

Náš kodex

Proč.

My.

Vy.





Větší odpovědnost

Společnost Saab není jen tak nějaká ledajaká společnost – náš úkol je něco víc. Dodáváme schopnosti, které našim zákazníkům umožňují chránit své lidi a společnost. Základem toho, co děláme, je přispívat k míru, bezpečnosti a vládě práva. Stručně řečeno, naším cílem je udržet lidi a společnost v bezpečí!



Obsah

Úvod

O našem Kodexu	4
Rozhovor s naším předsedou představenstva a generálním ředitelem	5
Poznejte naše hodnoty a to, co pro vás znamenají	6
Pět kroků ke správnému rozhodnutí	7
Ozvěte se	8
Náš závazek k udržitelnosti	9

Staráme se o své lidi

Preferovaný zaměstnavatel	11
Bezpečnost a ochrana zdraví	12
Rozmanitost, začlenění a respekt	13

Chráníme svůj majetek

Bezpečný chod společnosti	15
Užívání firemního majetku	16
Citlivé informace	17
Osobní údaje	18
IT prostředí	19

Podnikáme bezúhonně

Lidská práva	21
Boj proti úplatkářství a korupci	22
Střet zájmů	23
Kontrola vývozu a obchodní sankce	24
Právo hospodářské soutěže	25
Jednání s vládami	26

Pracujeme s dokonalostí

Spolupráce	28
Životní prostředí a klima	29
Kvalita a bezpečnost výrobků	30
Inovace a nové technologie	31

Hovoříme a komunikujeme transparentně

Zaznamenávání a vykazování obchodních informací	33
Akciový trh a interní informace	34
Komunikace a média	35



O našem kodexu

Náš každodenní průvodce

Náš kodex stanovuje normy a principy, za které neseme odpovědnost. Je naším průvodcem, abychom se ujistili, že se při plnění našeho poslání vždy chováme zodpovědně a eticky. Je to něco, za čím si stojíme a co očekáváme od nás všech. Každý den.

Jak kodex používat?

Náš kodex je tu proto, aby nás vedl při každodenní práci. Přečtěte si jej pozorně a diskutujte o něm se svými kolegy a nadřízenými. Použijte jej jako svůj každodenní nástroj, který vám pomůže orientovat se v různých situacích a činit správná rozhodnutí při práci. Posílí vás při rozhodování, co je správné a kdy se ozvat, když vidíte, že je něco špatně.

Každá část našeho kodexu má stejnou strukturu:

- Proč – důležitost tématu.
- My – jak k tomu přistupuje společnost Saab.
- Vy – co to znamená pro vás.
- Další informace – kde najdete více informací.

Koho se kodex týká?

Náš kodex se vztahuje na všechny zaměstnance společnosti Saab, včetně zaměstnanců pracujících na částečný úvazek, konzultantů, dočasných zaměstnanců a vedení, stejně jako na naše představenstvo. Vztahuje se také na zaměstnance a představenstvo ve společných podnicích pod naší kontrolou. Společným podnikům, které nejsou pod naší kontrolou, doporučujeme přijetí stejně vysokých standardů.

Jakou roli mají naši vedoucí pracovníci?

Naši manažeři a vedoucí pracovníci mají zvláštní odpovědnost za dodržování našeho kodexu. Očekáváme, že svými slovy a činy půjdou všem příkladem – od jednotlivých liniových manažerů až po vrcholový management.

Jak to souvisí s lokálními zákony?

Jsme aktivní v mnoha zemích po celém světě a jsme odhodláni dodržovat zákony a předpisy

v každé zemi, kde podnikáme. Náš kodex platí všude, kde podnikáme, a je podpořen zásadami, pokyny a postupy, které mohou zahrnovat odchylky specifické pro jednotlivé země tak, abychom vyhověli místní legislativě.

Co když vám kodex nedá odpověď na vaši otázku?

Náš kodex uvádí hlavní zásady našeho podnikání a chování. Nepopisuje však každou situaci, která může nastat, a správné jednání proto může být někdy nejasné. V takovém případě aplikujte našich [Pět kroků ke správnému rozhodnutí](#).

Co se stane, když se kodexem nebudete řídit?

Nedodržení našeho kodexu nebo podpůrných zásad, pokynů nebo postupů může mít vážné důsledky jak pro společnost, tak pro vás. Společnost může čelit vysokým pokutám, regulačním sankcím a ztrátě dobré pověsti. Vy můžete být vystaveni disciplinárnímu řízení, a to včetně možného ukončení pracovního poměru.





Rozhovor s naším předsedou představenstva a generálním ředitelem

Setkali jsme si s naším předsedou Marcusem Wallenbergem a generálním ředitelem Micaelem Johanssonem, abychom si popovídali o našem Kodexu.

V našem rozhovoru jsme mluvili o tom, co kodex znamená pro společnost, která podniká v obranném průmyslu, co se očekává od manažerů, vedoucích pracovníků a zaměstnanců, a jak se kodex vztahuje na všechny části společnosti Saab.

Rozhovor si zobrazíte kliknutím na odkaz vpravo. Můžete také navštívit SaabNet nebo Saab.com.





Poznejte naše hodnoty a to, co pro vás znamenají

Naše hodnoty – důvěra, motivace a odbornost – odrážejí duch naší společnosti. Definovali jsme je v průběhu času a dnes stanovují normy správného chování, pro nás jako společnost i pro vás jako jednotlivce.

Během práce na našem kodexu jsme společně s kolegy z celého světa a ze všech částí společnosti definovali způsoby chování, o kterých se domníváme, že jsou nejdůležitější k prokazování našich hodnot v naší každodenní práci.

Staráme se o své lidi

Chráníme svůj majetek

Podnikáme bezúhonně

Pracujeme s dokonalostí

Hovoříme a komunikujeme transparentně



Důvěra

Jsme světoobčané, čestní a spolehliví a plníme své sliby.

- Hrajete férově a podle pravidel.
- Záleží vám na lidech kolem vás.
- Plníte své sliby.

Motivace

Máme vášně pro inovace, jsme otevřeni změnám a jsme odhodláni být rychlí a flexibilní.

- Jste zvědaví a přijímáte nové nápady.
- Osvojujete si udržitelné myšlení ve všech rozhodnutích, která činíte.
- Záleží vám na konečném výsledku.

Odbornost

Kombinujeme naše znalosti a dovednosti a podporujeme neustálé učení.

- Sdílette znalosti a spolupracujete.
- Vážíte si zpětné vazby od ostatních kolegů.
- Podporujete své kolegy při naplňování jejich potenciálu.



Pět kroků ke správnému rozhodnutí

Stejně jako život obecně, i práce je plná rozhodování a my všichni budeme občas čelit situacím, kdy nám kodex neposkytne žádný konkrétní návod. Avšak využití našeho průvodce pěti kroky vám pomůže učinit správné rozhodnutí i v takových situacích. Přemýšlejte o tom jako o kontrolním seznamu etického chování, který vám pomůže vypořádat se s novými okolnostmi, výzvami a dilematy. Naučte se to a používejte to!

**1**

Zastavte se a zamyslete se

Mějte na paměti situace, kde neexistuje zřejmé „správné“ nebo „špatné“ řešení. Cítíte se kvůli této situaci nepříjemně? Jak to ovlivňuje společnost Saab? Jak to ovlivňuje ostatní?

2

Shromážděte fakta

Znáte fakta? Chybí vám nějaké informace? Existují nějaká pravidla nebo postupy, které by měly být použity?

3

Vyhodnoťte situaci

Je v souladu s našimi hodnotami a chováním? Dáváte dobrý příklad? Cítili byste se stále hrdí na sebe samé a na společnost Saab?

4

Požádejte o radu

Promluvte si se svými kolegy nebo manažerem, poradte se s odborníkem na danou problematiku nebo kontaktujte náš Tým pro etiku a dodržování pravidel. Pokud si přejete zůstat v anonymitě, vzneste dotaz prostřednictvím naší linky pro oznamovatele.

5

Konejte a učte se

Přijímejte informovaná rozhodnutí a sledujte výsledek. Bylo to podle očekávání? A co jste si z této situace odnesli?



Ozvěte se

Chceme, abyste se ozvali nebo požádali o radu, pokud jste svědky něčeho, co podle vás porušuje kodex, nebo pokud si nejste jisti, jak jej v dané situaci použít. Ozvat se znamená být loajální vůči společnosti a našim hodnotám.

Existuje několik způsobů, jak vyjádřit obavy nebo hledat radu. Vyberte si ten, se kterým nejlépe souzníte:

- Promluvte si se svým nadřízeným.
- Kontaktujte tým personálního oddělení.
- Obratě se na Tým pro etiku a dodržování pravidel.
- Využijte linku pro oznamovatele v rámci skupiny Saab (některé země mají zaveden vlastní místní systém pro oznamovatele).

Ozvat se, když vám něco nepřipadá správné, může vyžadovat odvahu a způsobit vám nepříjemný pocit. Proto bude společnost Saab s vaším oznámením nakládat důvěrně a máte možnost podat oznámení anonymně prostřednictvím linky pro oznamovatele v rámci skupiny Saab.

Bez ohledu na způsob vyjádření nebude společnost Saab tolerovat žádnou formu odvety. Odvetné činy skutečně považujeme za porušení našeho kodexu.



Využijte naši linku
pro oznamovatele.



Náš závazek udržitelnosti

Mír a bezpečnost jsou základem lidských práv a svobody. Přispíváme k udržitelnému rozvoji tím, že poskytujeme schopnosti, které našim zákazníkům umožňují chránit své lidi a společnost.

Přispíváme k udržitelnému rozvoji

Společnost Saab je odhodlána přispívat k udržitelnosti a být součástí transformace společnosti. Usilujeme o to, abychom byli lídry v oboru.

Jako zaměstnanci hrajete klíčovou roli při realizaci úsilí společnosti Saab o udržitelnost tím, že ve své každodenní práci budete vždy zohledňovat ekologické a sociální aspekty.

Global Compact OSN

Náš kodex je založen na deseti principech Global Compact OSN pro lidská práva, práci, životní prostředí a boj proti korupci.

Je v souladu s naším závazkem dodržovat pokyny OECD pro nadnárodní společnosti a obecné zásady OSN v oblasti podnikání a lidských práv.

Strategie udržitelnosti společnosti Saab

Naše strategie udržitelnosti vychází z našeho poslání udržovat lidi a společnost v bezpečí. Má tři hlavní strategické oblasti zájmu:



Cíle udržitelného rozvoje OSN, kde má společnost Saab největší pozitivní přínos.



Přispívání k odolné a bezpečné společnosti

Umožňujeme udržitelný rozvoj tím, že přispíváme k odolným a bezpečným společenstvím.

Prioritní oblasti:

- Podnikání a lidská práva
- Dodržování vývozních předpisů
- Boj proti korupci
- Bezpečnost informací



Podpora ekologické a společenské transformace

Vždy zvažujeme, jak můžeme dosáhnout pozitivního vlivu na lidi, společnost a životní prostředí.

Prioritní oblasti:

- Dopad na klima
- Oběhové hospodářství
- Nebezpečné látky
- Bezpečnost a ochrana zdraví při práci



Partnerství pro inovace

Realizujeme závazky udržitelnosti prostřednictvím inovací a partnerství.

Prioritní oblasti:

- Rozmanitost a začlenění
- Inovace
- Průmyslová spolupráce a partnerství



Úvod

Staráme se o své lidi

Obsah

- Preferovaný zaměstnavatel
- Bezpečnost a ochrana zdraví
- Rozmanitost, začlenění a respekt

Staráme se o své lidi

Chráníme svůj majetek

Podnikáme bezúhonně

Pracujeme s dokonalostí

Hovoříme a komunikujeme transparentně





Preferovaný zaměstnavatel

Proč

Usilujeme o to, abychom byli preferovaným zaměstnavatelem pro naše stávající i potenciální zaměstnance. Pro dlouhodobý úspěch je rozhodující být a zůstat atraktivním zaměstnavatelem.

My

- Chceme, aby naši zaměstnanci přinesli do práce své skutečné já.
- Podporujeme otevřené a důvěryhodné pracovní prostředí.
- Povzbuzujeme své zaměstnance, aby se neustále učili, rozvíjeli a zkoumali svůj plný potenciál.
- Známe hodnotu zdravé rovnováhy mezi prací a odpočinkem.
- Chceme, aby všichni zaměstnanci podávali co nejlepší výkony prostřednictvím jasných individuálních cílů.
- Usilujeme o vedoucí postavení v oblasti technologií prostřednictvím inovací, spolupráce a neustálé ochoty objevovat.
- Nabízíme svým zaměstnancům příležitost být součástí většího poslání.

Vy

- Jste pro nás tím nejdůležitějším!



Odbornost
Podporujete
své kolegy při
naplňování jejich
potenciálu



Bezpečnost a ochrana zdraví

Proč

Naši zaměstnanci jsou pro nás tím nejcennějším. Chceme mít bezpečné a zdravé pracovní prostředí každý den.

Další informace

▶ Health and Safety Policy

▶ Place of Work Policy

Staráme se o své lidi

Chráníme svůj majetek

Podnikáme bezúhonně

Pracujeme s dokonalostí

Hovoříme a komunikujeme transparentně

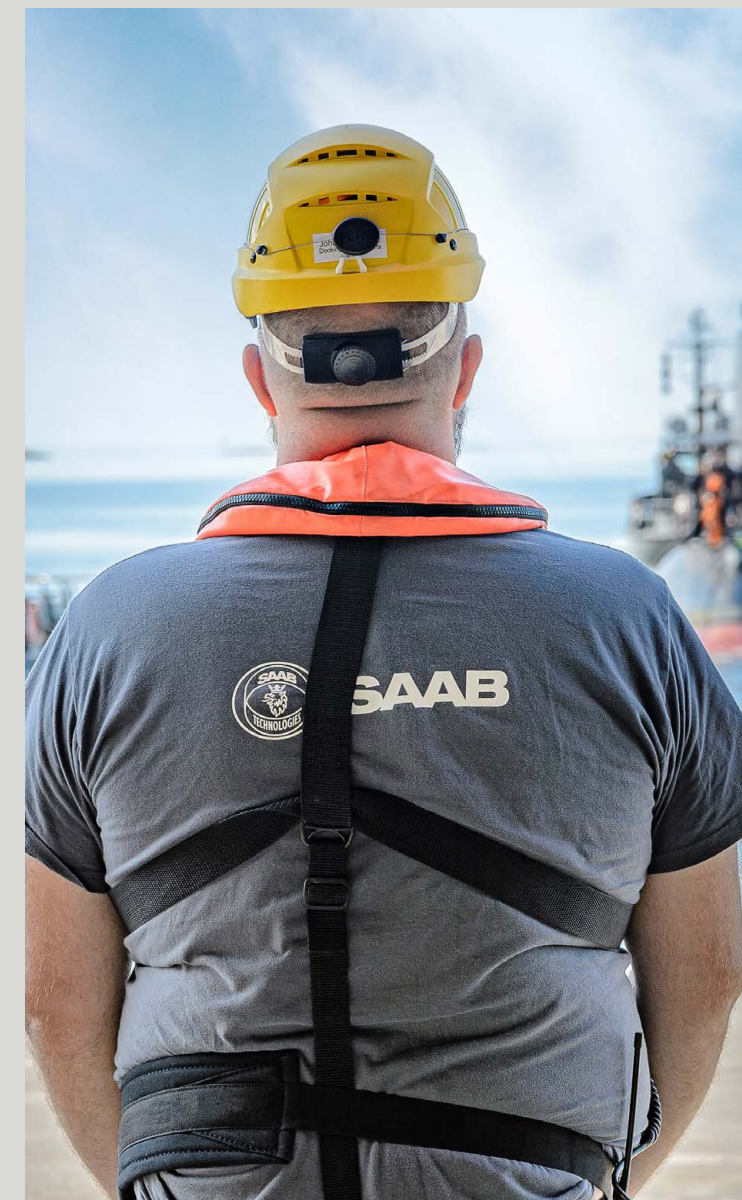
My

- Poskytujeme bezpečná a zdravá pracoviště.
- Systematicky pracujeme na identifikaci zdravotních a bezpečnostních rizik a na eliminaci nehod, nemocí a zranění.
- Podporujeme zdraví a pohodu.
- Monitorujeme a vyšetřujeme všechny pracovní úrazy a incidenty.
- Uvědomujeme si příležitosti a výzvy práce na dálku.
- Jsme součástí vzájemného pracovního prostředí.

Vy

- Chápete zdravotní a bezpečnostní rizika související s prací i to, jak je můžete zmírnit.
- Věnujete pozornost bezpečnostním opatřením na pracovišti a při cestování.
- Okamžitě zastavíte práci a nahlásíte kroky, které by mohly způsobit zranění nebo nemoc vám nebo vašim kolegům. Neděláte kompromisy v oblasti zdraví a bezpečnosti, abyste svou práci dokončili.
- Hlásíte všechny nehody a incidenty v souladu s místními postupy.
- Jste vždy informováni o tom, kde se nachází požární vybavení, lékárničky a nouzové východy. Vaše znalosti mohou zachraňovat životy.
- Buďte ohleduplní ke svým kolegům.

Důvěra
Záleží vám na lidech kolem vás





Rozmanitost, začlenění a respekt

Proč

Pevně věříme, že různorodá, inkluzivní a respektující pracoviště přináší to nejlepší, co v nás je.

Další informace

► Diversity and Inclusion Policy



Staráme se o své lidi

Chráníme svůj majetek

Podnikáme bezúhonně

Pracujeme s dokonalostí

Hovoříme a komunikujeme transparentně

My

- Uvědomujeme si, že rozmanitost, začlenění a respekt vyžadují neustálé úsilí, diskusi a reflexi.
- Pracujeme na tom, aby se společnost Saab stala rozmanitější a rovnoprávnější společností – na všech úrovních.
- Neakceptujeme diskriminaci v jakékoliv formě.
- Netolerujeme šikanu, obtěžování nebo urážlivé chování.
- Jednáme s každým spravedlivě a s respektem.

Vy

- Aktivně vyhledáváte a oceňujete názory a pohledy ostatních.
- Uděláte si čas naslouchat a porozumět svým kolegům.
- Usilujete o to, aby se lidé cítili vítání a začlenění.
- Aktivně bojujete proti nevědomé předpojatosti.
- Jste při své komunikaci ohleduplní a uvážliví.
- Chováte se k ostatním spravedlivě a rovnoprávně.

Odbornost
Vážíte si zpětné vazby od ostatních kolegů



Chráníme svůj majetek

Obsah

- Bezpečný chod společnosti
- Užívání majetku společnosti
- Citlivé informace
- Osobní údaje
- IT prostředí



Saab, Adelaide, Austrálie



Bezpečný chod společnosti

Proč

Ochrana našich zaměstnanců, majetku a provozu před definovanými hrozbami je nedílnou součástí našeho podnikání, stejně jako dodržování požadavků na bezpečnost zákazníků a regulačních předpisů. Bezpečnost je klíčem k našemu úspěchu.

Další informace

► Security Policy

Staráme se
o své lidi

Chráníme
svůj majetek

Podnikáme
bezúhonně

Pracujeme
s dokonalostí

Hovoříme a komunikujeme
transparentně

My

- Podporujeme povědomí o bezpečnosti v rámci celého našeho provozu a hodnotového řetězce na základě spolehlivého analytického rámce.
- Dodržujeme národní a zákaznické zákony, předpisy a zásady týkající se bezpečnosti.
- Řídíme přístup do našich prostor prostřednictvím vhodných bezpečnostních opatření.
- Provádíme příslušné bezpečnostní prověrky zaměstnanců a konzultantů.
- Vzděláváme své zaměstnance a provádíme pravidelná bezpečnostní cvičení.
- Usnadňujeme zjišťování a hlášení bezpečnostních incidentů.

Vy

- V areálu společnosti máte vždy své ID Saab u sebe a požádáte ostatní osoby o jeho ukázání, než je pustíte dovnitř.
- Respektujete omezení týkající se používání kamer a fotoaparátů v našich prostorách.
- Dodržujete naše postupy pro bezpečné služební cesty.
- Účastníte se požadovaných bezpečnostních školení.
- Jste obezřetní a hlásíte všechny bezpečnostní hrozby nebo podezřelé aktivity.





Užívání majetku společnosti

Proč

Aktiva naší společnosti jsou rozhodující pro naši další činnost a dlouhodobý obchodní úspěch. Jejich ochrana a péče o ně je odpovědností každého z nás.

Další informace

► Intellectual Property at Saab

Staráme se o své lidi

Chráníme svůj majetek

Podnikáme bezúhonně

Pracujeme s dokonalostí

Hovoříme a komunikujeme transparentně

My

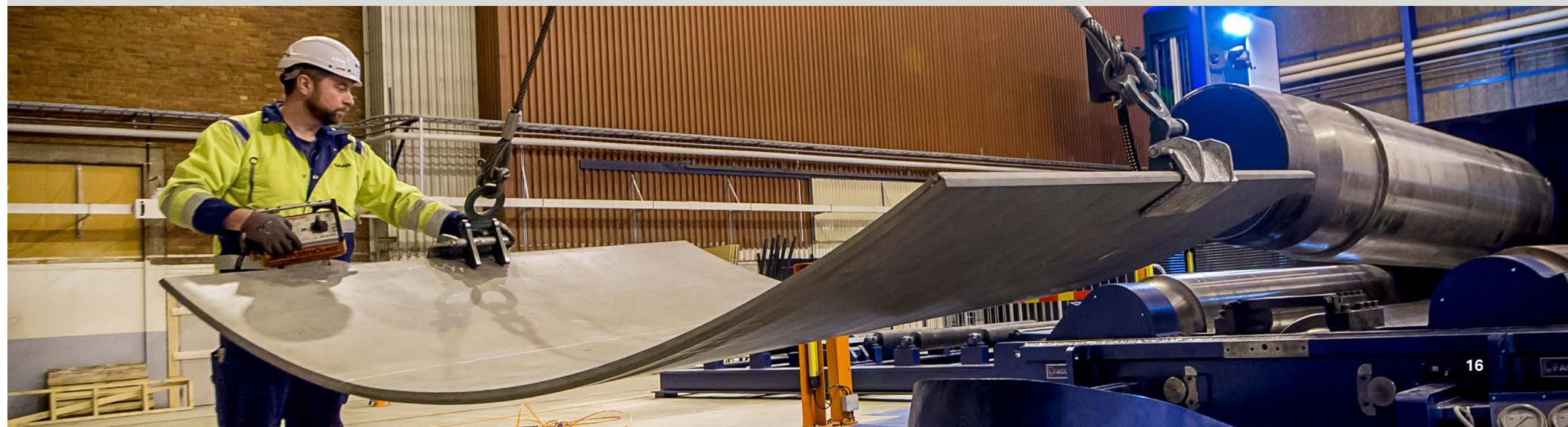
- Chráníme veškerý majetek společnosti – finanční, fyzický nebo duševní – před odcizením, ztrátou, poškozením, zneužitím nebo neoprávněným přístupem.
- Používáme majetek společnosti obezřetně a pouze k legitimním účelům.
- Stejně normy péče uplatňujeme i na majetek našich zákazníků, obchodních partnerů a dodavatelů.

Vy

- Majetek společnosti nebo majetek patřící jiným osobám používáte pouze k oprávněným účelům a zabezpečujete jej, když se nepoužívá.
- Pomáháte udržovat náš majetek v dobrém provozním stavu. Dodržujete příslušné pracovní pokyny a uživatelské příručky.
- O tom, jak nejlépe chránit duševní vlastnictví, se poradte s místním právním poradcem nebo s právním oddělením skupiny.
- Používáte patenty, ochranné známky, know-how a další duševní vlastnictví v souladu s interními zásadami a pokyny.

- Nikdy se nepokoušíte osobně těžit z užívání nebo nakládání s majetkem společnosti bez povolení.
- Hlásíte každou krádež, podvod nebo zneužití majetku společnosti.

Důvěra
Hrajete férově
a podle pravidel





Citlivé informace

Proč

Informace jsou cenným aktivem, se kterým je třeba zacházet opatrně bez ohledu na jeho formu. Neoprávněné použití nebo zveřejnění citlivých informací může významně poškodit naše podnikání, zákazníky a partnery.

Další informace

► Security Policy

My

- Chráníme informace v souladu se všemi platnými požadavky, včetně zákonů, předpisů a smluvních závazků.
- Klasifikujeme informace, abychom zajistili správnou ochranu týkající se utajení, dostupnosti, integrity a sledovatelnosti.
- Zacházíme s informacemi získanými od ostatních tak, jak očekáváme, že oni budou zacházet s informacemi, které obdrží od nás.
- Nepokoušíme se získat přístup k utajeným nebo omezeným informacím nebo shromažďovat od ostatních nebo neoprávněně používat jejich chráněné informace.
- Nikdy k získávání informací nepoužíváme nezákonné nebo nečestné metody.

Vy

- Uchovávejte citlivé informace v souladu s platnými požadavky.
- Nepokoušíte se získat přístup k informacím, které nejste oprávněni používat.
- Citlivé informace sdílíte interně pouze v případě, že je to nezbytně nutné.
- Nesdílíte citlivé informace mimo společnost, pokud k tomu není obchodní důvod, a vždy dodržujete řádné postupy důvěrnosti.
- Nepoužíváte svůj soukromý e-mail k podnikání společnosti.
- Jste opatrní při práci v místech, kde vás mohou zaslechnout jiní lidé nebo vám číst přes rameno.
- Uvědomujete si, že vaše povinnost chránit citlivé informace může trvat i po skončení vašeho pracovního poměru u společnosti Saab.





Osobní údaje

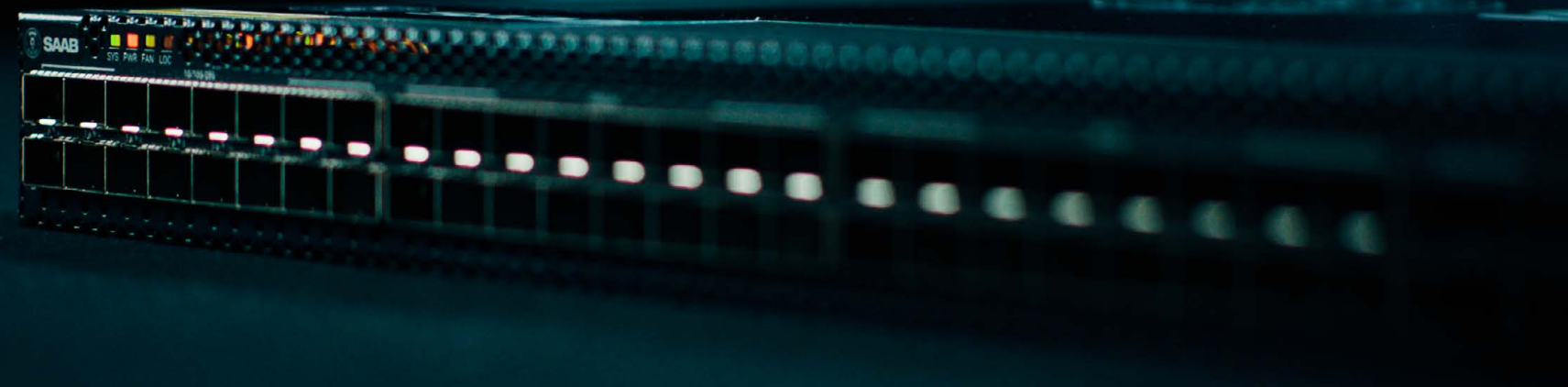
Proč

S osobními údaji, které nám byly svěřeny, nakládáme s řádnou péčí a chráníme je před zneužitím. Je to o respektování soukromí nás všech.

Další informace

▶ Data Privacy Policy

▶ Data Protection Portal



My

- Sbíráme, zpracováváme a uchováváme osobní údaje pouze tehdy, pokud k tomu existuje oprávněný důvod.
- Jsme transparentní ohledně toho, jak zpracováváme osobní údaje.
- Vyhodnocujeme procesy, IT systémy a software, abychom se ujistili, že osobní údaje jsou v bezpečí a zabezpečené.
- Prozkoumáváme bezpečnostní incidenty a vyhodnocujeme, zda zahrnují také potenciální narušení bezpečnosti osobních údajů.

Vy

- Shromažďujete a zpracováváte pouze takové osobní údaje, které jsou relevantní a požadované.
- Používáte osobní údaje pouze k určenému účelu a sdílíte je pouze s takovými osobami, které mají oprávněný důvod je obdržet.
- Chráníte osobní údaje před ztrátou nebo zneužitím dodržováním našich předpisů o bezpečnosti informací.
- Okamžitě oznamujete, pokud zjistíte, že osobní údaje byly zneužity nebo ztraceny.
- Účastníte se požadovaného školení o ochraně osobních údajů.



IT prostředí

Proč

IT systémy pomáhají zvyšovat efektivitu naší činnosti, ale mohou také představovat zranitelná místa a jsou stále více ohroženy vnějšími hrozbami. Zůstaňte ve střehu!

Další informace

► [Open Source Software Policy](#)

Staráme se
o své lidi

Chráníme
svůj majetek

Podnikáme
bezúhonně

Pracujeme
s dokonalostí

Hovoříme a komunikujeme
transparentně

My

- Investujeme do IT systémů a procesů, které podporují naše podnikání, zvyšují provozní efektivitu a chrání bezpečnost.
- Snažíme se optimalizovat údržbu a podporu pomocí běžných nástrojů IT.
- Zavázali jsme se udržovat bezpečné IT prostředí.

Vy

- Naše IT systémy používáte pouze k legitimním účelům a nikdy nestahujete, neukládáte ani nesdílíte nezákonný nebo urážlivý obsah.
- Pro práci používáte pouze zařízení schválená společností Saab a nikdy nestahujete neschválený software ani se nepřipojujete k nedůvěryhodné IT infrastruktuře.
- Dodržujete interní zásady týkající se cloudových řešení a softwaru open source.
- Jste neustále ostražití vůči phishingovým útokům. Jste opatrní při klikání na neznámé odkazy nebo přílohy.
- Neprodleně instalujete bezpečnostní aktualizace IT nástrojů souvisejících s prací, které společnost Saab požaduje.
- Omezujete své osobní používání firemního IT vybavení.
- Okamžitě hlásíte jakoukoliv ztrátu IT vybavení společnosti Saab.

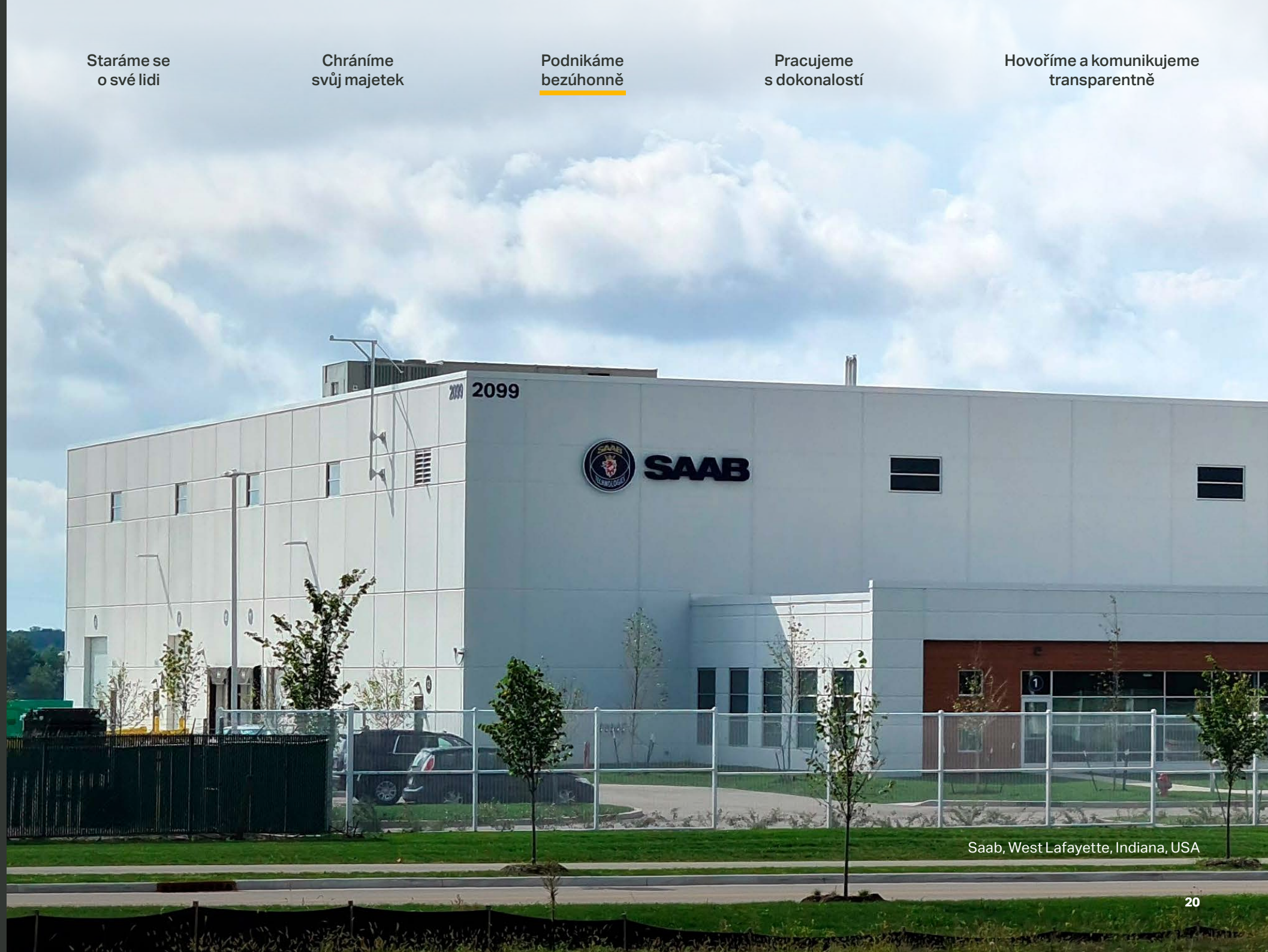




Podnikáme bezúhonně

Obsah

- Lidská práva
- Boj proti úplatkářství a korupci
- Střet zájmů
- Kontroly vývozu a obchodní sankce
- Právo hospodářské soutěže
- Jednání s vládami



Saab, West Lafayette, Indiana, USA



Lidská práva

Proč

Dodržování a ochrana lidských práv je podstatou našeho poslání - udržovat lidi a společnost v bezpečí.

Další informace

▶ Responsible Sales Policy

▶ Modern Slavery Policy

▶ Conflict Minerals Policy

▶ Supplier Code of Conduct

▶ Sustainability Portal

My

- Nikdy nebudeme tolerovat porušování lidských práv při žádné naší činnosti.
- Uznáváme vnitrostátní pracovní právo a mezinárodní pracovní normy.
- Respektujeme právo našich zaměstnanců vstoupit nebo nevstupovat do odborů a kolektivně vyjednávat. Umožňujeme zástupcům odborů přístup ke svým členům a na pracoviště.
- Systematicky pracujeme na identifikaci, zmírnění a prevenci potenciálního porušování lidských práv v našem dodavatelském řetězci.
- Analyzujeme a vyhodnocujeme své prodejní příležitosti s ohledem na potenciální rizika v oblasti lidských práv, a to prostřednictvím našeho odpovědného procesu prodeje.
- Neakceptujeme dětskou práci, obchodování s lidmi nebo jakoukoliv formu nucené práce.

Vy

- Respektujete lidská práva všech, s nimiž se ve své práci setkáte, a to jak uvnitř, tak vně společnosti Saab.
- Při jednání s dodavateli dodržujete naše pravidla a postupy.
- Dodržujete naše pravidla a postupy pro odpovědný prodej.
- Ozvete se, pokud máte podezření, že by mohla být porušována lidská práva.





Boj proti úplatkářství a korupci

Proč

Korupce poškozují společnost, oslabuje důvěru, ničí pověst a vystavuje zúčastněné strany vážným právním důsledkům. Je to špatný způsob podnikání a nemá v naší činnosti místo.

Další informace

▶ Anti-Bribery and Corruption Policy

▶ Ethics and Compliance Portal

Staráme se o své lidi

Chráníme svůj majetek

Podnikáme bezúhonně

Pracujeme s dokonalostí

Hovoříme a komunikujeme transparentně

My

- Netolerujeme korupci v žádné formě.
- Systematicky pracujeme na identifikaci a zmírnění korupčních rizik.
- Jsme si vědomi rizik nepřímého úplatkářství, a proto spolupracujeme pouze s obchodními partnery, kterým důvěřujeme a se kterými se cítíme dobře.
- Nepřijímáme ani se nepodílíme na praní špinavých peněz.
- Nikdy nenabízíme ani nepřijímáme dary nebo pohoštění, které by mohly být považovány za pokus o získání nevhodné obchodní výhody.
- Nedovolujeme, aby komerční tlak ohrozil náš přístup nulové tolerance korupce.

Vy

- Nikdy nenabízíte ani nepřijímáte platby ani nic jiného, co by ovlivnilo obchodní rozhodování nebo vládní opatření.
- Neuzavíráte smlouvy s obchodním partnerem, aniž byste nejprve dodrželi postupy náležitě péče společnosti Saab.
- Pokud se někdy setkáte s transakcí, která zahrnuje účast nesouvisejících stran, neobvyklé platební metody nebo společnosti v daňových rájích, obraťte se na místní právní podporu nebo právní oddělení skupiny.
- Dodržujete pokyny společnosti Saab pro poskytování dáreků a pohoštění.
- Nikdy nepřijímáte běžné místní standardy jako omluvu pro korupční praktiky.
- Zúčastňujete se požadovaného školení v oblasti boje proti úplatkářství a korupci.
- Ozvěte se, pokud vám někdy někdo nabídne úplatek nebo vás požádá o poskytnutí úplatku nebo máte podezření na korupční praktiky.



Co je to korupce?

Korupce je zneužití svěřené moci pro soukromý zisk.



Co je to praní špinavých peněz?

Praní špinavých peněz označuje proces, kterým se pachatelé trestné činnosti snaží skrýt původ peněz získaných z nezákonných činností, aby se zdálo, že pocházejí z legitimního zdroje.



Střet zájmů

Proč

Naše práce by měla být vždy vykonávána v nejlepším zájmu společnosti Saab. Nikdy nesmíme směřovat osobní a firemní zájmy, protože by nám to mohlo bránit ve správném rozhodování.

Další informace

▶ Prohibition of Competition and Additional / Sideline Activity

▶ Ethics and Compliance Portal

My

- Snažíme se vyhnout střetům zájmů a jsme transparentní tam, kde existují.
- Spoléháme se na všechny naše zaměstnance, že budou svou práci vykonávat v nejlepším zájmu společnosti Saab.

Vy

- Uchovávejte osobní zájmy oddělené od zájmů společnosti.
- Zajišťujete, aby obchodní rozhodnutí byla založena na objektivních kritériích.
- Snažíte se vyhnout se nevědomé zaujatosti nebo protekcionářství.
- Informujete svého nadřízeného, pokud máte podezření, že se nacházíte ve střetu zájmů.
- Postupujete podle doporučených pokynů při řešení střetu zájmů.



Co je to střet zájmů?

Ke střetu zájmů dochází, když vaše osobní zájmy zasahují, byť jenom zdánlivě, do zájmů společnosti Saab.

Příklady mohou zahrnovat následující:

- Provozování vedlejšího podnikání nebo místo v představenstvu.
- Pokud jste v úzkém vztahu s někým, na koho dohlížíte nebo koho můžete najmout.
- Jednání s obchodním partnerem, pro kterého pracuje někdo z blízké rodiny nebo přátel.

„Věřil by můj manažer nebo kolegové mému úsudku, kdyby věděli, že jsem v této situaci?“



Kontroly vývozu a obchodní sankce

Proč

Dodržování vývozních kontrol a obchodních sankcí je zásadní pro udržení našeho podnikání a prokázání, že společnost Saab je spolehlivým partnerem. Je to součást naší licence k podnikání.

Další informace

- ▶ Export Control Policy
- ▶ Responsible Sales Policy

My

- Dodržujeme vývozní kontroly a obchodní sankce.
- Uvědomujeme si, že některé z našich produktů mohou být kontrolovány jako výrobky pro dvojí použití.
- Uvědomujeme si, že tyto zákony se nevztahují pouze na hmotná aktiva, ale také na informace, například ve formě technických dat, softwaru nebo technologií.
- Zajišťujeme, že vždy víme, s kým jednáme, a nikdy nejednáme se sankcionovanými zeměmi nebo stranami.

Vy

- Prověřujete omezení kontroly vývozu a obchodní sankce, než začnete pracovat na obchodním případě.
- Ověřujete, zda se jedná o výrobek nebo informace vojenské nebo dvojí použití.
- Při přenosu informací nebo hmotných aktiv přes hranice dodržujete postupy kontroly obchodu a vývozu.
- Vždy dodržujete požadavky společnosti Saab týkající se kontroly sankcí.
- Zúčastňujete se požadovaného školení o kontrole vývozu a obchodních sankcích.
- Máte-li jakékoliv dotazy, obraťte se na naše odborníky na kontrolu vývozu.





Právo hospodářské soutěže

Proč

Konkurenční chování podporuje inovace, hospodářský růst a prosperitu. Chceme rovné podmínky, za kterých si společnosti konkurují na základě předností svých výrobků a získávají zakázky spravedlivým způsobem.

Další informace

► Competition Law Policy

Staráme se
o své lidi

Chráníme
svůj majetek

Podnikáme
bezúhonně

Pracujeme
s dokonalostí

Hovoříme a komunikujeme
transparentně

My

- Podporujeme volnou a spravedlivou hospodářskou soutěž a dodržujeme všechny platné zákony o hospodářské soutěži.
- Nikdy nespolupracujeme s konkurenty, abychom omezili možnosti konkurence.
- Zajišťujeme, aby činnosti obchodních sdružení neporušovaly právní předpisy o hospodářské soutěži.
- Respektujeme zvláštní odpovědnost za nezneužívání tržní síly na trzích, kde můžeme mít silnější postavení.
- Bereme na vědomí, že zákony o hospodářské soutěži platí také ve vztahu k distributorům a dodavatelům.

Vy

- Neděláte dohody s konkurencí ohledně fixace cen, manipulace s nabídkami nebo rozdělení trhu.
- Nikdy nesdílíte ceny, tržní strategie nebo jiné komerčně citlivé informace s konkurenty.
- Zajišťujete, aby schůzky s konkurenty měly legitimní účel a byly řádně zaznamenávány.
- Pečlivě zvážíte rozsah a dopad všech ujednání o exkluzivitě s klientem nebo obchodním partnerem. Nikdy nespolupracujete s obchodním partnerem, abyste snížili míru konkurence.
- Udržujte si přehled o našich zásadách, pokynech a postupech, a pokud si nejste jisti, jak postupovat, obraťte se na místní právní podporu nebo právní oddělení skupiny.

Důvěra
Hrajete férově
a podle pravidel





Jednání s vládami

Proč

Nedílnou součástí našeho poslání je interakce s tvůrci předpisů v otázkách národní bezpečnosti a obrany. Musíme tak vždy činit zodpovědně.

Další informace

► Interacting with Governments Policy

► Ethics and Compliance Portal



Staráme se
o své lidi

Chráníme
svůj majetek

Podnikáme
bezúhonně

Pracujeme
s dokonalostí

Hovoříme a komunikujeme
transparentně

My

- Zajišťujeme, aby informace a poznatky poskytované tvůrcům zásad byly přesné a správné.
- Dodržujeme všechny platné zákony, předpisy a interní pokyny týkající se lobistických aktivit.
- Dodržujeme platné předpisy pro přesun zaměstnanců mezi státním a soukromým sektorem.
- Nikdy nepoužíváme firemní prostředky ke sponzorování politických stran nebo kandidátů.
- Neupřednostňujeme jednu politickou stranu nebo kandidáta před jinými.

Vy

- Vždy dodržujete zásady společnosti Saab pro jednání s vládou.
- Dodržujete postup náležitě péče společnosti Saab pro obchodní partnery při najímání třetí strany na podporu jednání s vládami.
- Udržujete své osobní politické aktivity nebo preference odděleně od své role ve společnosti Saab.



Úvod

Pracujeme s dokonalostí

Obsah

- Spolupráce
- Životní prostředí a klima
- Kvalita a bezpečnost výrobků
- Inovace a nové technologie

Staráme se o své lidi

Chráníme svůj majetek

Podnikáme bezúhonně

Pracujeme s dokonalostí

Hovoříme a komunikujeme transparentně



Saab, São Bernardo do Campo, Brazílie



Spolupráce

Proč

Společně pracujeme na zefektivnění činnosti, zvýšení účinnosti a posouvání technologických hranic. Jsme jeden Saab!

Staráme se o své lidi

Chráníme svůj majetek

Podnikáme bezúhonně

Pracujeme s dokonalostí

Hovoříme a komunikujeme transparentně

My

- Stavíme naše zákazníky na první místo a plníme naše sliby.
- Rozpoznáváme naše interní zákazníky a jejich potřeby.
- Sdílíme informace a znalosti napříč jednotlivými organizacemi společnosti Saab, pokud to požadavky na informace umožňují.
- Usilujeme o realizaci synergií a zlepšení výkonnosti prostřednictvím společných procesů a využitím příležitostí k digitalizaci.
- Vítáme zpětnou vazbu a vaši odezvu, když se objeví překážky a varování.

Vy

- Identifikujete a zapojujete se do spolupráce s interními zainteresovanými stranami, abyste viděli komplexní obrázek. V případě potřeby spolupracujte s různými funkcemi.
- Chápete požadavky a potřeby svých zákazníků a jednáte podle těch, které byly smluvně nebo interně dohodnuty.
- Jste hrdí na hledání společných řešení, zjednodušování a opakované použití.
- Přebíráte odpovědnost za své vlastní termíny. Jste proaktivní a žádáte o pomoc, pokud ji potřebujete.
- Snažíte se zavádět zlepšení tak, aby byla udržitelná. Vyhýbáte se krátkozrakému myšlení.
- Poskytujete zpětnou vazbu a poučujete se z chyb.

Důvěra
Plníte své sliby

Motivace
Záleží vám na konečném výsledku

Odbornost
Sdílíte znalosti a spolupracujete





Životní prostředí a klima

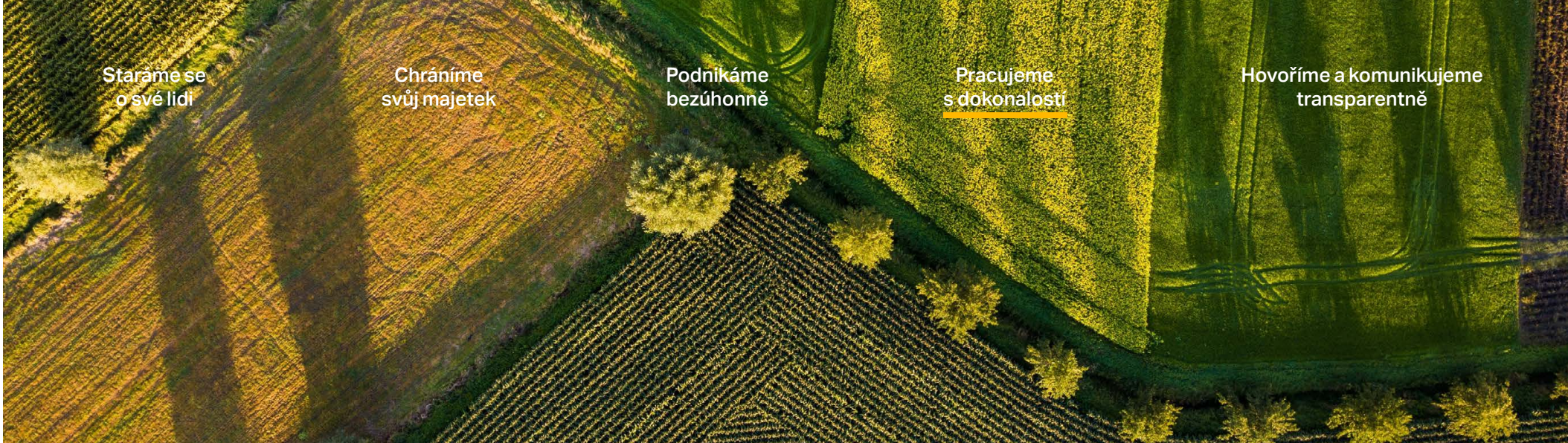
Proč

Životní prostředí a klima jsou odpovědností každého z nás. Chceme odvést svůj díl práce.

Další informace

▶ Environmental Policy

▶ Environmental Portal



Staráme se o své lidi

Chráníme svůj majetek

Podnikáme bezúhonně

Pracujeme s dokonalostí

Hovoříme a komunikujeme transparentně

My

- Aktivně pracujeme na snižování našich vlastních dopadů na životní prostředí a klima a dopadů na náš hodnotový řetězec.
- Využíváme technologie, zdroje, inovace a partnerství k urychlení transformace životního prostředí a klimatu.
- Při rozhodování uplatňujeme perspektivu životního cyklu a oběhového hospodářství.
- Standardizujeme naše způsoby práce s cílem minimalizovat ekologická a klimatická rizika a identifikujeme příležitosti ke zlepšení.
- Dodržujeme všechny platné zákony a předpisy na ochranu životního prostředí.
- Stanovujeme si cíle a využíváme klíčové ukazatele výkonnosti k měření zlepšení a k tomu, abychom se zodpovídali.

Vy

- Jste si vědomi potenciálních dopadů vaší práce na životní prostředí.
- Při rozhodování ve své práci vždy zohledňujete dopady na životní prostředí a klima, a to jak pozitivní, tak negativní.
- Při práci s nebezpečnými látkami jednáte opatrně a ujišťujete se, že víte, jak s nimi bezpečně nakládat.
- Udržujete si přehled o našich procesech v oblasti životního prostředí a aplikujete je.
- Dělíte se o své nápady, jak dělat práci efektivněji a účinněji.

Motivace
Osvojujete si
udržitelné myšlení ve
všech rozhodnutích,
 která činíte



Kvalita a bezpečnost výrobků

Proč

Naši zákazníci spoléhají na naše produkty při ochraně svých lidí, společenství a hranic. Nikdy nesmíme dělat kompromisy v kvalitě a bezpečnosti.

Další informace

- ▶ Quality Policy
- ▶ System Safety Policy
- ▶ Open Source Software Policy

My

- Vždy dodržujeme platné standardy kvality a bezpečnosti a zajišťujeme, aby naše výrobky splňovaly stanovené požadavky.
- Víme, že vysoká kvalita je nezbytná pro bezpečnost a neustále se snažíme zlepšovat kvalitu našich výrobků.
- Aplikujeme zavedené systémy řízení kvality v průběhu celého životního cyklu výrobku.
- Nikdy nepoužíváme padělané součásti.
- Hlásíme a prověřujeme všechny problémy s kvalitou nebo bezpečností.

Motivace
Záleží vám
na konečném
výsledku

Vy

- Chápete a dodržujete naše systémy řízení kvality.
- Dodržujete dokumentované procesy a postupy, abyste zajistili kvalitu a bezpečnost výrobků. Nikdy neděláte kompromisy.
- Dohlížíte na to, aby bylo postaráno o zjištěné problémy s kvalitou nebo bezpečnostní rizika.
- Aktivně identifikujete a propagujete příležitosti ke zlepšení našich způsobů práce.
- Hlásíte svému manažerovi problémy týkající se kvality a bezpečnosti.



Padělané zboží

jsou výrobky nebo součásti, často nižší kvality, vyrobené nebo prodávané pod jinou značkou bez svolení vlastníka značky.





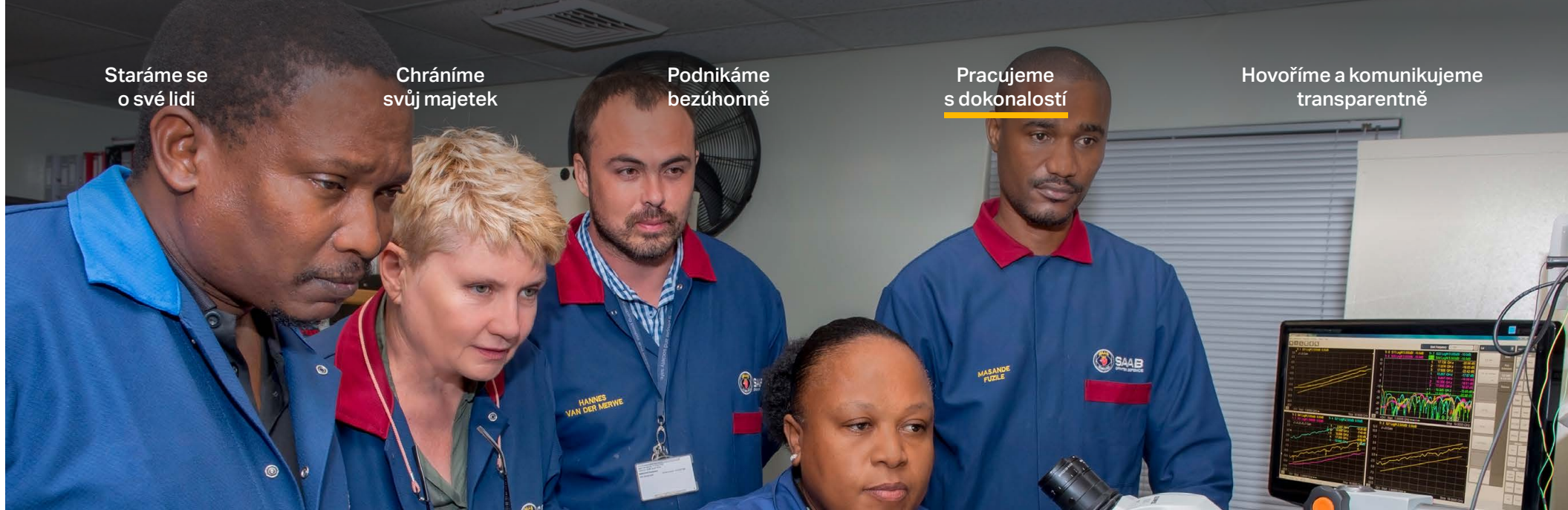
Inovace a nové technologie

Proč

Nové technologie jsou pro budoucnost společnosti Saab rozhodující a mohou mít obrovský potenciální přínos pro nás i naše zákazníky. Mohou však také představovat rizika a vyžadovat pečlivé etické a právní úvahy.

Další informace

- ▶ Design Principles for Autonomous Functions
- ▶ Autonomous Functions and Systems Policy
- ▶ Innovation and Technology Portal



Staráme se o své lidi

Chráníme svůj majetek

Podnikáme bezúhonně

Pracujeme s dokonalostí

Hovoříme a komunikujeme transparentně

My

- Přijímáme nové technologie a neustále rozvíjíme naše odborné znalosti, abychom podpořili inovace.
- Uvědomujeme si význam, který mohou mít nové technologie při realizaci našeho poslání.
- Respektujeme rizika a výzvy spojené s používáním a vývojem nových technologií.
- Proaktivně rozvíjíme vnitřní zásady a navrhujeme pravidla pro řešení etických a právních aspektů ve vztahu k používání a vývoji nových technologií.
- Nikdy nevyvíjíme technologie, jejichž zamýšlené použití by porušovalo mezinárodní nebo národní právní normy.

Vy

- Jste otevřeni novým nápadům a technologiím.
- Odvažujete se zpochybňovat zaběhlé konvence a přijmout změnu.
- Neustále zkoumáte, jak mohou nové technologie prospět našemu poslání.
- Zvažujete etické a právní aspekty technologie, se kterou pracujete, a dodržujete interní zásady a pravidla.
- Kontaktujete Strategické oddělení skupiny Saab, pokud potřebujete poradit s našimi zásadami a pravidly.

Motivace
Jste zvědaví
a přijímáte nové
nápady



Úvod

Hovoříme a komunikujeme transparentně

Obsah

- Zaznamenávání a vykazování obchodních informací
- Akciový trh a interní informace
- Komunikace a média

Staráme se o své lidi

Chráníme svůj majetek

Podnikáme bezúhonně

Pracujeme s dokonalostí

Hovoříme a komunikujeme transparentně



Saab, Abú Dhabí, Spojené arabské emiráty



Zaznamenávání a vykazování obchodních informací

Proč

Přesné, správné a transparentní poskytování zpráv ve všech krocích naší činnosti je zásadní pro řízení, efektivitu a důvěryhodnost. Poskytuje kontrolu, podporuje výkon a buduje důvěru.

Další informace

► Tax Policy

► Delegation of Authority

Staráme se
o své lidi

Chráníme
svůj majetek

Podnikáme
bezúhonně

Pracujeme
s dokonalostí

Hovoříme a komunikujeme
transparentně



My

- Udržujeme přesné obchodní záznamy ve všech částech naší činnosti.
- Poskytujeme informace o našem podnikání transparentně, pravdivě a včas a v souladu s mezinárodně uznávanými účetními standardy a standardy hlášení.
- Používáme IT systémy a postupy k zajištění kvality a integrity našich hlášení.
- Platíme daně podle zákonů a předpisů všude, kde podnikáme.

Vy

- Zaznamenáváte a hlásíte informace o našem podnikání čestně a přesně. Nikdy neuvádíte fakta nesprávně ani nezadáváte informace, o kterých víte, že jsou nesprávné.
- Ujišťujete se, že finanční informace vždy správně odrážejí příslušnou transakci.
- Dodržujete úroveň delegovaných pravomocí pro schvalování finančních a jiných obchodních rozhodnutí.
- Zaznamenáváte pracovní dobu a obchodní výdaje přesně a v souladu s místními postupy.
- Nikdy nepožadujete náhradu za výdaje, které nesouvisejí s podnikáním společnosti Saab.
- Nikdy neodstraňujete ani neničíte žádné obchodní záznamy, pokud to není v souladu s pokyny nebo postupy společnosti.
- Ozvete se, pokud máte podezření na podvod týkající se našich obchodních záznamů.

Akciový trh a interní informace

Proč

Společnost Saab je kótovaná na burze cenných papírů a pro udržení důvěry trhu je zásadní dodržování zákonů a pravidel akciového trhu týkajících se zveřejňování informací a interních informací.

Další informace

► Managing Inside Information

► Information Directive According to Stock Market Rules

Staráme se o své lidi

Chráníme svůj majetek

Podnikáme bezúhonně

Pracujeme s dokonalostí

Hovoříme a komunikujeme transparentně

My

- Komunikujeme a zveřejňujeme interní informace a další předepsané informace včas a strukturovaně.
- Zaznamenáváme a sledujeme všechny osoby, které mají přístup k interním informacím.
- Na finančním trhu udržujeme aktivní a neselektivní dialog.
- Na finančním trhu komunikujeme pouze prostřednictvím oficiálních mluvčích.

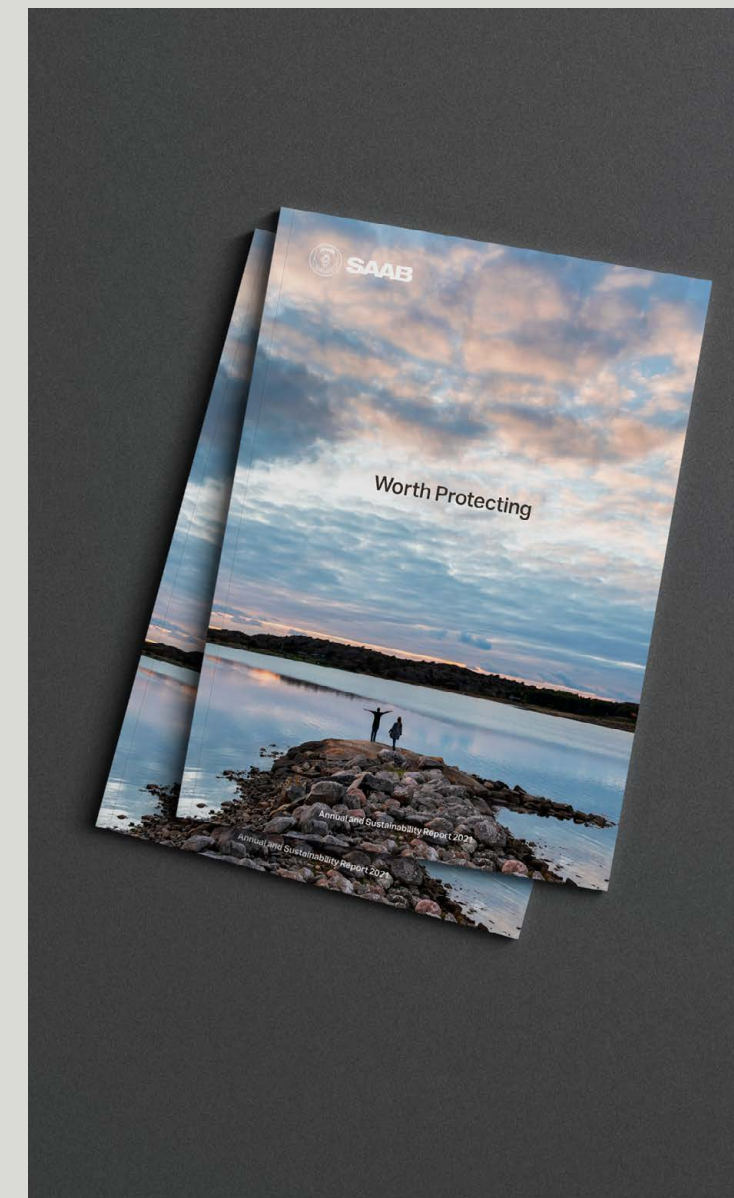
Vy

- Chápete, že vy jako zaměstnanci můžete mít přístup k interním informacím.
- Nikdy nekupujete ani neprodáváte akcie na základě interních informací, a ani nepovzbuzujete ostatní, aby tak činili.
- Nikdy nesdělujete důvěrné informace ostatním, včetně kolegů (pokud k tomu není výslovně oprávněn), rodiny nebo přátel.
- Požádáte o radu právní oddělení skupiny, pokud si nejste jisti, zda máte k dispozici důvěrné informace.
- Dotazy týkající se výkonnosti, finančních údajů nebo prognóz společnosti Saab předáváte našemu týmu pro vztahy s investory.



Důvěrné sdělení

jsou neveřejné informace, které by pravděpodobně měly významný vliv na cenu akcií společnosti Saab. Mezi příklady patří finanční informace, rozsáhlé objednávky, fúze a akvizice.





Komunikace a média

Proč

Je důležité, aby nám všechny naše zainteresované strany rozuměly. Přehledná, férová a včasná komunikace zlepšuje výkon, posiluje naši značku a buduje důvěru.

Další informace

- ▶ Communication Policy
- ▶ Social Media Guide for Employees

My

- Snažíme se vždy komunikovat jasným, spravedlivým a včasným způsobem, a to jak interně, tak externě.
- Máme oficiální mluvčí pro tisk a média, abychom zajistili vysoké standardy a konzistenci našich veřejných prohlášení.
- Povzbuzujeme zaměstnance, kteří si to přejí, aby se společností Saab spolupracovali v sociálních médiích.

Vy

- Veškeré dotazy médií směřujete na oficiální mluvčí společnosti Saab.
- Komunikujete přehledně, spravedlivě a včas. Nikdy neděláte nepravdivá nebo zavádějící prohlášení týkající se společnosti Saab nebo kohokoliv jiného.
- Při používání firemního e-mailu nebo při komunikaci ve své práci nezapomínáte na to, že zastupujete společnost Saab. Jednáte profesionálně a bezúhonně.
- Vždy máte povědomí o aktuálním znění našeho Průvodce sociálními médii pro zaměstnance.



Saab
Etický kodex
WHY-0038
Březen 2023

