko z partnerami biznesowymi, którym ufamy i z którymi czujemy się komfortowo.
- Nie akceptujemy działań związanych z praniem pieniędzy ani w nich nie uczestniczymy.
- Nigdy nie oferujemy ani nie przyjmujemy prezentów bądź gestów gościnności, które mogą być postrzegane jako próba uzyskania niewłaściwej przewagi biznesowej.
- Nie pozwalamy, aby presja handlowa zagroziła naszemu podejściu zerowej tolerancji dla korupcji.

Ty

- Nigdy nie oferuj ani nie przyjmuj płatności ani żadnych innych korzyści w celu wywarcia wpływu na decyzje biznesowe lub działania władz.
- Nie zawieraj umowy z partnerem biznesowym bez uprzedniego zastosowania się do procedur należytej staranności Saab.
- Skontaktuj się z lokalnym działem prawnym lub działem prawnym Grupy, jeśli kiedykolwiek będziesz mieć do czynienia z transakcją, która obejmuje niepowiązane strony, nietypowe metody płatności lub spółki w rajach podatkowych.
- Postępuj zgodnie z wytycznymi Saab dotyczącymi przyjmowania prezentów i gościnności.
- Nigdy nie akceptuj powszechnie obowiązujących lokalnych standardów jako usprawiedliwienia dla praktyk korupcyjnych.
- Bierz udział w wymaganych szkoleniach z zakresu przeciwdziałania łapówkarstwu i korupcji.
- Zgłoś, jeśli kiedykolwiek zaproponowano Ci łapówkę lub o nią poproszono bądź podejrzewasz praktyki korupcyjne.



Czym jest korupcja?

Korupcja jest nadużywaniem powierzonej władzy lub pozycji w celu osiągnięcia korzyści osobistych.



Czym jest pranie pieniędzy?

Pranie pieniędzy odnosi się do procesu, w którym przestępcy starają się ukryć pochodzenie pieniędzy uzyskanych z nielegalnej działalności, aby wyglądały na pochodzące z legalnego źródła.



Konflikt interesów

Dlaczego

Nasza praca powinna być zawsze wykonywana w najlepszym interesie firmy Saab. Nigdy nie wolno nam mieszać interesów osobistych z interesami firmy, ponieważ może to uniemożliwić nam podejmowanie właściwych decyzji.

Dowiedz się więcej

► Zakaz konkurencji i działalności dodatkowej / pobocznej

► Portal etyki i zgodności

My

- Staramy się unikać konfliktów interesów i jesteśmy transparentni w przypadku ich występowania.
- Polegamy na wszystkich naszych pracownikach, którzy wykonują swoją pracę w najlepszym interesie firmy Saab.

Ty

- Oddzielaj interesy osobiste od interesów firmy.
- Pilnuj, aby decyzje biznesowe były oparte na obiektywnych kryteriach.
- Staraj się unikać nieświadomych uprzedzeń lub faworyzowania.
- Poinformuj swojego przełożonego, jeśli podejrzewasz, że zachodzi konflikt interesów.
- Postępuj zgodnie z zalecanymi działaniami w celu rozwiązania konfliktu interesów.

"Czy mój przełożony lub współpracownicy zaufaliby mojemu osądowi, gdyby wiedzieli, że znalazłem się w takiej sytuacji?"



Czym jest konflikt interesów?

Konflikt interesów ma miejsce, gdy osobiste interesy pracownika kolidują lub mogą kolidować z interesami firmy Saab.

Przykładami takiej sytuacji są:

- Prowadzenie dodatkowej działalności gospodarczej lub praca w zarządzie.
- Pozostawanie w bliskich relacjach z osobą, którą nadzorujesz lub którą możesz zatrudnić.
- Współpraca z partnerem biznesowym, z którym łączą Cię bliskie relacje rodzinne lub przyjacielskie.



Kontrola eksportu i sankcje handlowe

Dlaczego

Przestrzeganie zasad kontroli eksportu i sankcji handlowych ma fundamentalne znaczenie dla utrzymania naszej działalności i pokazania, że Saab jest wiarygodnym partnerem.

Jest to wpisane w zakres naszego kodeksu prowadzenia działalności.

Dowiedz się więcej

► Polityka kontroli eksportu

► Polityka odpowiedzialnej sprzedaży

My

- Przestrzegamy zasad kontroli eksportu i sankcji handlowych.
- Zdajemy sobie sprawę, że niektóre z naszych produktów mogą podlegać kontroli jako wyroby podwójnego zastosowania.
- Jesteśmy świadomi, że przepisy te mają zastosowanie nie tylko do zasobów fizycznych, ale także do informacji, np. w postaci danych technicznych, oprogramowania lub technologii.
- Dbamy o to, aby zawsze wiedzieć, z kim mamy do czynienia i nigdy nie współpracujemy z krajami lub stronami objętymi sankcjami.

Ty

- Sprawdzaj ograniczenia kontroli eksportu i sankcje handlowe przed rozpoczęciem pracy nad potencjalnym klientem biznesowym.
- Sprawdzaj, czy produkt lub informacje mają zastosowanie wojskowe lub są podwójnego zastosowania.
- Przestrzegaj procedur kontroli handlu i eksportu podczas wysyłania informacji lub zasobów fizycznych za granicę.
- Zawsze przestrzegaj wymogów Saab dotyczących sprawdzania, czy nie zostały nałożone sankcje.
- Bierz udział w wymaganych szkoleniach dotyczących kontroli eksportu i sankcji handlowych.
- Jeśli masz jakiegokolwiek pytania, zwróć się do naszych ekspertów ds. kontroli eksportu.





Prawo ochrony konkurencji

Dlaczego

Konkurencja napędza innowacje, wzrost gospodarczy i koniunkturę. Chcemy równych szans, w których firmy konkurują ze sobą w oparciu o zalety swoich produktów i uczciwie wygrywają przetargi i zdobywają kontrakty.

Dowiedz się więcej

► Polityka w zakresie ochrony konkurencji

Dbamy o naszych pracowników

Chronimy nasze zasoby

Działamy uczciwie

Dążymy do doskonałości

Prowadzimy sprawozdawczość i komunikujemy się w sposób przejrzysty

My

- Promujemy wolną i uczciwą konkurencję oraz przestrzegamy wszystkich obowiązujących przepisów dotyczących konkurencji.
- Nigdy nie współpracujemy z firmami konkurencyjnymi w celu ograniczenia konkurencji.
- Upewniamy się, że działania stowarzyszeń handlowych nie naruszają prawa konkurencji.
- Ponosimy szczególną odpowiedzialność za nienadużywanie siły rynkowej tam, gdzie możemy mieć silniejszą pozycję.
- Przyjmujemy do wiadomości, że przepisy dotyczące konkurencji mają również zastosowanie do dystrybutorów i dostawców.

Wy

- Nie uzgadniamy z konkurentami warunków cenowych, nie bierzemy udziału w zмовie przetargowej ani podziale rynku.
- Nigdy nie udostępniamy konkurentom cen, strategii rynkowych ani innych poufnych informacji handlowych.
- Upewniamy się, że spotkania z konkurentami mają uzasadniony cel i są odpowiednio udokumentowane.
- Starannie analizujemy zakres i wpływ wszelkich ustaleń dotyczących wyłączności z klientem lub partnerem biznesowym. Nigdy nie współpracujemy z jakimkolwiek partnerem biznesowym w celu ograniczenia konkurencji.
- Śledzimy na bieżąco nasze zasady, instrukcje i procedury, a w razie wątpliwości skontaktujemy się z lokalnym działem wsparcia prawnego lub działem prawnym Grupy.

Zaufanie
Postępujemy uczciwie
i zgodnie z zasadami





Utrzymywanie kontaktów z władzami

Dlaczego

Nieodłączną częścią naszej misji jest utrzymywanie kontaktów z decydentami politycznymi w kwestiach związanych z bezpieczeństwem narodowym i obronnością.

Dowiedz się więcej

► Polityka utrzymywania kontaktów z władzami

► Portal etyki i zgodności



Dbamy o naszych pracowników

Chronimy nasze zasoby

Działamy uczciwie

Dążymy do doskonałości

Prowadzimy sprawozdawczość i komunikujemy się w sposób przejrzysty

My

- Dbamy o to, by informacje i dane przekazywane decydentom politycznym były dokładne i poprawne.
- Przestrzegamy wszystkich obowiązujących przepisów prawa, regulacji i wewnętrznych instrukcji dotyczących działalności lobbingowej.
- Przestrzegamy obowiązujących przepisów dotyczących tzw. drzwi obrotowych.
- Nigdy nie wykorzystujemy funduszy firmowych do sponsorowania partii politycznych ani kandydatów.
- Nie faworyzujemy żadnej partii politycznej ani żadnego kandydata.

Ty

- Nie faworyzujemy żadnej partii politycznej ani żadnego kandydata.
- Postępuj zgodnie z procedurą należytej staranności Saab dla partnerów biznesowych przy angażowaniu podmiotu zewnętrznego wspierającego kontakty z władzami.
- Zachowuj rozdział między osobistą działalnością polityczną lub preferencjami politycznymi a rolą pełnioną w firmie Saab.



Wprowadzenie

Dążymy do doskonałości

Treść

- Współpraca
- Środowisko i klimat
- Jakość i bezpieczeństwo produktów
- Innowacje i nowe technologie

Dbamy o naszych pracowników

Chronimy nasze zasoby

Działamy uczciwie

Dążymy do doskonałości

Prowadzimy sprawozdawczość i komunikujemy się w sposób przejrzysty



Saab, São Bernardo do Campo, Brazylia



Współpraca

DLACZEGO

Wspólnie pracujemy nad usprawnieniem operacji, poprawą wydajności i przesuwaniem granic technologicznych.

Wszyscy razem tworzymy Saab!

My

- Stawiamy naszych klientów na pierwszym miejscu i dotrzymujemy obietnic.
- Dostrzegamy naszych klientów wewnętrznych i ich potrzeby.
- Dzielimy się informacjami i wiedzą między organizacjami Saab, o ile pozwalają na to wymogi informacyjne.
- Dążymy do osiągnięcia synergii i poprawy wydajności dzięki wspólnym procesom i wykorzystaniu możliwości wynikających z cyfryzacji.
- Chętnie zbieramy informacje zwrotne i zabieramy głos w przypadku pojawienia się sygnałów ostrzegawczych.

Ty

- Ustal i zaangażuj wewnętrznych interesariuszy, aby uzyskać szerszy obraz sytuacji. W razie potrzeby współpracuj z innymi działami.
- Poznaj wymagania i potrzeby swojego klienta oraz działaj zgodnie z umową lub wewnętrznymi ustaleniami.
- Czerp dumę ze wspólnego znajdowania rozwiązań, upraszczania i ponownego wykorzystywania.
- Bierz odpowiedzialność za swoje terminy. Postępuj proaktywnie i proś o pomoc, jeśli jej potrzebujesz.
- Staraj się wdrażać ulepszenia tak, aby były trwałe. Unikaj myślenia krótkofalowego.
- Przekazuj informacje zwrotne i ucz się na błędach.

Zaufanie
Wywiąż się ze swoich obietnic

Motywacja
Dbaj o efekt końcowy

Fachowość
Dziel się wiedzą i współpracuj





Środowisko i klimat

Dlaczego

Odpowiedzialność za środowisko i klimat spoczywa na każdym z nas.

Chcemy zrobić to, co do nas należy.

Dowiedz się więcej

Polityka dotycząca ochrony środowiska

► Portal środowiskowy



My

- Działamy proaktywnie, aby zmniejszyć nasz własny wpływ na środowisko i klimat oraz wpływ naszego łańcucha wartości.
- Wykorzystujemy technologię, zasoby, innowacje i relacje partnerskie, aby przyspieszyć transformację środowiskową i klimatyczną.
- W podejmowanych decyzjach stosujemy perspektywę cyklu życia i obiegu zamkniętego.
- Standaryzujemy nasze metody pracy, aby zminimalizować ryzyko środowiskowe i klimatyczne oraz wskazać możliwości poprawy.
- Przestrzegamy wszystkich obowiązujących przepisów i regulacji dotyczących ochrony środowiska.
- Wyznaczamy cele i korzystamy z kluczowych wskaźników wydajności, aby dokonywać ocen usprawnień i rozliczać się z nich.

Ty

- Miej świadomość potencjalnego wpływu Twojej pracy na środowisko.
- Podejmując decyzje w swojej pracy, zawsze bierz pod uwagę wpływ na środowisko i klimat, zarówno pozytywny, jak i negatywny.
- Zachowuj ostrożność podczas pracy z substancjami niebezpiecznymi i upewnij się, że wiesz, jak bezpiecznie nimi postępować.
- Śledź na bieżąco z nasze procesy środowiskowe i stosuj je.
- Dziel się swoimi pomysłami na efektywniejsze wykorzystanie zasobów.

Motywacja

Kieruj się zrównoważonym tokiem myślenia we wszystkich podejmowanych decyzjach.



Jakość i bezpieczeństwo produktów

Dlaczego

Nasi klienci polegają na naszych produktach, aby chronić swoich obywateli, społeczeństwo i granice.

Nigdy nie możemy iść na kompromis w kwestii jakości i bezpieczeństwa.

Dowiedz się więcej

- ▶ Polityka jakości
- ▶ Polityka bezpieczeństwa systemowego
- ▶ Polityka dotycząca oprogramowania typu open-source

My

- Zawsze przestrzegamy obowiązujących norm jakości i bezpieczeństwa oraz zapewniamy zgodność naszych produktów z określonymi wymaganiami.
- Wiemy, że wysoka jakość ma kluczowe znaczenie dla bezpieczeństwa i stale dążymy do poprawy jakości naszych produktów.
- Stosujemy ustalone systemy zarządzania jakością w całym cyklu życia produktu.
- Nigdy nie używamy podróbek podzespołów.
- Zgłaszamy i badamy wszelkie wątpliwości dotyczące jakości lub bezpieczeństwa.

Ty

- Zapoznaj się z naszymi systemami zarządzania jakością i stosuj się do nich.
- Przestrzegaj udokumentowanych procesów i procedur w celu zapewnienia jakości i bezpieczeństwa produktów. Nigdy nie chodź na skróty.
- Dopilnuj, aby wykryte problemy jakościowe lub zagrożenia bezpieczeństwa zostały wyeliminowane.
- Aktywnie określaj i promuj możliwości poprawy naszych metod pracy.
- Zgłaszaj swojemu przełożonemu obawy dotyczące jakości i bezpieczeństwa.

Motywacja
Dbaj o efekt końcowy.



Podróbki produktów

to produkty lub podzespoły, często gorszej jakości, wytwarzane lub sprzedawane pod inną marką bez zgody właściciela oryginalnej marki.





Innowacje i nowe technologie

Dlaczego

Nowe technologie mają kluczowe znaczenie dla przyszłości Saab i mogą przynieść ogromne potencjalne korzyści zarówno nam, jak i naszym klientom. Mogą one jednak również stanowić ryzyko i wymagać starannego rozważenia kwestii etycznych i prawnych.

Dowiedz się więcej

▶ Przewodnik projektowy dla samodzielnych stanowisk

▶ Samodzielne stanowiska a polityka systemowa

▶ Portal innowacji i technologii



Dbamy o naszych pracowników

Chronimy nasze zasoby

Działamy uczciwie

Dążymy do doskonałości

Prowadzimy sprawozdawczość i komunikujemy się w sposób przejrzysty

My

- Wdrażamy nowe technologie i stale poszerzamy naszą wiedzę, aby stymulować rozwój innowacji.
- Zdajemy sobie sprawę ze znaczenia, jakie nowe technologie mogą mieć dla realizacji naszej misji.
- Podchodzimy z respektem do ryzyka i wyzwań związanych z wykorzystaniem i rozwojem nowych technologii.
- Proaktywnie opracowujemy wewnętrzne polityki i zasady projektowania w celu uwzględnienia aspektów etycznych i prawnych związanych z wykorzystaniem i rozwojem nowych technologii.
- Nigdy nie tworzymy technologii, których zamierzone zastosowanie naruszałoby międzynarodowe lub krajowe normy prawne.

Ty

- Zachowaj otwartość na nowe pomysły i technologie.
- Odważ się rzucić wyzwanie konwencjom i zaakceptuj zmiany.
- Nie przestawaj badać, w jaki sposób nowe technologie mogą przynieść korzyści naszej misji.
- Nie przestawaj badać, w jaki sposób nowe technologie mogą przynieść korzyści naszej misji.
- Jeśli potrzebujesz wytycznych w zakresie naszych zasad i reguł, skontaktuj się z działem strategii Grupy.

Motywacja
Zachowaj ciekawość i akceptuj nowe pomysły



Wprowadzenie

Prowadzimy sprawozdawczość i komunikujemy się w sposób przejrzysty

Treść

- Prowadzimy sprawozdawczość i komunikujemy się w sposób przejrzysty
- Rynek akcji i informacje poufne
- Komunikacja i media

Dbamy o naszych pracowników

Chronimy nasze zasoby

Działamy uczciwie

Dążymy do doskonałości

Prowadzimy sprawozdawczość i komunikujemy się w sposób przejrzysty



Saab, Abu Dhabi, Zjednoczone Emiraty Arabskie



Rejestrowanie i raportowanie informacji biznesowych

Dlaczego

Dokładna, prawidłowa i przejrzysta sprawozdawczość we wszystkich obszarach naszej działalności ma fundamentalne znaczenie dla zarządzania, wydajności i wiarygodności. Umożliwia kontrolę, zwiększa wydajność i buduje zaufanie.

Dowiedz się więcej

▶ Polityka podatkowa

▶ Delegowanie uprawnień

Dbamy o naszych pracowników

Chronimy nasze zasoby

Działamy uczciwie

Dążymy do doskonałości

Prowadzimy sprawozdawczość i komunikujemy się w sposób przejrzysty



My

- Prowadzimy dokładną dokumentację biznesową we wszystkich obszarach naszej działalności.
- Sporządzamy sprawozdania dotyczące naszej działalności w sposób przejrzysty, zgodny z prawdą i terminowy oraz zgodnie z uznanymi międzynarodowymi standardami rachunkowości i sprawozdawczości.
- Stosujemy systemy i procedury informatyczne w celu zapewnienia jakości i rzetelności naszych sprawozdań.
- Płacimy podatki zgodnie z prawem i regulacjami wszędzie tam, gdzie prowadzimy działalność.

Ty

- Rzetelnie i dokładnie rejestruj oraz raportuj informacje dotyczące naszej działalności. Nigdy nie podawaj błędnych faktów ani informacji, które są nieprawidłowe.
- Sprawdzaj, czy informacje finansowe zawsze prawidłowo odzwierciedlają transakcję, do której się odnoszą.
- Przestrzegaj poziomów delegowanych uprawnień do zatwierdzania decyzji finansowych i innych decyzji biznesowych.
- Rejestruj godziny pracy i wydatki służbowe w sposób dokładny i zgodny z lokalnymi procedurami.
- Nigdy nie żądaj zwrotu kosztów niezwiązanych z działalnością firmy Saab.
- Nigdy nie usuwaj ani nie niszczyć żadnych dokumentów biznesowych, chyba że jest to zgodne z wytycznymi lub procedurami firmy.
- Zgłaszaj, jeśli podejrzewasz oszustwo dotyczące naszej dokumentacji biznesowej.



Rynek akcji i informacje poufne

Dlaczego

Firma Saab jest notowana na giełdzie, a przestrzeganie przepisów prawa i zasad giełdowych dotyczących ujawniania informacji i informacji poufnych ma fundamentalne znaczenie dla utrzymania zaufania ze strony rynku.

Dowiedz się więcej

► Zarządzanie informacjami poufnymi

► Dyrektywa informacyjna zgodnie z zasadami rynku akcyjnego

Dbamy o naszych pracowników

Chronimy nasze zasoby

Działamy uczciwie

Dążymy do doskonałości

Prowadzimy sprawozdawczość i komunikujemy się w sposób przejrzysty

My

- Przekazujemy i publikujemy informacje poufne oraz inne informacje wymagane przepisami prawa w sposób terminowy i zorganizowany.
- Rejestrujemy i monitorujemy wszystkie osoby, które mają dostęp do informacji poufnych.
- Utrzymujemy aktywny i nieselektywny dialog z rynkiem finansowym.
- Komunikujemy się z rynkiem finansowym wyłącznie za pośrednictwem oficjalnych rzeczników.

Wy

- Pamiętaj, że jako pracownik możesz mieć dostęp do informacji poufnych.
- Nigdy nie kupuj ani nie sprzedawaj akcji, ani też nie zachęcaj do tego innych w oparciu o informacje poufne.
- Nigdy nie ujawniaj informacji poufnych innym osobom, w tym współpracownikom (chyba że zostaniesz do tego wyraźnie upoważniony), rodzinie ani przyjaciołom.
- Jeśli nie masz pewności, czy informacje znajdujące się w Twoim posiadaniu to informacje poufne, zwróć się o poradę do działu prawnego Grupy.
- Zapytania dotyczące wyników, danych finansowych lub prognoz firmy Saab kieruj do naszego zespołu ds. relacji inwestorskich.



Informacje poufne

to informacje niepubliczne, które mogą mieć znaczący wpływ na cenę akcji Saab. Przykładem mogą być: informacje finansowe, duże zamówienia, fuzje i przejęcia.





Komunikacja i media

Dlaczego

Ważne jest, aby nasi interesariusze nas rozumieli. Przejrzysta, uczciwa i sprawna komunikacja poprawia wydajność, wzmacnia naszą markę i buduje zaufanie.

Dowiedz się więcej

► Polityka komunikacyjna

► Przewodnik po mediach społecznościowych dla pracowników

My

- Staramy się zawsze komunikować w sposób przejrzysty, uczciwy i sprawny – zarówno wewnątrz, jak i na zewnątrz firmy.
- Posiadamy oficjalnych rzeczników prasowych i medialnych w celu zapewnienia wysokich standardów i spójności naszych oświadczeń publicznych.
- Zachęcamy pracowników, którzy tego sobie życzą, do angażowania się w działania Saab w mediach społecznościowych.

Ty

- Wszelkie zapytania mediów należy kierować do oficjalnych rzeczników Saab.
- Komunikuj się w sposób przejrzysty, uczciwy i sprawny. Nigdy nie składaj fałszywych ani wprowadzających w błąd oświadczeń dotyczących firmy Saab bądź kogokolwiek innego.
- Korzystając ze służbowej poczty e-mail lub komunikując się w pracy, pamiętaj, że reprezentujesz firmę Saab. Działaj w sposób profesjonalny i uczciwy.
- Śledź na bieżąco nasz przewodnik po mediach społecznościowych.



Saab
Kodeks postępowania
WHY-0038
Marzec 2023

